

9. ELS GRANS FLUXOS D'OCUPACIÓ

Aquest capítol tracta sobre els grans fluxos d'ocupació, que indica informació sobre l'entrada al mercat laboral, la mobilitat laboral, la reducció o suspensió de la relació laboral i estadístiques sobre la sortida de l'ocupació.

El 2025, les dades més importants sobre els fluxos d'ocupació han estat les següents:

- Un lleu augment del 0,42% en el nombre de **sol·licitants inscrits** a l'Espai Labora.
- Un percentatge similar de **contractes permanents**, ja que ha passat del 47,69% el 2024 al 47,04% el 2025.
- Els contractes temporals s'han concentrat en la modalitat de contractes temporals a causa de les circumstàncies de producció.
- Els contractes **convertits en contractes permanents**, en forma de contractes temporals per circumstàncies de producció, han representat el 76,37% del total, gairebé tres punts i mig més que l'any passat.
- Les **ocupacions amb més contractacions**, a diferència de l'any anterior, han estat cambrers i cambreres assalariats, amb un 10,81%; treballadors en indústries manufactureres, amb un 8,82%, i personal de neteja en oficines, hotels i altres establiments, amb un 5,33% del total.
- En el nombre total de **contractes inicials, els contractes a temps parcial per a dones** han tingut un percentatge del 58,67%, més de quinze punts respecte al 42,92% de l'any anterior, i els d'homes, un 20,73% per sota del 22,04% de 2024. Els contractes incontinus i permanents han representat el 16,91%. Si es comparem el treball a temps parcial amb el nombre total de contractes a temps parcial, les dones van representar el 70,92% i els homes el 29,08%.
- Les conciliacions **completades en termes de destitució amb acord** han representat el 47% del total de conciliacions, un punt menys que l'any passat.
- Els **processos de regulació laboral** han sumat un total de 874 expedients, una xifra no comparable als 3.353 expedients de l'any anterior (2.847 de causes de força major i 506 d'ETOP), principalment motivats pel DANA. Tanmateix, una mesura derivada d'això van ser els

11 expedients del mecanisme RED activats, amb 6.080 treballadors afectats.

9.1. SERVEIS PÚBLICS D'OCUPACIÓ. LABORA SERVEI VALENCIANO D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

A la Comunitat Valenciana, **Labora (Servei Valencià d'Ocupació i Formació)** és el departament que gestiona les polítiques actives d'ocupació, la formació professional i la mediació i orientació laboral.

Aquesta secció tracta les dades, proporcionades pel Servei de Planificació, Anàlisi i Modernització de Labora, sobre la gestió de l'ocupació, les sol·licituds de feina a l'Espai Labora, els buscadors d'ocupació registrats, els aturats per nacionalitat registrada i per províncies, així com l'orientació, la formació i les accions d'inserció laboral, les estadístiques d'Eures i la gestió d'ofertes de feina.

9.1.1. Gestió de l'ocupació

Sol·licituds de feina a Espanya

La Taula 9.1 mostra el nombre de cercadors de feina que s'han registrat a l'Espai Labora, amb dades tancades el 31 de desembre de 2025.

Taula 9.1

DEMANDAS DE EMPLEO EN LOS ESPAIS LABORA DE EMPLEO EN LA C.V., 2025

PROVINCIA	Personas demandantes empleo inscritas	Personas demandantes empleo paradas	% Parados-as/Inscritos-as
Alicante	208.497	121.030	58,05%
Castellón	63.220	32.514	51,43%
Valencia	265.116	145.926	55,04%
Total	536.833	299.470	55,78%
- Hombres	215.751	116.084	53,80%
- Mujeres	321.082	183.386	57,12%

Fuente: Labora.

Pel que fa a la gestió de les sol·licituds de feina a **Espais Labora**, aquest any es pot veure que del total de buscadors de feina registrats, el 55,78% han estat aturats, cosa que representa una disminució de gairebé quatre punts respecte al 59,46% de l'any passat. Això ha suposat un augment del 0,42% i 2.263 sol·licitants registrats respecte als 534.570 del 2024.

En aquest context, cal destacar que Labora disposa de dos **Punts Mòbils de Treball**, utilitzant autobusos adaptats per a aquest propòsit, que viatgen a entitats locals i centres/campus universitaris de la Comunitat Valenciana, segons l'acord signat entre Labora i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP). També disposa d'un **Punt Labora** que permet als usuaris gestionar, amb l'ajuda del personal d'autobusos, els procediments relacionats amb el seu Registre i Renovació del Document de Demanda d'Ocupació (Darde). En l'exercici fiscal 2025, el nombre total de persones assistides ha augmentat fins a 5.157 sol·licitants.

Pel que fa a les **característiques** dels sol·licitants aturats, el 49,97% ha obtingut una educació secundària de primer nivell, sense diploma escolar o equivalent. Per sectors, el 70,70% ha estat en el sector de serveis, on, com en anys anteriors, l'activitat econòmica més nombrosa ha estat en el servei d'aliments i begudes, amb un 10,11%. I pel que fa als grups d'edat, el 18,59% prové del grup superior als 59 anys.

Cercadors d'ocupació per nacionalitat

La Taula 9.2 inclou informació sobre buscadors d'ocupació, per **sexe i nacionalitat**, a la Comunitat i a les províncies, a data de 31 de desembre de 2025. Es pot observar que, per nacionalitat, el 81,57% eren desocupats espanyols, el 7,98% de països de la UE i l'11,92% eren estrangers no comunitaris, xifres coherents amb l'any passat.

Taula 9.2

PERSONAS DEMANDANTES PARADAS POR PROVINCIAS Y NACIONALIDAD

Diciembre 2025

	Españoles/as		Comunitarios/as		Extranjeros/as		Total Parados/as	
	Parados/as	%	Parados/as	%	Parados/as	%	Parados/as	%
Alicante	98.958	40,51	6.495	33,33	15.577	43,64	121.030	40,41
Castellón	23.669	9,69	4.621	23,72	4.223	11,83	32.514	10,86
Valencia	121.663	49,80	8.369	42,95	15.893	44,53	145.926	48,73
C. V.	244.290	100,00	19.485	100,00	35.693	100,00	299.470	100,00
- Hombres	97.013	39,71	7.525	38,62	11.545	32,35	116.084	38,76
- Mujeres	147.277	60,29	11.960	61,38	24.148	67,65	183.386	61,24

Fuente: Labora.

9.1.2. Orientació, formació i accions de col·locació laboral

El **Centre d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per a l'Ocupació (COE)** de la Comunitat Valenciana és un espai que té com a objectiu promoure projectes innovadors per promoure l'eficiència de les accions d'orientació, prospecció i intermediació laboral, així com la promoció de l'emprenedoria, incorporant-lo a la Xarxa de Centres Públics d'Orientació.

Al maig de 2025, Labora va llançar el nou Protocol d'Orientació per a l'Ocupació que el concep com un servei integral, orientat no només a la inserció immediata de treballadors, sinó també a la millora sostinguda de l'ocupabilitat, el desenvolupament professional i l'acompanyament al llarg de la carrera laboral dels usuaris, situant la persona al centre del procés d'orientació, promovent una intervenció basada en l'atenció individualitzada, el respecte per l'autonomia personal i la consideració de la diversitat de situacions i perfils.

En aquest marc, el personal d'orientació juga un paper essencial, proporcionant recursos, informació i estratègies que permeten als usuaris prendre decisions informades sobre la seva formació i objectius professionals, així com gestionar proactivament la seva carrera professional. La intervenció té com a objectiu enfortir les competències clau i promoure la independència en el procés d'inserció i millora professional.

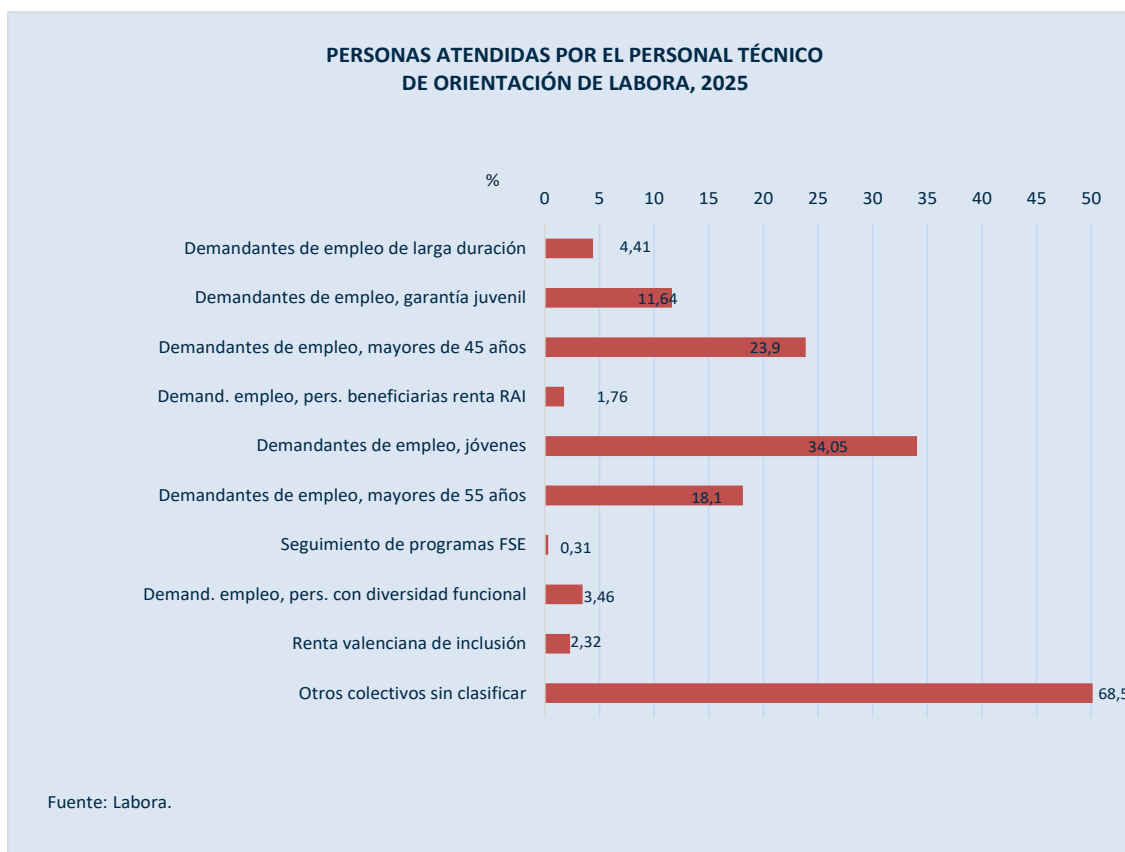
Per al 2025, **Persones servides** per l'equip tècnic de **Orientació** n'han afegit 172.757 (92.241 dones i 80.516 homes), cosa que implica un augment del 20,98% respecte al 142.796 (76.930 dones i 65.866 homes) del 2024.

Per edat, a diferència de l'any passat, el grup amb més edat ha estat entre 30 i 45 anys, amb un 27,54% del total.

La distribució per províncies ha estat del 40,47% a Alacant, 9,53% a Castelló i 50% a la província de València.

I els cercadors de feina han completat 22.263 qüestionaris de recerca de feina, 2.000 menys que l'any passat, i 1.211 qüestionaris d'avaluació d'habilitats, més de cinc-cents per sota del 2024. El percentatge de persones assistides s'ha distribuït de la següent manera:

Figura 9.1



Pel que fa a **la formació i l'orientació professional**, la Moodle Career Guidance Classroom en línia ofereix als cercadors de feina registrats a Labora un nou canal per millorar les seves habilitats i competències en la recerca de feina.

El 2025 s'han organitzat 192 edicions, on 1.395 persones s'han matriculat com a estudiants, en contrast amb les 129 edicions i 1.887 persones el 2024.

En aquest context d'accions d'orientació, també s'hauria de considerar la **xarxa eurès¹** de la nostra Comunitat.

Mitjançant aquesta acció, s'ha atès un 12,68% menys de cercadors de feina en comparació amb 8.795 el 2024 i, en les accions de la sol·licitud Tauró, s'ha observat un augment del 21,46% respecte a les 1.337 accions de l'any anterior, tal com es mostra a la Taula 9.3.

Taula 9.3

¹ <http://labora.gva.es/es/informacioneures>

ESTADÍSTICAS EURES. COMUNITAT VALENCIANA, 2025

	Personas demandantes empleo atendidas	Número de otros contactos internos + externos	Número de contactos con personas empleadoras	Ofertas de empleo gestionadas	Solicitudes de empleo/candidaturas gestionadas	Colocaciones detectadas	Aplicación TAURÓ acciones Eures
C. Valenciana	7.679	3.861	101	400	255	140	1.624

Fuente: Labora.

I com a novetat, aquest any s'incorpora informació sobre la **gestió d'ofertes de feina**. Durant el 2025, Labora ha intermediat un total de 21.631 ofertes de feina amb 32.627 ofertes i 9.136 persones contractades, d'un total de 529.409 sol·licituds.

9.2. CENTRES LABORALS ASSOCIATS. CENTRES ASSOCIATS EN L'ÀMBIT DE LA INTERMEDIACIÓ LABORAL. CENTRES COL·LABORADORS D'OCUPACIÓ I INSERCIÓ

Els **centres col·laboradors d'ocupació i inserció**² a la Comunitat Valenciana són entitats municipals que, mitjançant un acord de col·laboració amb Labora, solen oferir serveis d'informació, renovació i tramitació de demanda a persones aturades registrades com a buscadores d'ocupació i que pertanyen a la seva àrea territorial.

