

EL FUTUR DEL TREBALL I LES RELACIONS LABORALS

Honorable Sr. D. Rafael Climent González
Conseller d' Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball

“President de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), Salvador Navarro, Secretari General de CCOO-PV, Arturo León, Secretari General de UGT-PV, Ismael Sáez, Director de l'Oficina de l'Organització Internacional del Treball per a Espanya, Joaquín Nieto.

Bona vesprada a totes i a tots:

A nivell econòmic estem assistint a un procés de transformació a nivell mundial, caracteritzat per la globalització, la digitalització i l'anomenada quarta revolució industrial, que està tenint i tindrà en els propers anys, una important incidència en l'ocupació.

I quan parle d'incidència, em referisc al fet que d'una banda aquest procés de transformació pot generar noves oportunitats de desenvolupament i de creació d'ocupació, però també, situacions d'inseguretat o d'instabilitat per a moltes treballadores i treballadors.

A la Comunitat Valenciana, per descomptat, no som aliens a tot aquest procés de transformació mundial.

Per això, resulta de vital importància que afrontem amb ambició i responsabilitat una profunda reflexió, que permeta anticipar-nos i gestionar les noves realitats que van a tenir impacte sobre l'ocupació a mig i llarg termini.

Una reflexió oberta, que implique els agents socials, patronal i sindicats, i per descomptat a les diferents administracions per, entre tots, ajudar a definir les polítiques d'ocupació, les polítiques educatives, i els canvis normatius a nivell laboral, necessaris per afrontar amb èxit el que considere que és un doble repte.

D'una banda, **el repte de l'ocupació davant el canvi tecnològic** i els processos de robotització i automatització de tasques.

D'altra banda, **el repte d'avançar cap a una economia més sostenible i inclusiva**, que promoga la plena ocupació, una major productivitat, la igualtat de gènere, i un treball decent per a tothom.

Ens trobem, per tant, davant d'un enorme desafiament, però també davant **una oportunitat sense precedents de canviar les coses. Una oportunitat a la qual no hem de renunciar.**

La quarta revolució industrial, o indústria 4.0 no només es circumscriu al sector industrial. És a dir, no estem parlant només de la robotització o automatització, sinó en general de les Noves Tecnologies Digitals, que faciliten la realització de processos i l'eliminació de tasques, fonamentalment en el sector serveis.

Aquests canvis tecnològics estan possibilitant la creació de nous i millors treballs, però també en molts casos, estem constatant que ho estan fent en menor quantitat que els treballs que s'estan destruint.

I que a més correm un risc seriós que s'agreuge la desigualtat social entre aquelles persones d'alta qualificació professional, imprescindibles per acompanyar el procés tecnològic, que reben salaris elevats, i aquelles altres que desenvolupen tasques que requereixen menors qualificacions i perceben salaris més baixos.

Des del Consell, l'estratègia que estem seguint davant el canvi tecnològic és la potenciació del capital humà com a factor estratègic de competitivitat i com a eina de reciclatge professional cap a nous jaciments d'ocupació.

D'aquesta manera, l'oferta formativa del nou Servei Valencià d'Ocupació, LABORA, inclou accions relatives a l'agricultura i ramaderia ecològica, la gestió i tractament de residus sòlids i aigües residuals, les energies renovables, la gestió mediambiental, el turisme sostenible i la eficiència energètica, juntament amb la resta de l'oferta formativa que abasta la totalitat dels certificats de professionalitat reconeguts pel Ministeri d'Ocupació, amb una dotació de 144,4 milions d'euros.

A més, com ja he comentat anteriorment, des del Consell de l'Botànic estem impulsant la transformació del model de desenvolupament econòmic valencià cap a un model sostenible, que se situa en la intersecció entre les tres esferes: l'econòmica, l'ambiental i la social.

Perquè estem convençuts que el futur del treball i de les relacions laborals ha de garantir un mercat laboral amb salaris dignes, i amb igualtat de remuneració per treball d'igual valor, fent especial èmfasi en la igualtat de gènere, a més de protegir els drets laborals i promoure un ambient de treball segur.

