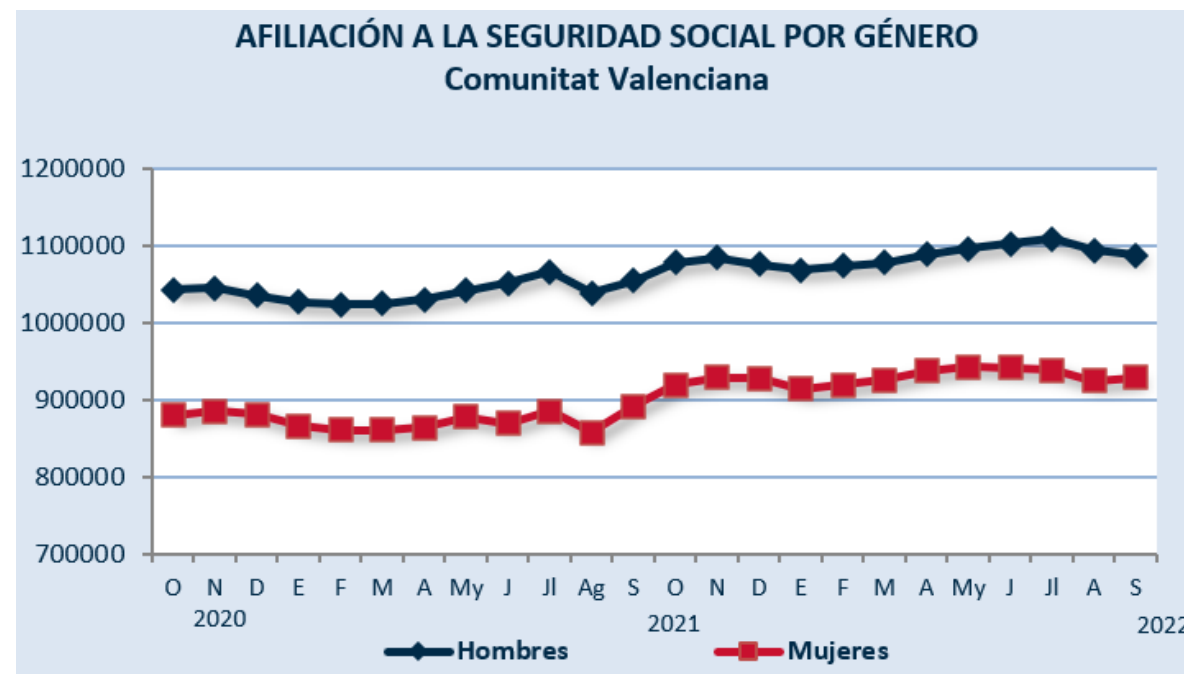


AFILIACIONES, PARO REGISTRADO Y CONTRATACIÓN. Septiembre 2022



CONTRATACIÓN POR TIPO DE CONTRATO
COMUNITAT VALENCIANA, Septiembre 2022

	Contratos Totales		Contratos indefinidos			Contratos Temporales		
	Valor	T ₁	Valor	T ₁	T ₂	Valor	T ₁	T ₂
Alacant	50.166	25,8	29.311	48,4	58,4	20.855	3,6	41,6
Hombres	26.813	25,8	16.318	47,0	60,9	10.495	2,8	39,1
Mujeres	23.353	25,8	12.993	50,2	55,6	10.360	4,5	44,4
Castelló	16.222	3,6	9.715	28,5	59,9	6.507	-19,6	40,1
Hombres	8.547	-2,2	5.316	22,7	62,2	3.231	-26,6	37,8
Mujeres	7.675	10,9	4.399	36,2	57,3	3.276	-11,3	42,7
València	82.153	41,7	43.030	79,0	52,4	39.123	15,4	47,6
Hombres	43.561	37,9	23.352	68,7	53,6	20.209	13,9	46,4
Mujeres	38.592	46,4	19.678	93,0	51,0	18.914	16,9	49,0
Comunitat Valenciana	148.541	30,9	82.056	59,8	55,2	66.485	7,0	44,8
Hombres	78.921	28,0	44.986	53,6	57,0	33.935	4,9	43,0
Mujeres	69.620	34,2	37.070	67,9	53,2	32.550	9,3	46,8

T₁: Variación porcentual mensual
T₂: Porcentaje de contratos indefinidos y temporales sobre el total de contratos

La Comunitat Valenciana ha sido una de las cinco comunidades autónomas en las que ha descendido el número de personas paradas registradas en el mes de septiembre. En concreto, el número de personas inscritas en las oficinas de Labora se ha situado en 351.575, 1.250 menos que en el mes anterior.

Junto con la de la Rioja ocupa el quinto lugar en incremento interanual de afiliaciones medias a la Seguridad Social. Por provincias, lidera la afiliación Alicante con el 4,3%, siendo la más baja y estando por debajo de la media de España la provincia de Castellón con el 1,7%. La afiliación masculina durante este último mes en nuestra Comunitat se ha reducido un 0,6%, con 6.700 afiliados menos, mientras que la femenina se ha incrementado un 0,4% con 3.671 afiliadas más.

La contratación ha tenido una variación positiva del 30,9% sobre el mes anterior. El 55,2% de los contratos fueron temporales (57,0% en hombres y 53,2% en mujeres) y el 44,8% indefinidos (43,0% en hombres y 46,8% en mujeres), con un aumento del 59,8% en los indefinidos y de un 7,0% en los temporales sobre agosto, que puede ser debido a la mayor contratación de carácter ordinario por inicio del periodo otoñal o porque parte de la contratación temporal se ha convertido en fijos discontinuos.