Actualment, aquests 14 centres pràcticament no tenen activitat i és una xifra que s'ha d'extingir, i s'espera que aquesta funció residual es dugui a terme al Punt Labora, amb el pas a l'aplicació Tauró 2, ja sigui als caixers automàtics o al lloc web.

La Taula 9.4 mostra informació sobre els 14 centres col·laboradors en l'àmbit de l'ocupació i la inserció, incloent-hi tres a Alacant, l'Ajuntament de Santa Pola, l'Ajuntament de Torrevieja i l'Ajuntament d'Ondara; un, a la província de Castelló, l'Ajuntament de Burriana; i deu a València, als municipis de L'Alcúdia, Lliria, Tavernes de la Vallidigna, Aiello de Malferit, Oliva, Ribarroja del Turia, La Pobla Llarga, La Pobla de Vallbona, Benigànim i a la Mancomunitat de l'Interior de la Terra del Vino a Utiel.

Taula 9.4

² [La Llei 3/2023, de 28 de febrer, sobre](#) Ocupació regula el Sistema Nacional d'Ocupació amb els Serveis Públics d'Ocupació i el Sistema Integrat d'Informació Pública de Serveis d'Ocupació, que inclouen les entitats col·laboradores. Aquests centres col·laboradors d'ocupació i inserció són entitats municipals (ajuntaments i/o associacions que posseeixen els antics centres associats) que, mitjançant un acord de col·laboració amb Labora, proporcionen serveis d'informació, renovació i tramitació de demanda a persones aturades registrades com a buscadores de feina i que pertanyen a la seva àrea territorial d'activitat, per evitar desplaçaments innecessaris a l'Espai Labora corresponent a l'usuari, a més de facilitar i accelerar la realització dels procediments d'accés al sistema informàtic de Labora des de les oficines municipals.

CENTROS COLABORADORES CON CONVENIO EN VIGOR EN EL AÑO 2025

	Centros Colaboradores	Entrevistas Realizadas	Renovaciones de la demanda
Alicante	3	1	20
Castellón	1	16	1.035
Valencia	10		32
Total	14	17	1.087

Fuente: Labora.

Aquests 14 **centres d'ocupació col·laboradors d'** Espai Labora, el 2025, han realitzat un total de 17 entrevistes, un 72,58% menys que les 62 del 2024, i les renovacions de la demanda han disminuït un 52,34% en comparació amb les 2.281 renovacions de l'any passat.

9.3. AGÈNCIES D'OCUPACIÓ

Les **agències de col·locació** previstes a la [Llei 3/2023, de 28 de febrer, sobre l'Ocupació](#), duen a terme activitats d'intermediació laboral. A la Comunitat Valenciana, Labora³ és el departament responsable de supervisar i avaluar les activitats dutes a terme per les mateixes agències.

El **nombre total d'agències de col·locació** registrades per Labora, i que el 2025 seguien actives, ha sumat 158, de les quals 148 eren agències de col·locació, 9 agències de col·locació i empresa de col·locació i 1 empresa d'inserció externa.

Durant el 2025, ha començat el procés de revisió de les agències d'ocupació que duen a terme la seva activitat a la Comunitat Valenciana. Com a resultat d'aquestes accions, 10 entitats han renunciat voluntàriament a continuar la seva activitat per manca de continuïtat operativa; 2 cancel·lacions s'han tramitat mitjançant el procediment previst a l'article 43.4 de la Llei de Treball i 4 entitats han sol·licitat la dimissió voluntària per un canvi de NIF, registrant una nova entitat amb un identificador diferent.

La Taula 9.5 proporciona informació sobre les agències que han presentat una declaració de responsabilitat a la nostra Comunitat i sobre els centres de treball, per província, on es duen a terme la seva acció i distribució.

Taula 9.5

³ Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, que aprova el Reglament sobre l'Organització i el Règim Legal del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

AGENCIAS DE COLOCACIÓN CON DECLARACIÓN RESPONSABLE, 2025

	Alicante	Castellón	Valencia	On line	Total CV
Agencias de colocación					15
Centros de trabajo	3	3	10	0	16

Fuente: Labora.

El nombre d'aquestes agències ha augmentat fins a 15, un 7,14% més que les 14 del 2024, i els centres n'han afegit 16, dues més que les 14 del 2024. Durant el 2025, un total de dinou entitats han presentat a Labora una declaració responsable per a l'inici de l'activitat com a agència de col·locació. D'aquestes, tres no han estat autoritzades perquè hi ha sancions en una altra comunitat autònoma, d'acord amb el procediment previst a l'article 43.4 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, sobre Ocupació.

9.4. AGÈNCIES D'OCUPACIÓ TEMPORAL

L'activitat principal de **les agències d'ocupació temporal**⁴ és posar els treballadors a disposició d'una altra empresa, anomenada usuari, de manera temporal, mitjançant el contracte de treball temporal, signat entre l'agència d'ocupació temporal i l'empresa usuària.

A més, en aquest tipus de contracte, és obligatori informar expressament si l'acció ha estat realitzada per una agència de treball temporal o per una agència de col·locació.

La Taula 9.6 compara les dades dels anys 2024 i 2025 sobre els contractes de prestació per a comunitats autònomes, on l'empresa té el seu centre.

A la Comunitat Valenciana, el 2025, **les agències d'ocupació temporal amb autorització vàlida**, a 31 de desembre de 2025, han sumat un total de 25, a diferència de les 32 de l'any passat, la autorització de les quals al registre, segons l'autoritat laboral competent, ha corresponut a 3 a la Direcció Territorial d'Alacant, 1 a la de Castelló, 2 a la de València i 19 a la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral de la Primera Vicepresidència i Ministeri d'Habitatge, Ocupació, Joventut i Igualtat.

El 2025, el nombre d'agències d'ocupació temporal que operen a Espanya, segons el lloc de treball, ha sumat 217, un 4,40% menys que les 227 del 2024.

Pel que fa als **sectors**, els serveis representaven el 58,37% del total de contractes, seguits de la indústria, amb un 26,77%; l'agricultura, amb un 14,53%, i la construcció,

⁴ [Llei 14/1994, de l'1 de juny, que regula les Agències d'Ocupació Temporal](#), i que ha estat complementada amb altres lleis modificatives i reglaments d'implementació.

amb un 0,32%. Les activitats econòmiques amb percentatges més alts van ser la manufactura, amb un 26,56%; l'hostaleria, amb un 20,10%; el transport i l'emmagatzematge, amb un 16,59%, i l'agricultura, la ramaderia, la silvicultura i la pesca, amb el 14,53% del total.

Taula 9.6

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN POR CC.AA. DEL CENTRO DE TRABAJO DE LA ETT
Diciembre, 2024-2025

CC.AA.	Nº de Contratos		
	2024	2025	% Dif.
Andalucía	472.477	420.875	-10,9
Aragón	141.593	139.228	-1,7
Asturias, Principado de	45.471	45.264	-0,5
Balears, Illes	25.229	28.183	11,7
Canarias	155.264	213.958	37,8
Cantabria	40.779	44.374	8,8
Castilla-La Mancha	158.463	176.277	11,2
Castilla y León	189.927	192.234	1,2
Cataluña	740.599	812.032	9,6
Comunitat Valenciana	458.677	537.400	17,2
Extremadura	12.226	18.069	47,8
Galicia	176.525	184.187	4,3
Madrid, Comunidad de	642.489	802.851	25,0
Murcia, Región de	449.685	447.194	-0,6
Navarra, Comunidad Foral de	87.406	99.822	14,2
País Vasco	171.590	179.079	4,4
Rioja, La	23.083	27.077	17,3
Ceuta y Melilla	15	10	-33,3
Total	3.991.498	4.368.114	9,4

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística.

La Taula 9.7 mostra el nombre de contractes posats a disposició, per província i tipus de contracte, amb informació de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral de la Primera Vicepresidència i del Ministeri d'Habitatge, Ocupació, Joventut i Igualtat. En el càlcul estatal en conjunt, la Comunitat Valenciana ha representat l'11,2% del total de contractes per a cessions de treballadors.

Taula 9.7

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN ETT CV POR PROVINCIAS, 2025

	Circunst. de la producción	Fijos descont.	Sust., form., aprend. y práct.	Total CV
Alicante	50.184	43.609	1.077	94.870
Castellón	16.391	15.147	931	32.469
Valencia	245.167	162.079	2.815	410.061
Total C. V.	311.742	220.835	4.823	537.400

Fuente: D.G. de Treball, Benestar i Seguretat Laboral. Cons. d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació.

9.5. CONTRACTES LABORALS A LA COMUNITAT VALENCIANA

Aquest punt indica la informació sobre els contractes laborals a la nostra Comunitat, que, entre d'altres, inclou contractes inicials, amb dades regionals, contractació per nivell de formació, les ocupacions amb més contractacions, per tipus de dia laboral i contracte, i la bretxa de gènere en la contractació.

9.5.1. Contractes laborals inicials

La Taula 9.8 mostra com han evolucionat els contractes laborals a la nostra Comunitat, en el període 2021 a 2025, amb informació del Servei Públic d'Ocupació de l'Estat (SEPE), sobre els contractes inicials registrats, on es verifica que, per sexe, amb percentatges similars als de l'any passat, el 53,70% han estat contractes d'homes i el 46,30% de dones.

En aquest context, per completar el punt 9.5.2, relatiu a la contractació per tipus de contracte, seria útil conèixer les dades sobre contractes permanents discontinus per tal de poder avaluar millor el comportament de la contractació a la Comunitat Valenciana.

Taula 9.8

CONTRATOS DE TRABAJO INICIALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2021-2025

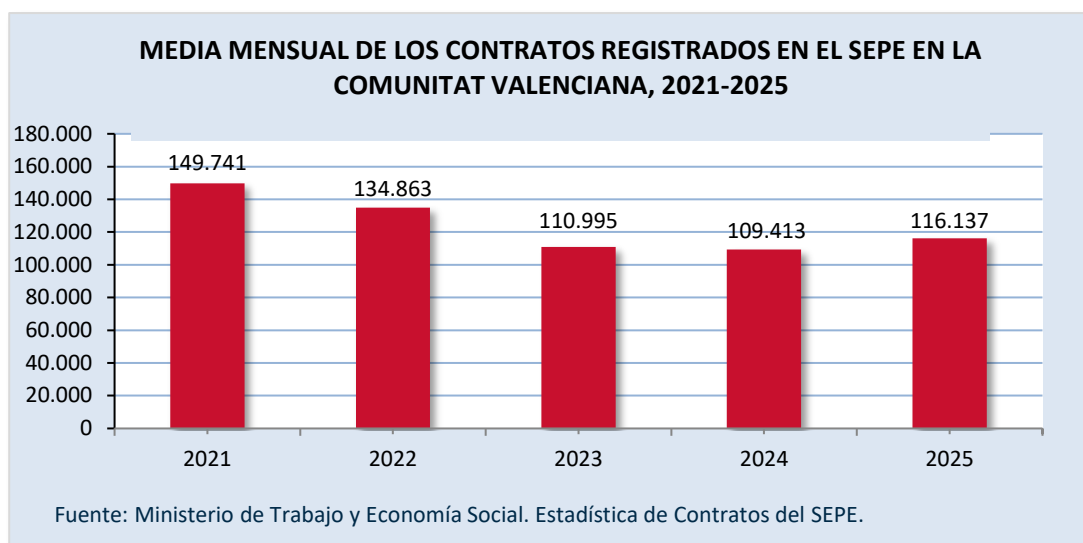
	2021	2022	2023	2024	2025
Contratos registrados	1.796.897	1.618.358	1.331.942	1.312.950	1.393.641
Hombres	1.017.294	885.182	710.398	699.550	748.372
Mujeres	779.603	733.176	621.544	613.400	645.269

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Estadística de Contratos del SEPE.

En relació amb l'any passat, la taula mostra que hi ha hagut un augment del 6,14% en la contractació.

El gràfic 9.2 mostra la mitjana mensual dels contractes registrats a la nostra Comunitat a la SEPE, entre 2021 i 2025.

Figura 9.2



La Taula 9.9, amb dades de Labora, mostra el **nombre total de contractes** registrats, a la Comunitat Valenciana, durant els anys 2024 i 2025, per sector d'activitat i per regions valencianes.

Com es pot veure a la taula, el 2025 la contractació ha augmentat un 5,6% respecte a l'any anterior. Els percentatges d'aquests dos anys també es distingeixen, tant en xifres sobre el total com per províncies, dels sectors agrícola, industrial, constructor i serveis de la Comunitat Valenciana.

A més, segons dades de l'Observatori Ocupacional SEPE, a Espanya, els **contractes inicials** han sumat 15.232.695, dels quals 8.102.008 eren per a homes (53,19%) i 7.130.687 per a dones (46,81%), cosa que implica un augment de l'1,7% respecte als 14.975.450 contractes del 2024.