En aquest sentit, ens sentim totalment **alineats amb els objectius que planteja l'Agenda 2030, aprovada per l'ONU el setembre de 2015**, després d'anys de negociacions i de diàleg entre els governs i la societat civil, la qual estableix els objectius per assolir el desenvolupament sostenible, entre els quals es troba no només la plena ocupació, sinó també un treball decent.

I per descomptat, amb l'**Organització Internacional del Treball (OIT)**, que reuneix a governs, ocupadors i treballadors de 187 estats membres, i que en el seu Programa de Treball Decent planteja quatre grans pilars: promoure l'ocupació i les empreses, garantir els drets a la feina, estendre la protecció social i fomentar el diàleg social.

En aquest sentit, durant aquesta legislatura, i en el marc de les nostres competències, **des del Consell hem fet passos fermes per fomentar el "Treball Decent":**

→ **Estem impulsant una política econòmica basada en el suport a la reindustrialització del nostre territori i en l'estímul de l'emprenedoria**, mitjançant el Pla de millora de Polígons Industrials, el Pla Estratègic de la Indústria Valenciana o l'Agenda Indústria 4.0, ja que sabem que la indústria és el sector que genera més ocupació estable i de qualitat

→ **Estem fomentant mesures per garantir les seguretat, i el benestar de les persones treballadores**. Com per exemple mitjançant l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral 2017-2020, nascuda del consens i compromís del Govern Valencià amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives

O el Pla d'Acció per a la Promoció de la seguretat industrial, posat en marxa el passat mes de setembre, com a resultat de mesos de treball del Consell Valencià de Seguretat Industrial, i que inclou campanyes de difusió i conscienciació sobre la cultura i la importància de la seguretat industrial, així com la realització de 500 diagnòstics en instal·lacions situades en centres comercials, estacions de servei i indústries per analitzar el grau de compliment de la normativa.

→ Hem augmentat els fons per fomentar la contractació de persones pertanyents a col·lectius de difícil inserció laboral, així com els destinats a la contractació amb perspectiva de gènere per facilitar l'emprenedoria i l'ocupabilitat de les dones.

Per exemple, a través dels Plans AVALEM (AVALEM JOVES, AVALEM EXPERIÈNCIA i AVALEM TERRITORI) estem donant suport a la contractació dels col·lectius més desfavorits (persones joves, persones en risc d'exclusió social, persones aturades de llarga durada i majors de 45 anys), per a la realització d'activitats remunerades d'interès general, amb 92,3 milions només en 2018.

→ I en l'àmbit del Diàleg Social, estem posant les bases perquè aquest diàleg siga una eina de treball de primer ordre per a la recerca de solucions i acords.

De fet, vull destacar la tasca realitzada en el si del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, integrat per les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives.

Una tasca que més enllà de matèries com la negociació laboral, els convenis col·lectius, o els riscos laborals, durant aquests últims anys, d'acord amb el model econòmic sostenible i inclusiu que estem propugnant, s'ha ampliat a polítiques socials, relatives a la conciliació de la vida laboral i familiar, a la igualtat de tracte i no discriminació entre homes i dones, i als plans d'igualtat.

A continuació anem a iniciar aquestes jornades sobre el futur del treball i les relacions, organitzades per la Conselleria d'Economia Sostenible, pel Consell Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana i pel Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva .

En elles, es va a abordar el futur del treball des de pràcticament tots els aspectes possibles.

En la conferència d'obertura comptem, precisament, amb la presència de Joaquín Nieto Sainz, director de l'Oficina de l'OIT per a Espanya i amb representants de la CEV, CCOO-PV i UGT-PV en la Taula rodona posterior I demà intervindran professors i catedràtics de les universitats públiques valencianes, experts en els diferents àmbits del treball i les relacions laborals

És important que les administracions i els agents socials i econòmics siguem capaços de preveure els canvis que s'estan produint en l'àmbit del treball, per així poder

prendre la iniciativa i posar en marxa polítiques i accions que anticipen aquestes necessitats futures.

I, sens dubte, jornades com aquesta, constitueixen un excel·lent marc de reflexió per a aconseguir-ho, i fins i tot, per què no, convertir-se en l'embrió d'una possible xarxa d'investigació valenciana sobre aquest tema.

Moltes gràcies”