Taula 9.9

Quadro 9.9

CONTRATOS REGISTRADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y POR COMARCAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2024-2025

	Agricultura			Industria			Construcción			Servicios			Total	
	% de variación		2024	% de variación		2024	% de variación		2024	% de variación		2024	% de variación	
	2025	2024		2025	2024		2025	2024		2025	2024		2025	2024
Castellón	13.096	13.622	4,0%	17.940	18.995	5,9%	9.295	11.042	18,8%	110.348	117.270	6,3%	150.679	160.929
Els Ports	109	97	-11,0%	70	73	4,3%	94	133	41,5%	768	872	13,5%	1.041	1.175
L'Alt Maestrat	77	69	-10,4%	49	56	14,3%	72	55	-23,6%	704	783	11,2%	902	963
El Baix Maestrat	2.746	2.246	-18,2%	1.554	1.905	22,6%	1.046	1.217	16,3%	15.892	16.503	3,8%	21.238	21.871
L'Alcalatén	72	47	-34,7%	1.519	1.599	5,3%	175	212	21,1%	1.203	1.401	16,5%	2.969	3.259
La Plana Alta	2.457	2.281	-7,2%	6.202	6.214	0,2%	5.772	6.982	21,0%	58.276	61.552	5,6%	72.707	77.029
La Plana Baixa	6.832	7.994	17,0%	7.433	8.044	8,2%	1.976	2.152	8,9%	28.415	31.011	9,1%	44.656	49.201
El Alto Palancia	606	712	17,5%	1.036	1.047	1,1%	143	271	89,5%	4.414	4.308	-2,4%	6.199	6.338
El Alto Mijares	197	176	-10,7%	77	57	-26,0%	17	20	17,6%	676	840	24,3%	967	1.093
Valencia	45.587	45.643	0,1%	112.239	125.156	11,5%	36.977	42.558	15,1%	546.278	589.092	7,8%	741.081	802.449
El Rincón de Ademuz	22	31	40,9%	794	683	-14,0%	75	92	22,7%	1.104	1.605	45,4%	1.995	2.411
Los Serranos	801	614	-23,3%	303	265	-12,5%	193	340	76,2%	2.119	2.447	15,5%	3.416	3.666
El Camp de Túria	1.042	1.631	56,5%	9.758	10.757	10,2%	1.904	2.324	22,1%	31.101	34.287	10,2%	43.805	48.999
El Camp de Morvedre	563	590	4,8%	3.289	3.815	16,0%	934	1.363	45,9%	16.091	17.817	10,7%	20.877	23.585
L'Horta Nord	2.270	3.018	33,0%	18.628	19.903	6,8%	4.630	5.485	18,5%	58.444	62.978	7,8%	83.972	91.384
València	14.908	14.305	-4,0%	11.303	11.682	3,4%	13.732	15.529	13,1%	240.161	256.746	6,9%	280.104	298.262
L'Horta Sud	4.213	4.149	-1,5%	17.531	21.211	21,0%	6.752	7.710	14,2%	70.251	82.225	17,0%	98.747	115.295
La Plana Utiel-Requena	1.879	1.895	0,9%	1.990	2.067	3,9%	297	473	59,3%	4.575	4.618	0,9%	8.741	9.053
La Hoya de Bunyol	959	1.104	15,1%	6.190	6.589	6,4%	457	575	25,8%	6.810	7.872	15,6%	14.416	16.140
El Valle de Cofrentes-	98	94	-4,1%	165	383	132,1%	290	261	-10,0%	2.204	2.172	-1,5%	2.757	2.910
Ayora														
														.../...

II. MERCAT LABORAL, POLÍTQUES D'OCUPACIÓ I RELACIONS LABORALS

	Agricultura			Indústria			Construcció			Servicios			Total		
	2024	2025	% de variación	2024	2025	% de variación	2024	2025	% de variación	2024	2025	% de variación	2024	2025	% de variación
...															
La Ribera Alta	8.611	8.690	0,9%	14.374	17.862	-74,2%	3.272	3.715	13,5%	35.372	37.912	7,2%	61.629	68.179	10,6%
La Ribera Baixa	2.076	1.637	-21,1%	9.099	9.461	-90,2%	901	895	-0,7%	17.717	18.280	3,2%	29.793	30.273	1,6%
La Canal de Navarres	105	111	5,7%	5.094	5.783	-96,8%	91	161	76,9%	1.550	1.545	-0,3%	6.840	7.600	11,1%
La Costera	1.014	1.337	31,9%	1.677	1.928	-36,9%	950	1.059	11,5%	9.615	9.857	2,5%	13.256	14.181	7,0%
La Vall d'Albaida	2.271	1.676	-26,2%	6.380	7.145	-87,3%	780	811	4,0%	11.822	12.377	4,7%	21.253	22.009	3,6%
La Safor	4.755	4.761	0,1%	5.664	5.622	-68,8%	1.719	1.765	2,7%	37.342	36.354	-2,6%	49.480	48.502	-2,0%
Alicante	37.317	35.561	-4,7%	52.194	56.299	7,9%	31.547	32.414	2,7%	346.208	347.648	0,4%	467.266	471.922	1,0%
El Comtat	49	104	112,2%	1.063	1.174	10,4%	607	683	12,5%	3.227	3.237	0,3%	4.946	5.198	5,1%
L'Alcoia	362	471	30,1%	10.700	11.787	10,2%	970	1.051	8,4%	12.991	12.605	-3,0%	25.023	25.914	3,6%
L'Alt Vinalopó	2.528	2.950	16,7%	4.741	5.836	23,1%	614	842	37,1%	5.551	5.366	-3,3%	13.434	14.994	11,6%
El Vinalopó Mitjà	3.973	4.463	12,3%	5.108	5.277	3,3%	1.507	1.736	15,2%	13.668	13.645	-0,2%	24.256	25.121	3,6%
La Marina Alta	704	877	24,6%	1.382	1.425	3,1%	3.170	3.559	12,3%	30.531	30.040	-1,6%	35.787	35.901	0,3%
La Marina Baixa	1.107	1.111	0,4%	1.070	1.141	6,6%	3.672	3.492	-4,9%	57.079	58.036	1,7%	62.928	63.780	1,4%
L'Alacantí	5.734	4.358	-24,0%	14.177	15.736	11,0%	9.009	8.843	-1,8%	123.578	125.726	1,7%	152.498	154.663	1,4%
El Baix Vinalopó	2.544	2.154	-15,3%	8.291	8.314	0,3%	4.057	4.249	4,7%	45.150	44.568	-1,3%	60.042	59.285	-1,3%
El Baix Segura	20.316	19.073	-6,1%	5.662	5.609	-0,9%	7.941	7.959	0,2%	54.433	54.425	0,0%	88.352	87.066	-1,5%
Comunitat Valenciana	96.000	94.826	-1,2%	182.373	200.450	9,9%	77.819	86.014	10,5%	1.002.834	1.054.010	5,1%	1.359.026	1.435.300	5,6%
Espanya. Contratos iniciales													14.975.450	15.232.695	1,7%

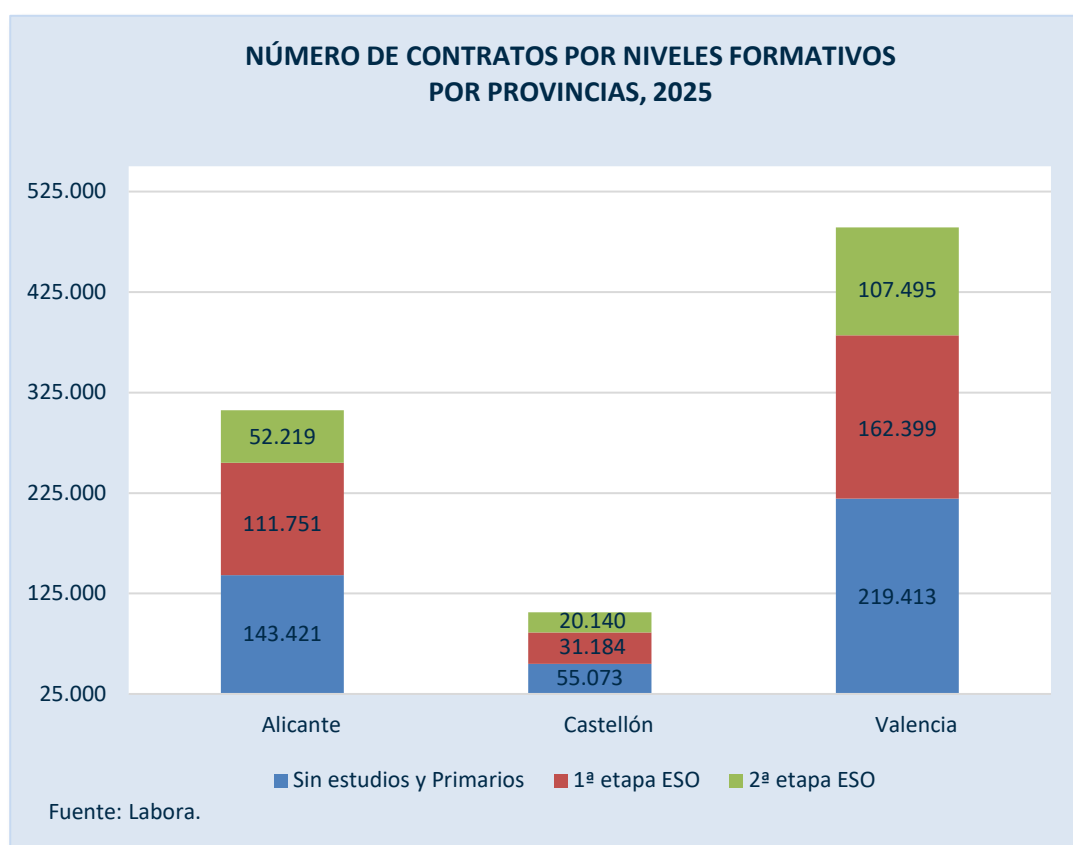
Fuente: Labora y Observatorio Ocupacional del SEPE.

Com a informació complementària, els contractes s'indiquen **per nivell de formació**, segons l' Observatori Ocupacional del Servei Públic d'Ocupació de l'Estat (SEPE) per a l'estat en el seu conjunt i segons Labora per a la Comunitat i les províncies valencianes.

L'any 2025, a nivell estatal, d'un total de 15.232.695 contractes inicials, com en anys anteriors, els **tres nivells de formació amb contractes més alts** van ser Estudis Secundaris, amb els programes de Formació Professional i Educació General (ESO), amb 7.362.170 contractes; Estudis Primaris, amb 4.613.456 contractes, i Estudis Postsecundaris, amb tècnics de formació professional de primer, segon, segon i tercer cicle, i altres, amb 2.443.471 contractes.

A la **Comunitat Valenciana**, amb dades de Labora, com en anys anteriors, els tres nivells de formació amb més contractes han estat Estudis Primaris i sense estudis, amb 417.907 contractes; Estudis Secundaris de Primera Fase, amb 305.334 contractes, i Estudis Secundaris de Segona Fase, amb 179.854 contractes, que es distribueixen per províncies en el gràfic.

Figura 9.3

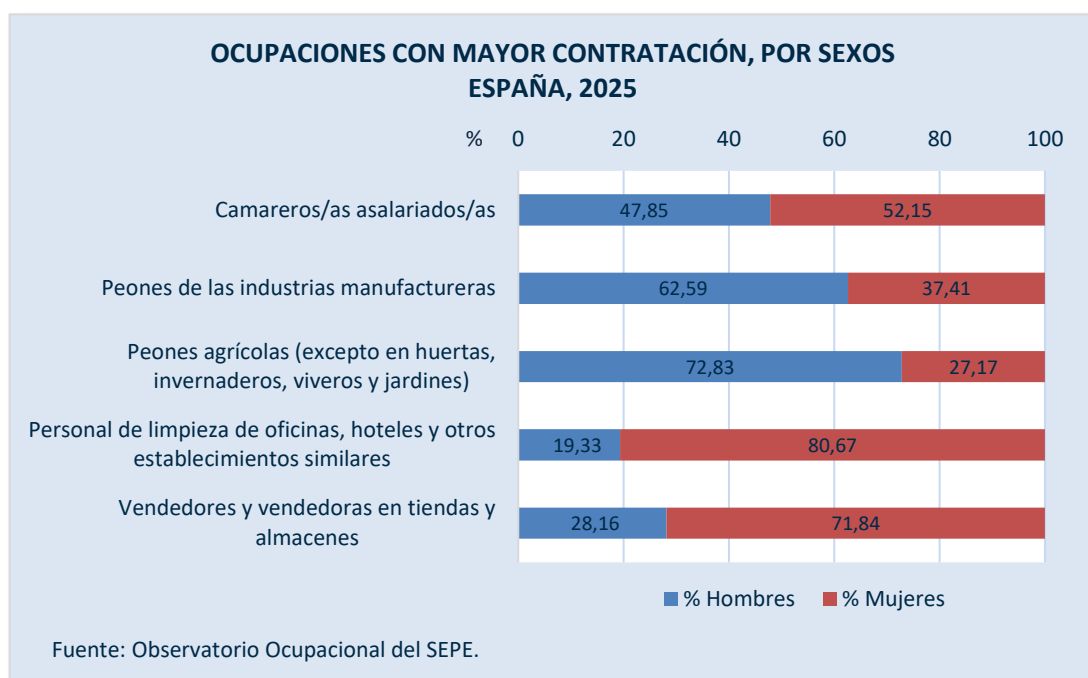


A més, en aquest punt, s'ofereix informació sobre les **ocupacions amb més contractacions**, tant a Espanya com a la Comunitat Valenciana.

A Espanya, el 2025, segons dades de l'Observatori d'Ocupacions de la SEPE, preparades a partir de dades del Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació (Sispe), l'any passat, les tres ocupacions amb més contractes, com es pot veure a la Figura 9.3, han estat **cambrers i cambreres assalariades**, amb 1.558.033 contractes, amb el 9,96% del total i una taxa del 47,85% per als homes i del 52,15% per a les dones; **treballadors en indústries manufactureres**, amb 1.084.500 contractes i el 6,93% del total, i **jornalers agrícoles** (excepte en horts, hivernacles, vivers i horts), amb 979.642 contractes i el 6,26% del total.

El gràfic mostra altres ocupacions amb percentatges rellevants en la contractació en conjunt⁵.

Figura 9.4



Com en anys anteriors, a la Comunitat Valenciana, les tres **ocupacions amb més contractacions** van ser cambrers assalariats, amb 155.734 contractes i el 10,81%; els treballadors de la indústria manufacturera, amb 126.998 i el 8,82%, i els venedors en botigues i magatzems, amb 76.810 contractes i el 5,33% del total.

Les taules 9.10, 9.11 i 9.12, incorporades a les pàgines següents, proporcionen informació sobre les 20 ocupacions amb el nombre més alt de contractacions a les províncies d'Alacant, Castelló i València.

Taula 9.10

⁵ La Figura 9.4 conté informació sobre dues ocupacions amb xifres significatives de contractació, a saber: personal de neteja en oficines, hotels i altres establiments similars, amb 892.551 contractes, que representen el 5,70% del total i amb un 19,33% d'homes i un 80,67% de dones, i venedors en botigues i magatzems, amb 795.867 contractes, amb un 5,09%, amb un 28,16% d'homes i un 71,84% de dones.

20 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN LA PROVINCIA DE ALICANTE, 2024-2025

OCUPACIONES	Nº Contratos	% sobre el total
2024		
Camareros/as asalariados/as	63.499	13,59
Vendedores/as en tiendas y almacenes	32.198	6,89
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	25.217	5,40
Peones de las industrias manufactureras	23.396	5,01
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	19.924	4,26
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	15.255	3,26
Ayudantes de cocina	12.827	2,75
Cocineros/as asalariados/as	12.233	2,62
Albañiles	12.020	2,57
Peones del transporte de mercancías y descargadores/as	11.290	2,42
Empleados/as administrativos/as con tareas de atención al público no clasificados t	11.219	2,40
Monitores/as de actividades recreativas y de entretenimiento	9.276	1,99
Cuidadores/as de niños/as en guarderías y centros educativos	7.406	1,58
Conductores/as asalariados/as de camiones	7.143	1,53
Zapateros/as y afines	5.872	1,26
Compositores/as, músicos/as y cantantes	5.173	1,11
Conductores/as asalariados/as de automóviles, taxis y furgonetas	4.985	1,07
Peones de la construcción de edificios	4.970	1,06
Cajeros/as y taquilleros/as (excepto bancos)	4.966	1,06
Empleados/as administrativos/as sin tareas de atención al público no clasificados b:	4.303	0,92
2025		
Camareros asalariados	60.389	12,82
Vendedores en tiendas y almacenes	30.402	6,45
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	26.014	5,52
Peones de las industrias manufactureras	25.222	5,35
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	19.630	4,17
Ayudantes de cocina	14.807	3,14
Peones del transporte de mercancías y descargadores	12.248	2,60
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo ot	11.887	2,52
Cocineros asalariados	11.516	2,44
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	11.029	2,34
Albañiles	10.864	2,31
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	9.589	2,04
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	7.322	1,55
Conductores asalariados de camiones	7.020	1,49
Compositores, músicos y cantantes	6.128	1,30
Peones de la construcción de edificios	5.427	1,15
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	5.404	1,15
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	5.378	1,14
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	5.017	1,07
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otr	4.867	1,03

Fuente: Labora.

Taula 9.11

20 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN LA PROVINCIA DE CASTELLÓN, 2024-2025

OCUPACIONES	Nº Contratos	% sobre el total
2024		
Camareros/as asalariados/as	22.521	14,95
Vendedores/as en tiendas y almacenes	10.517	6,98
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	7.692	5,10
Peones de las industrias manufactureras	7.512	4,99
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	4.899	3,25
Ayudantes de cocina	4.164	2,76
Peones del transporte de mercancías y descargadores	3.943	2,62
Cocineros/as asalariados/as	3.572	2,37
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.540	2,35
Albañiles	3.311	2,20
Empleados/as administrativos/as con tareas de atención al público no clasificados b	3.226	2,14
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	2.913	1,93
Monitores/as de actividades recreativas y de entretenimiento	2.817	1,87
Conductores/as asalariados/as de camiones	2.805	1,86
Compositores/as, músicos/as y cantantes	2.451	1,63
Conductores/as asalariados/as de automóviles, taxis y furgonetas	2.165	1,44
Cajeros/as y taquilleros/as (excepto bancos)	1.691	1,12
Zapateros/as y afines	1.682	1,12
Peones de la construcción de edificios	1.670	1,11
Empleados/as administrativos/as sin tareas de atención al público no clasificados b:	1.531	1,02
2025		
Camareros asalariados	23.386	14,55
Peones de las industrias manufactureras	11.870	7,38
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	8.143	5,06
Vendedores en tiendas y almacenes	7.390	4,60
Albañiles	4.913	3,06
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	4.656	2,90
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	4.466	2,78
Ayudantes de cocina	4.233	2,63
Peones agropecuarios	4.100	2,55
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.958	2,46
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	3.402	2,12
Conductores asalariados de camiones	3.091	1,92
Cocineros asalariados	2.997	1,86
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo ot	2.888	1,80
Peones de la construcción de edificios	2.169	1,35
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otr	2.143	1,33
Peones del transporte de mercancías y descargadores	2.030	1,26
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.996	1,24
Operadores de hornos e instalaciones de vidriería y cerámica	1.929	1,20
Empleados domésticos	1.911	1,19

Fuente: Labora.

Taula 9.12

20 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN LA PROVINCIA DE VALENCIA, 2024-2025

OCUPACIONES	Nº Contratos	% sobre el total
2024		
Peones de las industrias manufactureras	81.859	11,05
Camareros/as asalariados/as	68.785	9,28
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	38.777	5,23
Vendedores/as en tiendas y almacenes	36.044	4,86
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	23.475	3,17
Peones del transporte de mercancías y descargadores	17.641	2,38
Ayudantes de cocina	15.285	2,06
Empleados/as administrativos/as con tareas de atención al público no clasificados b	15.028	2,03
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	13.937	1,88
Monitores/as de actividades recreativas y de entretenimiento	13.834	1,87
Cocineros/as asalariados/as	13.505	1,82
Oficiales, operarios/as y artesanos/as de otros oficios no clasificados bajo otros epí	13.326	1,80
Cuidadores/as de niños/as en guarderías y centros educativos	12.957	1,75
Albañiles	12.592	1,70
Conductores/as asalariados/as de camiones	12.592	1,70
Otras ocupaciones elementales	10.788	1,46
Empleados/as administrativos/as sin tareas de atención al público no clasificados b:	10.086	1,36
Cajeros/as y taquilleros/as (excepto bancos)	8.252	1,11
Otro personal de limpieza	8.119	1,10
Actores	7.914	1,07
2025		
Peones de las industrias manufactureras	89.906	11,12
Camareros asalariados	71.959	8,90
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	42.653	5,28
Vendedores en tiendas y almacenes	36.978	4,57
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	20.371	2,52
Peones del transporte de mercancías y descargadores	20.014	2,48
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo ot	17.325	2,14
Ayudantes de cocina	15.949	1,97
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	15.577	1,93
Albañiles	15.272	1,89
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	15.236	1,88
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	14.891	1,84
Cocineros asalariados	14.760	1,83
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	13.351	1,65
Conductores asalariados de camiones	12.564	1,55
Empleados domésticos	11.041	1,37
Otras ocupaciones elementales	10.795	1,34
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otr	10.656	1,32
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	9.692	1,20
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	9.032	1,12

Fuente: Labora.

En aquest punt, també es reporten **desajustos entre l'oferta i la demanda d'ocupació**, amb mencions a nivell estatal i dades sobre la nostra Comunitat, que es

poden trobar a l'Informe SEPE *sobre Tendències del Mercat Laboral a Espanya* i a l'Annex I titulat *L'ajust de l'oferta i la demanda d'ocupació de la informació regional*⁶.

A Espanya, hi ha disparitats significatives entre les diferents comunitats autònomes. En algunes, el nombre d'ofertes de feina supera la demanda d'ocupació, mentre que en d'altres, la demanda és molt alta però no es cobreix a causa de l'escassetat de vacants. A més, hi ha desajustos en les habilitats laborals, cosa que provoca la manca de candidats adequats per a les posicions disponibles, sumada a la baixa voluntat dels treballadors de canviar de lloc de treball.

En un altre sentit, sense tenir en compte les vacants declarades a l'Administració Pública i la Defensa; La Seguretat Social Obligatoria, ja que estan subjectes a processos d'oferta de feina i cobertura per procediments més lents i a fluctuacions pressupostàries, les activitats econòmiques que acumulen més dificultats per cobrir pertanyen principalment al sector dels serveis, on destaquen les activitats relacionades amb l'hostaleria, la logística i el transport, i les activitats relacionades amb la construcció, que també apareixen de manera sistemàtica.

Segons les dades obtingudes d'aquesta enquesta, a les Comunitats Autònomes, destaquen les activitats de Comerç a l'Engròs i Intermediaris de Comerç, excepte vehicles motoritzats i motocicletes, i les activitats de Serveis Socials sense allotjament, per la impossibilitat de cobertura declarada. A més, les activitats que destaquen pel nombre de vacants declarades són el comerç minorista, excepte per a vehicles de motor i motocicletes, i les activitats relacionades amb l'ocupació.

A més, l'augment de les dificultats existents per cobrir certs llocs de treball és indicatiu, ja que una de les activitats amb més vacants declarades és la d'ocupació, cosa que podria indicar que les empreses recorren a agències d'ocupació i agències d'ocupació temporal (ETT) per cobrir llocs que no poden cobrir per si mateixos.

El gràfic 9.5, amb dades de l' *Enquesta Anual de Treball* (EAL), mostra les **deu ocupacions més esmentades** que són les més difícils de cobrir a la nostra Comunitat. Aquesta enquesta destaca el nombre de vegades que es mencionen dificultats per cobrir les places, i que a la Comunitat Valenciana, a diferència de l'any anterior, s'han especificat en personal tècnic en electricitat, personal tècnic en mecànica i treballadors en la indústria manufacturera.

En la mateixa enquesta i relacionada amb l'índex de disponibilitat a la nostra Comunitat, també hi ha dades disponibles sobre ocupacions amb escassetat i aquelles amb excedents. Les que tenen escassetat han estat especificades en el següent: oficials, operadors i artesans d'altres oficis no classificats sota altres categories; manipuladors d'equipatges i treballadors relacionats; artistes creatius i interpretatius no classificats sota altres categories; operadors d'instal·lacions fixes i maquinària no classificades sota

⁶ Tota la informació s'ha obtingut de l' *Enquesta Anual de Treball* (EAL) del Ministeri de Treball i Economia Social (2024), de l' *Enquesta Trimestral de Costos Laborals* (ETCL) de l'INE (quart trimestre de 2024) i de l' *Enquesta sobre Desajustos*, realitzada pel SEPE entre els mesos d'abril i maig de 2025.

altres categories; operadors en instal·lacions per a l'obtenció i transformació de metalls. I les ocupacions amb excedents han estat assistents personals o companys; sastres, modistes, pelelers i barreterers; tècnics en galeries d'art, museus i biblioteques; empleats de biblioteques i arxius, i treballadors de cura infantil a domiciliis

En aquest context, cal destacar que a nivell nacional, pel que fa a les ocupacions amb més dificultats per omplir, els resultats han estat molt similars a les comunitats, però difereixen a la Comunitat Valenciana, i han posat de manifest, a causa del nombre de vegades que es mencionen, que les dificultats per cobrir les places han estat les de cambrers assalariats, personal de neteja en oficines, hotels i altres establiments similars, conductors de camió assalariats, cuiners assalariats i enginyers industrials i de producció.

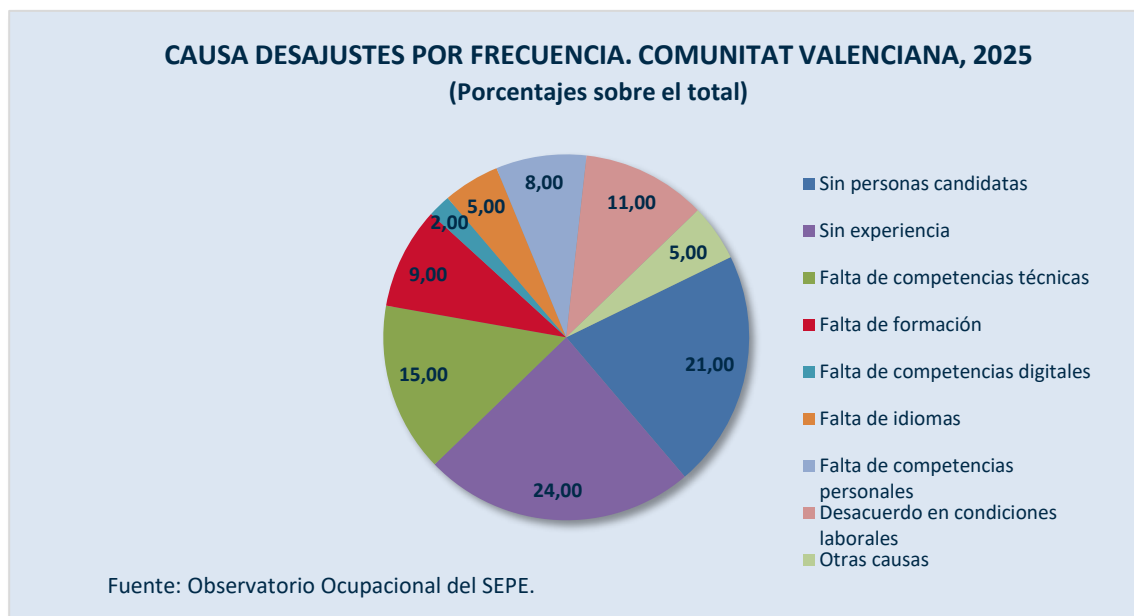
A més, l'hostaleria, el transport i la construcció solen ser sectors amb llocs de treball difícils de cobrir i, tot i que, en menor mesura, també hi ha dificultats per trobar treballadors en àrees com l'anàlisi de sistemes i els tècnics mecànics.

Figura 9.5



La Figura 9.6 mostra les **causes de desajust** reportades per les persones enquestades, relacionades amb l'oferta i la demanda de treball, que es poden resumir com la manca de candidats, experiència, habilitats tècniques, formació, habilitats digitals, idiomes, habilitats personals i desacord en les condicions laborals.

Figura 9.6



A Espanya en general, les causes més importants del desajust han estat, d'una banda, la manca d'experiència i, molt de prop, el nombre insuficient de candidats, ambdós que superen el 20%, i és interessant perquè aquestes dades podrien reflectir la limitada mobilitat laboral dels treballadors.

A més, una altra referència continguda a l'enquesta sobre les causes del desacord en les condicions laborals, i que es repeteix més a totes les comunitats i que afecta la cobertura de vacants, s'ha relacionat amb el salari, seguit de les hores i hores laborals, tot i que enguany la mobilitat ha emergit com una causa de desacord.

En aquest context, s'inclou una altra revisió a l' *Enquesta Trimestral de Costos Laborals*: amb dades de l'últim trimestre de 2025, el nombre de vacants a la nostra Comunitat ha estat de 16.849, superior a les 14.071 de l'últim trimestre de 2024.

En aquest últim trimestre de 2025, les raons per les quals no hi ha hagut vacants s'han centrat, en un 90,9%, en el fet que no calen més treballadors; en el 5,9%, en l'alt cost de contractació, i d'altres, en el 3,2%.



El Comitè entén que encara hi ha ocupacions amb desajustos freqüents entre oferta i demanda que poden deure's a múltiples causes, incloent-hi les relacionades amb el procediment, les condicions laborals o salarials, les maneres d'accedir al mercat laboral, les possibilitats de conciliació i les oportunitats de desenvolupament professional en determinats sectors d'activitat.

Per aquest motiu, el CV de la CES anima tots els operadors econòmics i socials a buscar mesures, mitjançant el diàleg social i la negociació col·lectiva, per millorar la qualitat de l'ocupació, dignificar les condicions laborals i enfortir la formació i la requalificació professional dels treballadors, especialment en aquells sectors amb més dificultats en la cobertura.

La Taula 9.13 proporciona informació sobre la contractació inicial, **per secció d'activitat econòmica**, d'acord amb la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE 2009), per sexe, tant a la nostra Comunitat com per província, durant l'any 2025.

Taula 9.13

NÚMERO DE CONTRATACIONES INICIALES SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA 2025

	Alicante	Castellón	Valencia	Comunitat Valenciana		
				Total	Hombres	Mujeres
Total	455.658	155.299	782.569	1.393.526	748.317	645.209
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	35.174	13.358	45.199	93.731	77.792	15.939
Industrias extractivas	107	71	195	373	327	46
Industria manufacturera	50.314	16.377	113.307	179.998	112.580	67.418
Suministro eléctrico, gas, vapor y aire acondic.	113	38	514	665	386	279
Sumin. agua, saneam., residuos y descontam.	3.571	908	6.296	10.775	7.907	2.868
Construcción	31.433	10.756	41.807	83.996	78.015	5.981
Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas	72.146	22.134	125.898	220.178	104.777	115.401
Transporte y almacenamiento	24.770	7.620	53.943	86.333	67.677	18.656
Hostelería	105.175	36.305	118.761	260.241	110.978	149.263
Información y comunicaciones	5.550	856	20.610	27.016	16.127	10.889
Actividades financieras y de seguros	2.228	724	3.272	6.224	2.621	3.603
Actividades inmobiliarias	2.238	417	2.830	5.485	2.308	3.177
Actividades profesionales, científicas y tec.	8.579	2.925	21.987	33.491	15.692	17.799
Actividades administrativas y servicios auxil.	34.407	12.585	71.847	118.839	53.166	65.673
Admón. Pública y Defensa; Seg. Social Obligat.	4.366	3.527	12.464	20.357	9.901	10.456
Educación	14.094	5.222	30.649	49.965	16.231	33.734
Actividades sanitarias y de Servicios Sociales	22.270	7.661	43.499	73.430	14.909	58.521
Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento	26.073	9.824	47.022	82.919	47.677	35.242
Otros servicios	8.201	1.965	10.973	21.139	7.370	13.769
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Act. de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	4.817	2.024	11.398	18.239	1.837	16.402
Act. de Organizaciones y Organismos extraterrit.	32	2	98	132	39	93

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Estadística de Contratos del SEPE.

El 2025, a mesura que ha augmentat el nombre total de contractes, la majoria de contractes per secció d'activitat han augmentat.

Les seccions d'activitat econòmica que han caigut han estat, un cop més, l'agricultura, la ramaderia, la silvicultura i la pesca, que ha passat de 94.934 el 2024 a 93.731 el 2025; electricitat, gas, vapor i aire condicionat, que de 800 el 2024 n'han tingut 665 el 2025, i informació i comunicacions, que ha disminuït de 27.462 el 2024 a 27.016 el 2025.

Les activitats econòmiques que han augmentat han estat el comerç majorista i minorista, que ha passat de 208.169 el 2024 a 220.178 el 2025; transport i emmagatzematge, de 76.325 el 2024 a 86.333 el 2025, i hostaleria, de 253.369 el 2024 a 260.241 el 2025.

Fins a l'any passat, la **secció d'activitat econòmica** amb més contractes ha estat la indústria hotelera i de restauració, amb el 18,67% del total, i el comerç majorista i minorista i la reparació de vehicles de motor i motocicletes, amb el 15,80% del total.

9.5.2. Contractació per tipus de contracte

La Taula 9.14 mostra la informació dels anys 2024 i 2025 sobre contractació, segons **el tipus de contracte**.

El 2025, el percentatge de **contractes permanents** respecte al nombre total de contractes a la Comunitat Valenciana ha augmentat un 4,70%, ja que el nombre total de contractes també ha crescut, un 6,14%.

Així, el 2025, els contractes permanents en tots els contractes representaven el 47,04% del total, un percentatge similar al 47,69% del 2024, i els contractes temporals representaven el 52,96%, lleugerament superior al 52,31% de l'any anterior.

Taula 9.14

CONTRATACIÓ SEGUN TIPO DE CONTRATO, 2024-2025

AÑO 2024																			
	Total	Indefinido (Bonif/ no Bonif)	Indefinido pers con discapac.	Circunstancias de la produc.	Mejora ocupabil. inserc.	Financ. Europeo	Artistas y pers. técnico o aux.	Sustitución pers con discapac.	Temporal	Relevo	Jubilación parcial	Sustitución jub. 64 años	Obten. práctica profesional	Formación en alternancia	Personal investigador doctor	Investigador predoctoral en formac.	Deportist as Profesión Universid	Otros contratos	
Alicante	451.763	232.373	400	164.485	1.383	201	7.985	40.569	461	149	482	0	898	1.215	9	155	66	49	883
Castellón	145.237	73.677	220	53.129	1.878	101	1.319	13.074	150	50	281	0	318	439	2	56	96	0	447
Valencia	715.950	318.614	920	299.509	3.501	847	17.803	63.235	1.914	323	1.238	0	1.920	2.016	52	385	299	1	3.373
C. Valenciana	1.312.950	624.664	1.540	517.123	6.762	1.149	27.107	116.878	2.525	522	2.001	0	3.136	3.670	63	596	461	50	4.703
AÑO 2025																			
	Total	Indefinido (Bonif/ no Bonif)	Indefinido pers con discapac.	Circunstancias de la produc.	Vinc. Progr. Políticas Activ.	Financ. Europeo	Artistas y pers. técnico o aux.	Sustitución pers con discapac.	Temporal	Relevo	Jubilación parcial	Sustitución jub. 64 años	Obten. práctica profesional	Formación en alternancia	Personal investigador doctor	Investigador predoctoral en formac.	Deportist as Profesión Universid	Otros contratos	
Alicante	455.707	228.829	359	168.528	1.082	229	9.660	42.588	521	55	422		846	1.559	6	158	183	5	677
Castellón	155.307	77.156	202	57.147	1.857	75	1.654	14.975	212	14	230	1	309	983	1	82	103		306
Valencia	782.627	348.227	879	328.370	5.872	1.208	19.838	66.427	1.822	193	1.265		1.861	2.549	59	582	415	11	3.049
C. Valenciana	1.393.641	654.212	1.440	554.045	8.811	1.512	31.152	123.990	2.555	262	1.917	1	3.016	5.091	66	822	701	16	4.032

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Estadística de Contratos del SEPE.

La Taula 9.15 complementa les dades anteriors i compara els **contractes de treball temporal** formalitzats per agències d'ocupació temporal i els contractes temporals signats als serveis públics d'ocupació de la Comunitat Valenciana.

La taula següent, respecte a les agències d'ocupació temporal, inclou informació sobre contractes permanents i discontinus, a diferència del SEPE, que no proporciona aquestes dades, tot i que seria convenient que analitzessin el comportament de contractació a la nostra Comunitat.

Taula 9.15

CONTRATACIÓN DE CARÁCTER TEMPORAL EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, 2025

	Total contratos	Contratos eventuales por circunstancias de la producción (%)	Contratos fijos discontinuos (%)	Sustitución. Contratos formativos (%)
ETT'S	537.400	58,00%	41,09%	0,89%
SEPE	737.989	75,07%		17,89%

Fuente: MITES y SEPE.

A la nostra Comunitat, el 2025, en relació amb la contractació temporal, en agències d'**ocupació temporal**, del total de contractes temporals, la modalitat dels contractes temporals per circumstàncies de producció ha augmentat gairebé 20 punts respecte al 38,26% del 2024. En els serveis SEPE, el percentatge és el mateix que l'any passat, tot i que amb un lleuger augment.

9.5.3. Contractes convertits en contractes permanents

La Taula 9.16 compara els contractes convertits en contractes permanents per als anys 2024 i 2025, segons el tipus de contracte inicial, a la Comunitat Valenciana en el seu conjunt i per província.

Taula 9.16

CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS SEGÚN TIPO DE CONTRATO Y PROVINCIAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA, 2024-2025

AÑO 2024

	Total	Obra o Servicio	Circunstancias de la producción	Mejora ocupab. Insc. Lab.	Artistas y pers. Técnico o aux	Sustitución	Temp. Personas con discapacidad
Alicante	15.503	631	11.446	0	1	2.707	119
Castellón	5.442	295	3.935	1	0	990	48
Valencia	25.133	950	18.209	1	7	4.379	397
C. Valenciana	46.078	1.876	33.590	2	8	8.076	564
		Relevo	Sustitución Jub. 64 años	Obten. Práctica profesional	Formación en alternancia	Personal investigador doctor	Otros Contratos
Alicante		58	0	442	77	0	22
Castellón		13	0	138	17	0	5
Valencia		99	0	941	123	1	26
C. Valenciana		170	0	1.521	217	1	53

AÑO 2025

	Total	Obra o Servicio	Circunstancias de la producción	Vinc. prog. pol. activ. empleo	Artistas y pers. Técnico o aux	Sustitución	Temp. Personas con discapacidad
Alicante	15.368	120	11.735	0	8	2.860	162
Castellón	5.464	64	4.019	5	2	1.137	47
Valencia	25.923	234	19.953	4	2	4.344	398
C. Valenciana	46.755	418	35.707	9	12	8.341	607
		Relevo	Sustitución Jub. 64 años	Obten. Práctica profesional	Formación en alternancia	Personal investigador doctor	Otros Contratos
Alicante		35	0	330	103	0	15
Castellón		14	0	160	15	0	1
Valencia		79	0	767	123	0	19
C. Valenciana		128	0	1.257	241	0	35

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Estadística de Contratos del SEPE.

9.5.4. Contractació per tipus de jornada laboral

La Taula 9.17 detalla, a més del moviment laboral registrat, la informació sobre els contractes laborals inicials, segons el tipus de jornada laboral per sexe, tant a Espanya com a la Comunitat Valenciana, i diferencia entre **treball a temps complet, a temps parcial i treball permanent i discontinu**.

Taula 9.17

CONTRATOS INICIALES DE TRABAJO SEGÚN TIPO DE JORNADA POR SEXO EN LA COMUNITAT VALENCIANA Y ESPAÑA, 2025

	Total	Jornada completa	Jornada parcial	Fijos discontinuos
Comunitat Valenciana				
Hombres	748.372	454.591	155.172	138.609
Mujeres	645.269	169.467	378.614	97.188
Ambos sexos	1.393.641	624.058	533.786	235.797
España				
Hombres	8.102.008	5.112.862	1.729.963	1.259.183
Mujeres	7.130.687	3.430.588	2.847.009	853.090
Ambos sexos	15.232.695	8.543.450	4.576.972	2.112.273

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Estadística de Contratos del SEPE.

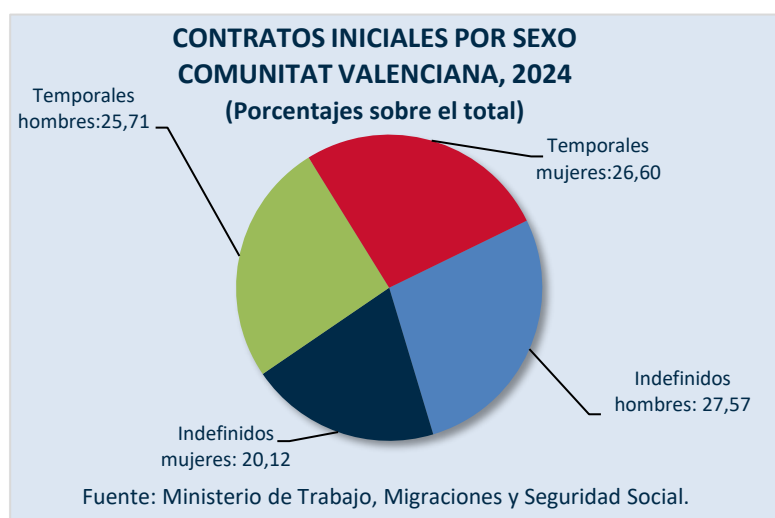
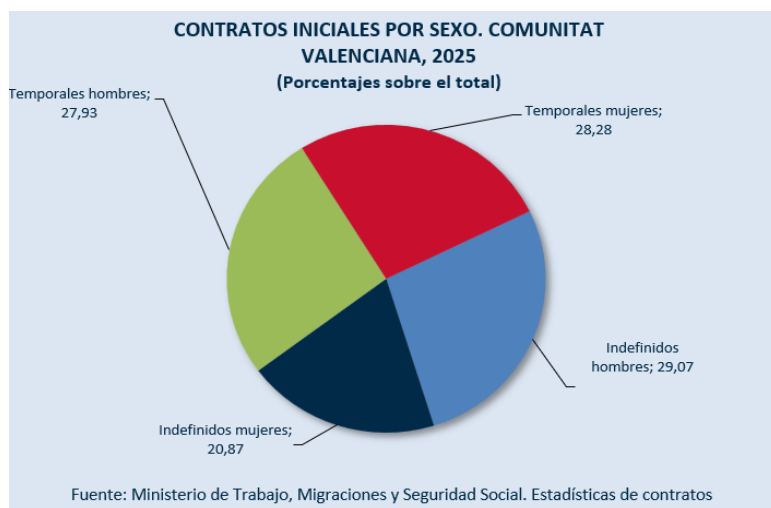
El 2025, pel que fa **al tipus de jornada laboral**, a la Comunitat Valenciana, el 44,77% del total de contractes eren a temps complet, el 38,30% a temps parcial i el 16,91% a temps permanent i discontinu, percentatges diferents del 2024, on el 50,28% del total de contractes eren a temps complet, el 31,78% a temps parcial i el 17,41% a temps permanent i discontinus.

9.5.5. Bretxa de gènere en el reclutament

Aquesta secció també tracta de la **Incidència de contractació de dones**, que diferencia entre la contractació inicial registrada, les ocupacions amb el nombre més alt de contractacions i aquelles amb més presència de dones, activitats econòmiques, tipus de contractes i el tipus de jornada laboral.

La Figura 9.7 proporciona informació sobre els **contractes inicials registrats**, que mostra, com s'ha esmentat anteriorment, que, a mesura que ha augmentat el nombre total de contractes, també ho han fet els contractes permanents.

Figura 9.7

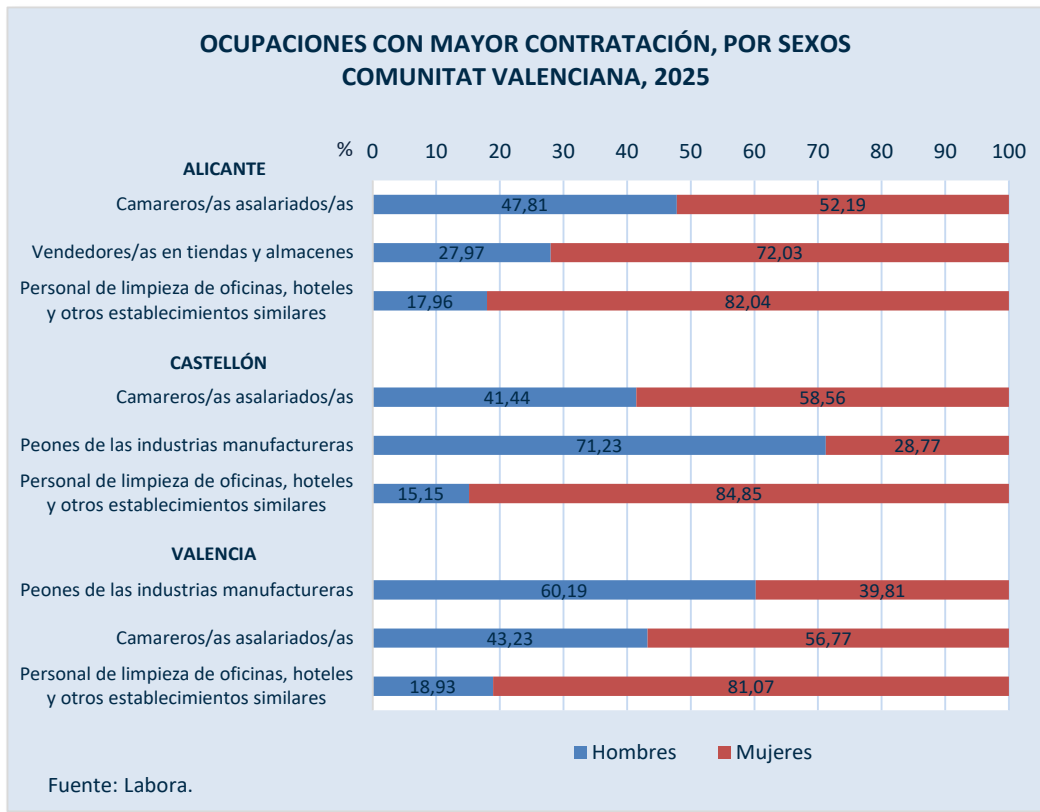


Com s'ha esmentat en seccions anteriors, a la nostra Comunitat, pel que fa a la **bretxa de gènere en la contractació**, el 2025 els contractes registrats van representar un percentatge del 53,70% en homes i del 46,30% en dones, en línia amb el 53,28% en homes i el 46,72% en dones l'any passat. Com es pot veure a la Figura 9.7, el 2025, el percentatge de contractes inicials temporals en dones va ser del 28,60%, dos punts per sobre del 26,60% de 2024, i la taxa percentual de contractes permanents en dones ha estat del 20,87%, lleugerament superior al 20,12% de 2024.

Anteriorment s'ha indicat que a la Comunitat Valenciana, les tres ocupacions amb més contractació han estat cambrers i cambreres assalariades, amb 155.734 contractes, distribuïts en un 44,74% entre homes i 55,26% en dones; treballadors en indústries manufactureres, amb 126.998 i 61,65% d'homes i 38,35% de dones, i venedors en botigues i magatzems, amb 76.810 contractes i 18,20% d'homes i 81,80% de dones.

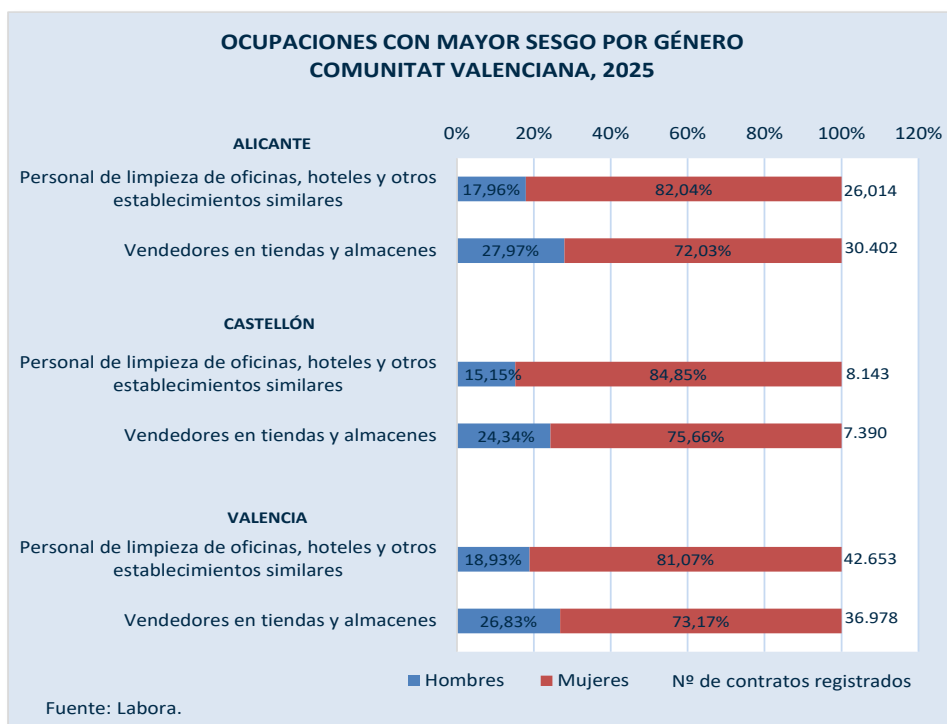
La figura 9.8 mostra les **ocupacions més contractades** per província i els seus percentatges, cosa que corrobora la bretxa de gènere i la disparitat existent respecte a les ocupacions entre les tres províncies.

Figura 9.8



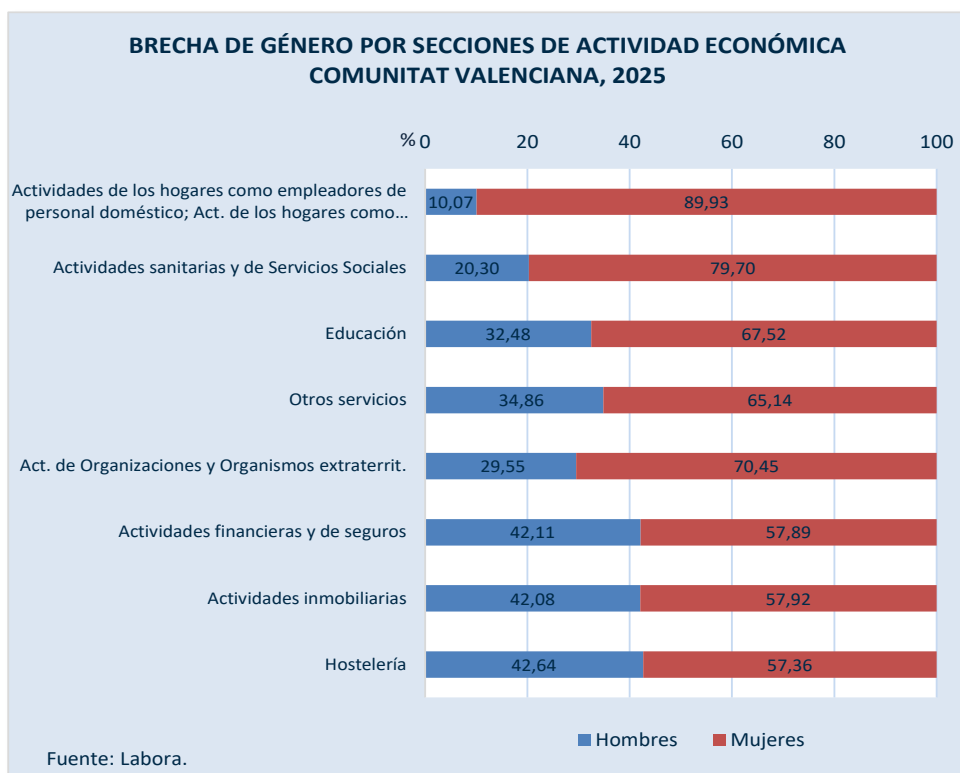
Pel que fa a les ocupacions amb el biaix de gènere més alt, a la nostra Comunitat, la que té el percentatge més alt de dones ha estat la del personal de neteja en oficines, hotels i altres establiments similars, amb un 81,80% de 76.810 contractes, i venedors i venedores a botigues i magatzems, amb un 72,95% de 74.770 contractes, com es pot veure en la distribució provincial del Gràfic 9.9.

Figura 9.9



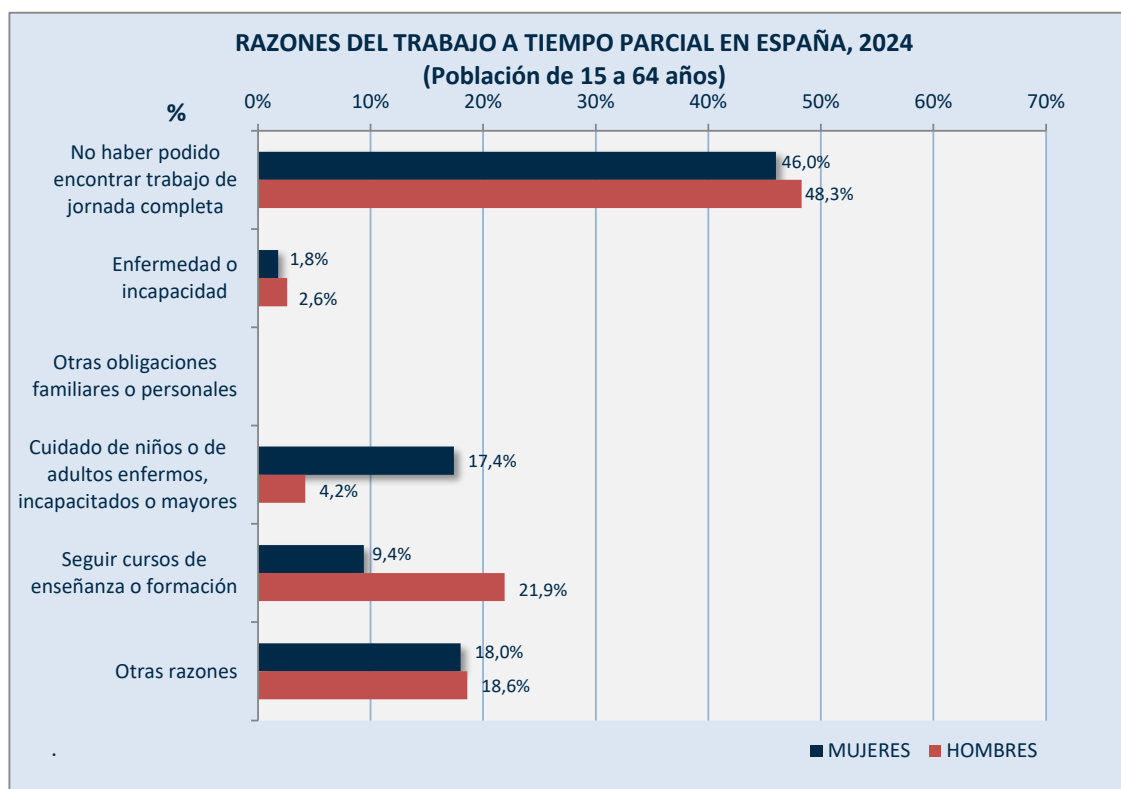
La Figura 9.10 proporciona informació sobre la bretxa de gènere per seccions d'activitat econòmica, que mostra la bretxa de gènere en els contractes formalitzats per dones en algunes d'aquestes activitats econòmiques.

Figura 9.10



En un altre sentit, com a informació complementària i relacionada amb el **tipus de jornada laboral i el sexe**, els motius dels contractes a temps **parcial s'indiquen al Gràfic 9.11**, amb dades de l'INE, juntament amb les notes de l'*Enquesta Europea de la Força Laboral (LFS)* de 2024, a nivell estatal.

Figura 9.11



Tal com es mostra a la Taula 9.17, pel que fa al **tipus de jornada laboral per sexe**, a la nostra Comunitat, el percentatge del 38,30% del nombre total de contractes de tots dos sexes ha estat a temps parcial, dels quals el 58,67% han estat per a dones i el 20,73% per a homes.

Relacionat amb aquesta enquesta sobre els motius del treball a temps parcial, el 2024, en el grup d'edat de 25 a 49 anys, el 26% de les dones no treballaven a temps complet, a causa de la cura de nens, adults malalts, persones amb discapacitat o gent gran, més de mig punt més que el 25,3% de l'any passat.



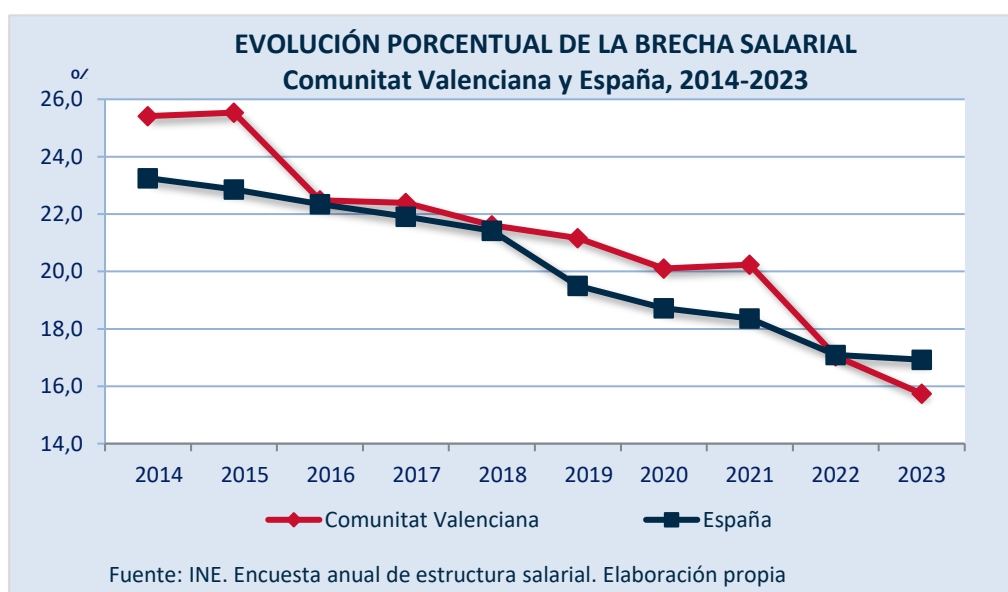
Els contractes a temps parcial per a dones representen el 58% del nombre total de contractes formalitzats per dones (43% l'any anterior). El CV CES considera que la preponderància de contractes a temps parcial entre dones es deu, entre altres causes, a la dificultat de trobar alternatives a temps complet, així com a la seva major responsabilitat en la cura dels infants i dependents.

Les activitats en què predomina l'ocupació de les dones són els serveis de salut i socials i els relacionats amb la llar o l'hostaleria, entre d'altres.

En aquest sentit, el CV del CES insisteix en enfortir les polítiques d'igualtat i continuar promovent, mitjançant la negociació col·lectiva i els plans d'igualtat, mesures efectives per reduir la bretxa de gènere en ocupació, salaris i pensions, evitant situacions de discriminació en la trajectòria laboral i en la percepció de prestacions futures.

En aquest context, com a novetat aquest any, independentment de la referència al **capítol 5 de l'Informe (Preus i costos)** a la secció sobre costos laborals i salarials, per complementar la informació, s'incorporen les dades disponibles sobre **la bretxa⁷ salarial entre homes i dones** com un altre aspecte que afecta la bretxa de gènere.

Figura 9.12



⁷ El Real Decreto 902/2020, de 13 d'octubre, sobre la igualtat salarial entre homes i dones, té com a objectiu establir mesures específiques per fer efectiva el dret a la igualtat de tracte i la no discriminació entre dones i homes pel que fa al salari.

A partir de la informació del mateix Gràfic 9.12, es pot indicar que a la Comunitat Valenciana, el 2023 – les últimes dades disponibles – el salari anual mitjà per treballador era de 25.632,4 euros, amb el de les dones de 23.205,7 euros i el dels homes de 27.933,4 euros, cosa que confirma la bretxa salarial existent entre ambdós sexes i en quantitats inferiors a les nacionals, la mitjana de la qual ha estat de 28.049,94 euros, corresponent a 25.591,31 euros per a les dones i 30.372,49 euros per als homes.

Igualment, el **capítol 19** (*El sistema de la Seguretat Social a la Comunitat Valenciana*) tracta **de les pensions**, on s'assenyala que el 56,29% de les pensions contributives s'han assignat als homes i el 43,71% a les dones, percentatges similars als de l'any anterior.

I per concloure aquest punt, cal destacar que l'existència de diferents **tipus de diferències de gènere al mercat laboral** està corroborada, que estan relacionades amb la contractació, l'ocupació, l'activitat, el treball a temps parcial, les activitats relacionades amb tasques de cura i treball domèstic, els salaris i els seus costos, així com les pensions.

9.6. MOBILITAT LABORAL

Aquesta part tracta la mobilitat laboral geogràfica. En aquest sentit, s'analitza la informació de l'Observatori d'Ocupacions del Servei Públic d'Ocupació de l'Estat sobre la mobilitat dels treballadors a la Comunitat Valenciana, tant per províncies com per nivell regional, durant l'any 2025.

Així, a la nostra Comunitat, el 2025, la **taxa de mobilitat interregional** ha estat de l'11,65% en 1.439.205 contractes registrats, una taxa similar a la de 2024, amb un 11,58% en 1.358.003 contractes registrats el 2024.

Les tres taules que s'insereixen a les pàgines següents ofereixen informació sobre la **mobilitat laboral a les tres províncies** de la Comunitat Valenciana i contenen el perfil de la mobilitat interprovincial per sexe, per sectors econòmics i per grups professionals.

Com ha passat en anys anteriors, també el 2025, la **mobilitat laboral** a les províncies d'Alacant, Castelló i València ha presentat taxes més altes en el grup d'homes que en el de dones, un fet que té un impacte d'una altra manera en la **bretxa de gènere** entre les dones.

En analitzar per província, es troba que, a la província d' **Alacant**, la taxa ha estat del 22,22% en homes i del 13,19% en dones, en contrast amb el 2024, que era del 21,93% entre homes i 13,02% de dones.

A **Castelló** la taxa ha estat del 25,08% en homes i 15,27% en dones, en comparació amb el 2024, que era del 25,18% entre homes i 15,39% de dones.

I a **València** ha estat del 16,31% en homes i 10,44% en dones, mentre que el 2024 va ser del 16,60% en homes i 10,18% en dones.

Taula 9.18

MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES/AS EN LA PROVINCIA DE ALICANTE

Año 2025

	Número de contratos				Tasa de movilidad %
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	
Total	396.496	74.229	100.773	-26.544	17,71
Hombres	203.776	48.776	67.648	-18.872	22,22
Mujeres	192.720	25.453	33.125	-7.672	13,19
Sectores económicos					
Agricultura y pesca	17.318	18.024	27.177	-9.153	56,62
Industria	52.058	4.306	6.676	-2.370	9,54
Construcción	25.586	6.869	6.313	556	20,48
Servicios	301.524	45.029	60.605	-15.576	14,91
Grupos ocupacionales					
Directores/as y gerentes	876	336	428	-92	30,37
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	24.447	8.146	12.017	-3.871	29,20
Técnicos/as, profesionales de apoyo	21.970	5.190	8.404	-3.214	23,63
Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina	29.522	3.858	5.384	-1.526	13,53
Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as	135.046	17.062	19.193	-2.131	11,83
Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2.008	726	1.282	-556	33,33
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores/as de instalaciones y maquinaria)	38.162	6.654	7.738	-1.084	15,86
Operadores/as de instalaciones y maquinaria y montadores/as	29.260	4.244	6.876	-2.632	15,97

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Taula 9.19

MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA PROVINCIA DE CASTELLÓN
Año 2025

	Número de contratos				Tasa de movilidad %
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	
Total	127.760	32.892	35.087	-2.195	20,63
Hombres	64.216	23.051	22.016	1.035	25,98
Mujeres	63.544	9.841	13.071	-3.230	15,27
Sectores económicos					
Agricultura y pesca	4.646	8.816	6.053	2.763	61,54
Industria	16.778	2.094	2.744	-650	12,60
Construcción	8.200	2.997	2.433	564	24,87
Servicios	98.134	18.982	23.855	-4.873	17,92
Grupos ocupacionales					
Directores/as y gerentes	214	147	125	22	38,86
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	6.048	2.512	4.956	-2.444	38,17
Técnicos/as, profesionales de apoyo	8.369	2.681	3.366	-685	26,54
Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina	7.756	992	1.817	-825	15,33
Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as	43.998	7.448	7.687	-239	14,68
Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2.675	979	455	524	21,14
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores/as de instalaciones y maquinaria)	12.487	3.520	2.805	715	20,21
Operadores/as de instalaciones y maquinaria y montadores/as	9.330	1.998	2.563	-565	19,64

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA PROVINCIA DE VALENCIA

Año 2025

	Número de contratos				Tasa de movilidad %
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	
Total	699.343	108.485	111.422	-2.937	13,38
Hombres	363.199	69.310	72.219	-2.909	16,31
Mujeres	336.144	39.175	39.203	-28	10,44
Sectores económicos					
Agricultura y pesca	27.586	17.955	21.262	-3.307	41,55
Industria	104.764	7.414	5.357	2.057	5,74
Construcción	30.739	6.219	5.770	449	16,32
Servicios	478.952	66.844	71.098	-4.254	12,59
Grupos ocupacionales					
Directores/as y gerentes	1.860	578	836	-258	27,54
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	53.246	13.502	17.881	-4.379	22,76
Técnicos/as, profesionales de apoyo	49.073	10.353	12.732	-2.379	19,04
Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina	49.937	6.334	6.289	45	11,22
Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as	177.432	22.643	22.604	39	11,31
Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	5.585	1.327	1.461	-134	19,97
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores/as de instalaciones y maquinaria)	62.756	9.115	6.858	2.257	11,29
Operadores/as de instalaciones y maquinaria y montadores/as	61.356	7.762	6.335	1.427	10,30

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

9.7. ACOMIADAMENT I ALTRES MOTIUS DE TERMINACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

Aquest punt de l'Informe inclou les dades relatives als **acomiadaments impugnats en totes les fases de la jurisdicció laboral**.

En primer lloc, s'analitzen les conciliacions individuals processades als serveis territorials del Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), un requisit previ per al procediment laboral davant la jurisdicció laboral. En segon lloc, es tracten els acomiadaments individuals resolts als tribunals laborals. I finalment, els acomiadaments col·lectius tramitats als arxius de regulació laboral (ERE).

9.7.1. Acomiadaments individuals conciliats

La Taula 9.21 mostra l'evolució de **les conciliacions individuals realitzades** en els darrers cinc anys a la Comunitat Valenciana.

Taula 9.21

EVOLUCIÓN DE LAS CONCILIACIONES INDIVIDUALES TERMINADAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2021-2025

(Total Conciliaciones)	Conciliaciones terminadas	Conciliaciones terminadas materia de despido	Conciliaciones terminadas materia de despido con avenencia	Cantidades acordadas despidos con avenencia (miles de Euros)
2021	40.285	25.271	11.334	148.099,6
2022	40.683	26.725	13.556	140.649,4
2023	51.820	33.194	16.968	153.107,6
2024	54.166	36.755	17.770	174.400,4
2025	55.546	37.561	17.804	160.477,5

Fuente: Subdirección Gral. de Estadística y Análisis Sociolaboral. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Les **conciliacions individuals** completades el 2025 han augmentat un 2,54% respecte al 2024. Del nombre de **conciliacions individuals**, les completades en termes d'acomiadament han augmentat un 2,19%, així com les completades en termes d'acomiadament amb acord, que han augmentat un 7,52%. A diferència de l'any passat, el 2025, les quantitats acordades en les desestimacions amb acord han disminuït, en aquest cas, un 4,83% respecte al 2024.

Com en anys anteriors, s'ha verificat novament que el nombre més alt de conciliacions individuals completades en matèria de destitució han conclòs amb acord, ja que, de les 37.561 conciliacions realitzades en matèria d'acomiadament, 17.804 han

estat amb acord, amb un 47,40%, inferior al 48,34% de l'any 2024, i 9.177 sense acord, que han representat un 24,43%, superior al 22,67% de l'any 2024, motiu per la qual podria ser, entre d'altres, els retards en les dates d'indicació de les mediacions per conciliació.



El 2025, les conciliacions individuals en qüestions d'acomiadament concluides amb un acord han representat el 47% del total, pràcticament un punt menys que l'any anterior.

El Comitè entén que el SMAC ha de disposar dels recursos materials i humans necessaris per promoure la realització d'aquest tipus de conciliació, en el termini i la manera establerts per la llei.

Les taules 9.22, 9.23 i 9.24 recullen la informació per al 2025 sobre les **conciliacions individuals** que han acabat a les províncies d'Alacant, Castelló i València. En aquestes, es fa una comparació dels dos darrers anys amb dades de la Subdirecció General d'Estadística i Anàlisi Sociolaboral del Ministeri de Treball i Economia Social.

Taula 9.22

EVOLUCIÓN DE LAS CONCILIACIONES INDIVIDUALES TERMINADAS EN ALICANTE, 2024-2025

(Total Conciliaciones)	Conciliaciones Terminadas	Conciliaciones Terminadas materia de despido	Conciliaciones Terminadas mat. Despido con avenencia	Cantidades Acordadas despidos con avenencia (miles de Euros)
2024	22.394	15.306	7.664	70.556,2
2025	21.823	15.547	8.316	73.737,6

Fuente: Subdirección Gral. de Estadística y Análisis Sociolaboral. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Taula 9.23

EVOLUCIÓN DE LAS CONCILIACIONES INDIVIDUALES TERMINADAS EN CASTELLÓN, 2024-2025

(Total Conciliaciones)	Conciliaciones Terminadas	Conciliaciones Terminadas materia de despido	Conciliaciones Terminadas mat. Despido con avenencia	Cantidades Acordadas despidos con avenencia (miles de Euros)
2024	6.108	3.921	2.205	21.572,9
2025	8.644	5.310	2.776	28.590,4

Fuente: Subdirección Gral. de Estadística y Análisis Sociolaboral. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Taula 9.24

EVOLUCIÓN DE LAS CONCILIACIONES INDIVIDUALES TERMINADAS EN VALENCIA, 2024-2025

(Total Conciliaciones)	Conciliaciones Terminadas	Conciliaciones Terminadas materia de despido	Conciliaciones Terminadas mat. Despido con avenencia	Cantidades Acordadas despidos con avenencia (miles de Euros)
2024	25.654	17.528	7.901	82.271,3
2025	25.079	16.704	8.016	63.632,2

Fuente: Subdirección Gral. de Estadística y Análisis Sociolaboral. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

9.7.2. Acomiadaments individuals per resolució dels Tribunals Laborals

La Taula 9.25 indica l'evolució a la Comunitat Valenciana, entre 2021 i 2025, en les **qüestions judicials resoltes pel que fa als acomiadaments i les quantitats per acomiadament reconegudes als treballadors**.

Taula 9.25

ASUNTOS JUDICIALES SOCIALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2021-2025

	Asuntos resueltos en despidos				Cantidades por despido reconocidas			
	(Total Asuntos)				a personas trabajadoras (Miles de Euros)			
	Alicante	Castellón	Valencia	C. Valenciana	Alicante	Castellón	Valencia	C. Valenciana
2021	6.463	1.409	7.853	15.725	49.758,2	11.079,9	44.065,3	104.903,5
2022	4.021	1.199	6.567	11.787	32.567,9	9.313,0	33.971,6	75.852,5
2023	3.719	1.270	7.597	12.586	24.542,5	11.410,1	43.799,7	79.752,3
2024	5.200	1.571	9.340	16.061	37.877,3	11.961,7	43.909,1	93.748,2
2025	5.500	1.983	10.628	18.111	33.646,7	17.812,6	57.423,3	108.882,5

Fuente: Subdirección Gral. de Estadística y Análisis Sociolaboral. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

La taula mostra que, el 2025, el nombre de **casos legals resolts en termes d'acomiadaments** ha augmentat un 5,76% respecte al 2024 i les quantitats per acomiadaments reconegudes per als treballadors en un 16,14%.

9.7.3. Acomiadaments col·lectius processats en plans d'acomiadament (ERE)

Sobre aquest punt, en l'Informe de l'any anterior es va incorporar informació sobre el DANA, on es va destacar la importància dels arxius de regulació laboral temporal per tractar el seu impacte econòmic i social.

En aquest exercici, i com a resultat de les conseqüències del mínim de tall, es va llançar el Mecanisme RED⁸, del qual, específicament a la Taula 9.30, es detalla tota la informació corresponent amb les seves conseqüències sobre l'ocupació.

La Taula 9.26 proporciona informació sobre **els plans d'acomiadament** registrats el 2025, segons l' **autoritat laboral** competent, amb dades de les Direccions Territorials d'Alacant, Castelló i València, la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral de la Primera Vicepresidència i el Ministeri d'Habitatge, Ocupació, Joventut i Igualtat.

Taula 9.26

**EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO REGISTRADOS
POR AUTORIDAD LABORAL COMUNITAT VALENCIANA, 2025**

Autoridad Laboral	Expedientes	%	Personas trabajadoras	%	Hombres	Mujeres
Total DT Alicante	125	14,3%	2.255	13,5%	1.663	592
Total DT Castellón	78	8,9%	2.461	14,7%	1.821	640
Total DT Valencia	551	63,0%	4.349	25,9%	2.592	1.757
Total DG	77	8,8%	7.124	42,5%	5.163	1.961
Total MITES	43	4,9%	571	3,4%	306	265
Total C.V.	874	100,0%	16.760	100,0%	11.545	5.215

Fuente: Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral

El 2025, el nombre **total de plans d'acomiadament** registrats, segons l'autoritat laboral, amb informació de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, ha sumat 874, no comparable als 3.353 del 2024, que van ser principalment a causa del DANA a la província de València, tot i que per sobre dels 641 del 2023 i dels 646 del 2022.

La Taula 9.27 mostra els **plans d'acomiadament, per sector**, que s'especifiquen en agricultura, construcció, indústria i serveis.

⁸ El Mecanisme RED, previst a l'article 47 bis de l'Estatut dels Treballadors, és una mesura per fer l'ocupació més flexible i estabilitzada, i és activat pel Consell de Ministres per a un sector de l'economia o per a un cicle temporal específic. Les mesures que es poden autoritzar a l'empresa són la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral dels treballadors. Durant aquestes mesures, els treballadors rebran protecció social.

Taula 9.27

**EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO REGISTRADOS POR SECTORES
COMUNITAT VALENCIANA, 2025**

Sectores	Expedientes	%	Personas trabajadoras	%	Hombres	Mujeres
Agricultura	12	1,4%	556	3,3%	322	234
Construcción	231	26,4%	9.178	54,8%	7.125	2.053
Industria	27	3,1%	169	1,0%	147	22
Servicios	604	69,1%	6.857	40,9%	3.951	2.906
Total	874	100,0%	16.760	100,0%	11.545	5.215

Fuente: Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral

La Taula 9.28 detalla els **plans d'acomiadament, per causa**, i distingeix entre força major, causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP).

Taula 9.28

**EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO REGISTRADOS POR CAUSA
COMUNITAT VALENCIANA, 2025**

Causa	Expedientes	%	Personas trabajadoras	%
Fuerza Mayor	494	56,5%	4.746	28,3%
Causa ETOP	380	43,5%	12.014	71,7%
Total	874	100,0%	16.760	100,0%

Fuente: Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral

La Taula 9.29 mostra la informació de 2025 sobre els treballadors afectats pels **plans d'acomiadament, segons el tipus de mesura** adoptada a l'expedient.

Taula 9.29

**TRABAJADORES/AS AFECTADOS EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO REGISTRADOS
POR MEDIDA ADOPTADA COMUNITAT VALENCIANA, 2025**

Medida	Personas trabajadoras	%	Hombres	%	Mujeres	%
Despidos colectivos	3.664	21,9%	2.474	21,4%	1.190	22,8%
Suspensión contrato	12.478	74,5%	8.657	75,0%	3.821	73,3%
Reducción de jornada	618	3,7%	414	3,6%	204	3,9%
Total	16.760	100,0%	11.545	100,0%	5.215	100,0%

Fuente: Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral

Les taules 9.28 i 9.29 detallen les dades sobre els plans d'acomiadament, que el 2025 van sumar 874 i van afectar 16.760 persones (11.545 homes i 5.215 dones). Aquests plans **d'acomiadament** impliquen la reducció o la suspensió temporal de la relació laboral, ja sigui per raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (ETOP) o per força major, tal com preveu l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors.

De tots els treballadors afectats pels plans d'acomiadament el 2025, la majoria han estat afectats per mesures temporals de regulació laboral (ERTE), de les quals 12.478 persones han vist suspès els seus contractes laborals i 618 han vist reduïdes les seves hores laborals. Les mesures de caràcter extintor (acomiadaments col·lectius) han afectat 3.664 persones. En termes relatius, les mesures temporals han representat el 78,1% de les persones afectades, cosa que posa de manifest el paper predominant dels ERTE com a instrument per ajustar l'ocupació a la Comunitat Valenciana durant l'exercici fiscal 2025.

S'ha trobat que la majoria dels plans d'acomiadament registrats han estat per **força major**, 494 afectant 4.746 treballadors (2.848 homes i 1.898 dones), dels quals 66 han estat treballadors afectats per acomiadaments col·lectius (48 homes i 18 dones); 4.593 persones (2.755 homes i 1.838 dones), a causa de la suspensió del contracte, i 87 (45 homes i 42 dones), a causa de la reducció de l'horari laboral.

Dels 380 casos registrats per **casos ETOP**, 149 han estat per **raons econòmiques** que han afectat 4.129 persones (2.880 homes i 1.249 dones), on 2.875 (1.983 homes i 892 dones) han estat per acomiadaments col·lectius; 946 (694 homes i 252 dones), per suspensió de contracte i per reducció d'hores de treball 308 (203 homes i 105 dones).

Pel que fa a **causes tècniques**, el total ha estat de 19 expedients que han afectat 586 persones (333 homes i 253 dones), de les quals 580 (327 homes i 253 dones) han estat per suspensió de contracte, i 6, tots homes, per la reducció de la jornada laboral. En acomiadaments col·lectius, cap persona ha estat afectada.

Pel que fa a les **causes organitzatives**, s'han publicat 48 casos que han afectat 1.313 persones (952 homes i 361 dones), dels quals 202 (92 homes i 110 dones) han estat per acomiadaments col·lectius; 1.099 (851 homes i 248 dones) per suspensió de contracte, i 12 (9 homes i 3 dones) per a la reducció de la jornada laboral.

I per **raons de producció**, hi ha hagut 164 expedients que han afectat 5.986 persones (4.532 homes i 1.454 dones), dels quals 521 (351 homes i 170 dones) han estat per acomiadaments col·lectius; 5.260 (4.030 homes i 1.230 dones), per suspensió de contracte, i 205 (151 homes i 54 dones), per a la reducció d'hores de treball.

Com s'ha indicat anteriorment, a diferència de l'any anterior, taula 9.30⁹, incorpora informació dels fitxers de la flexibilitat proporcionada en el **Mecanisme RED**, com a garant de la sostenibilitat i els drets socials, proposat per a la fàbrica Ford, també s'estenia a altres empreses auxiliars d'aquest¹⁰. En relació amb aquests expedients, per l'òrgan competent, s'han tramitat 11 expedients davant la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, tots ells a la província de València, derivats de l'impacte del DANA el 2024 en aquesta província.

Taula 9.30

MECANISMO RED. EXPEDIENTES Y PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS POR SECTORES, COMUNITAT VALENCIANA, 2025

Sectores	Expedientes. Suspensión contrato	%	Personas trabajadoras	%	Hombres	Mujeres
Agricultura	0	0,0%	0	0,0%	0	0
Construcción	0	0,0%	0	0,0%	0	0
Industria	9	81,8%	6.037	99,3%	5.124	913
Servicios	2	18,2%	43	0,7%	37	6
Total	11	100,0%	6.080	100,0%	5.161	919

Fuente: Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral

Per mesos, d'aquest total d'11 expedients, 3 s'han presentat al gener, afectant 4.343 persones; 4 al febrer, afectant 1.058 persones; 2 al març, amb 283 persones; 1 a l'abril, amb 157 persones, i 1 al maig, amb 239 persones afectades.

Un altre fet interessant, relacionat amb la classificació CNAE-2009 d'activitats econòmiques, és que s'han presentat 9 expedients per a l'activitat de fabricació de

⁹ Aquestes dades inclouen arxius provincials i regionals, així com aquells que han de ser resolts pel Ministeri de Treball i Economia Social i que afecten la Comunitat Valenciana, completats durant el període de referència i en cas que la mateixa empresa hagi completat més d'un expedient durant el període de referència, no només es calcula de manera acumulativa el nombre d'arxius sinó també el nombre de treballadors afectats en cada arxiu. A més, el total pot no coincidir amb la suma dels expedients per províncies perquè el mateix expedient de regulació laboral pot haver afectat centres de diferents províncies.

¹⁰ Aquest mecanisme va ser proposat pel Consell de Ministres, de data 23 de desembre de 2024, i es va especificar a l'Ordre PJC/1472/2024, de 26 de desembre, que publica l'Acord del Consell de Ministres de 23 de desembre de 2024, que declara l'activació del Mecanisme RED per a la Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació, d'acord amb l'article 47 bis del text revisat de la Llei Estatutària dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per al sector de fabricació de vehicles de motor, específicament per a Ford i per a indústries auxiliars com Magna, Gestamp, Faurecia, KH Vives, Rhenus o Modular Logística Valenciana.

vehicles de motor, remolcs i semiremolcs, i 2 per a l'activitat de venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes.