

10. POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ

Aquest capítol tracta les polítiques d'ocupació; primer, polítiques actives, i segon, polítiques passives.

Pel que fa a les pòlisses actives, el 2025, les més destacades són les següents:

- Un augment del 5,43% en el nombre d' **estudiants en les modalitats de Formació Professional del** sistema educatiu, que ha representat el 31,46% del total de l'educació secundària, un punt més que l'any anterior.
- Un augment de l'11,53% en el nombre de participants en **la formació de demanda** i un increment del 16,21% en el nombre de participants **en la formació de subministraments**.
- Augment del 5,10% del **crèdit financer** assignat a la formació professional per a l'ocupació sota demanda a la Comunitat Valenciana.
- Les **accions formatives mitjançant programes de formació** per a l'ocupació, gestionats per la Generalitat Valenciana, han incrementat els cursos un 4,46%, els estudiants un 4,17% i la subvenció un 31,09%.
- Un augment del 43,06% en **les edicions de formació completades**, tant en les àrees generals com específiques, per al personal de l'Administració de la Generalitat, gestionada per l' **IVAP**.
- Augment del 22,37% en els programes **de formació laboral**.
- Variació positiva del 5,88% en les hores d' **activitat en l'àmbit de la formació turística**.
- Augment del 25,81% en l'import de la dotació i del 52,95% dels beneficiaris, en els **vuit programes de línies d'ajuda per a la creació d'ocupació a la Comunitat Valenciana**, on s'aprecien les línies relacionades amb les conseqüències del DANA.
- El **programa d'ajuda SEPE a les empreses** locals per a la creació d'ocupació ha tingut pràcticament la mateixa quantitat que l'any anterior.

10.1. POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ ACTIVA

Aquesta secció fa referència a les conclusions que s'han adoptat, en l'últim període, per la **Consell Europeu**¹, que identifiquen qüestions específiques d'interès per a la UE i estableixen les accions concretes a prendre o els objectius a assolir.

Anualment, fins al 2023, per tal de complir amb les obligacions europees, a l'abril, els Estats membres de la Unió Europea presentaven els seus Programes Nacionals de Reforma i Programes d'Estabilitat a la Comissió Europea, per tal de coordinar les polítiques econòmiques nacionals i assolir els objectius fixats per a la Unió Europea en el seu conjunt.

Des de 2024, el Programa Nacional de Reforma ha estat substituït, juntament amb el Programa d'Estabilitat, pel [Pla Fiscal i Estructural](#)², que és el principal instrument de planificació fiscal a mitjà termini en el nou marc europeu de governança econòmica aplicable a partir de 2025.

Internament, el 2025 el **Programa d'Estabilitat 2023-2026**, enviat pel Govern a la Comissió Europea el 2023, va romandre vigent. A més, d'una banda, s'ha aprovat l'**Estratègia d'Activació de l'Ocupació (EEEE) espanyola**³, d'acord amb les [disposicions del Reial Decret 633/2025, de 15 de juliol, que aprova l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació 2025-2028](#). I, d'altra banda, el Pla Anual per a la Promoció de l'Ocupació Digna 2025, regulat en la [Resolució del 24 de juliol de 2025 del Secretari d'Estat de Treball, que publica l'Acord del Consell de Ministres de 15 de juliol de 2025, aprovant el Pla Anual per a la Promoció de l'Ocupació Digna 2025](#). L'Annex II conté el resum general per comunitats autònomes i els serveis i programes que s'han de dur a terme. La nostra Comunitat té 17 programes i serveis propis i 43 serveis i programes comuns de la SNE, per un total de 60. I a l'Annex IV, com en anys anteriors, s'indica l'assignació pressupostària del Pla, que va sumar 6.388.584,34 mil euros, com el 2023 i el 2024.

A la nostra Comunitat, l'organisme autònom responsable de coordinar i desenvolupar programes de creació i promoció d'ocupació és Labora, Servei Valenciano d'Ocupació i Formació.

10.1.1. Formació Professional

¹ <https://www.consilium.europa.eu/es/european-council/conclusions/>.

² Els plans fiscals i estructurals nacionals a mitjà termini haurien d'incloure la política fiscal de cada Estat membre, les reformes estructurals i les inversions. Aquests plans haurien de ser la pedra angular del marc de governança econòmica de la Unió. Cada Estat membre presentarà un informe anual de progrés a la Comissió abans del 30 d'abril de cada any. L'informe anual de progrés contindrà informació sobre el procés en la implementació de la trajectòria de despesa neta establerta pel Consell, la implementació de reformes i inversions més àmplies en el context del Semestre Europeu i, quan sigui apropiat, la implementació del paquet de reformes i inversions que sustenten una pròrroga del període d'ajust.

³ Els instruments per a la planificació i coordinació de la política d'ocupació, dins el marc del Sistema Nacional d'Ocupació, segons la [Llei 3/2023, de 28 de febrer, sobre l'Ocupació](#) són l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació, el Pla Anual per a la Promoció de l'Ocupació Digna i el Sistema Integrat d'Informació Pública dels Serveis Públics d'Ocupació.

En relació amb la formació professional i amb l'objectiu d'unificar en un únic sistema, es va promulgar la Formació Professional d'estudiants i treballadors, [la Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, sobre l'organització i integració de la Formació Professional](#)⁴.

10.1.1.1. Formació professional en el sistema educatiu

El **Capítol 15** de l'Informe (*Educació*) desenvolupa l'estructura de l'educació secundària, amb l'Educació Secundària Obligatoria (ESO), el Batxillerat, els cicles de formació, la Formació Vocacional Bàsica, els Programes de Formació de Qualificació Bàsica i els cursos d'especialització en formació professional. En aquesta secció només es tracta tot allò relacionat amb la Formació Professional.

Taula 10.1

ESTRUCTURA DE LA EDUCACIÓN SECUNDARIA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Curso 2024-2025

	Alumnos		Alumnas		Total Alumnado	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
E.S.O.	118.444	53,15	110.609	53,20	229.053	53,17
Bachillerato	29.377	13,18	36.809	17,70	66.186	15,36
Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior	64.643	29,01	56.166	27,02	120.809	28,05
Formación Profesional Básica	8.886	3,99	3.915	1,88	12.801	2,97
Programas Formativos de Cualificación Básica	563	0,25	237	0,11	800	0,19
Cursos de especialización de FP	948	0,43	170	0,08	1.118	0,26
Total Enseñanzas Medias	222.861	100,00	207.906	100,00	430.767	100,00

Fuente: Servicio d'Avaluació i Qualitat. D. G. Innovació i Inclusió Educativa. Conselleria d'Educació, Cultura, i Universitats.

La Taula 10.1 mostra informació de la Comunitat Valenciana sobre l'estructura de l'educació secundària al sistema educatiu, durant el curs acadèmic 2024-2025, que mostra que, en aquest curs acadèmic, el nombre d'estudiants ha augmentat un 2,11% en comparació amb els 421.828 de l'any anterior.

Com a informació complementària, s'inclouen dades sobre **Formació Professional**, ja que el 2025 els dos sistemes de Formació Professional encara coexistien.

⁴ El sistema previst en aquesta llei conté tres vèrtexs: formació; orientació professional i acreditació d'habilitats professionals.

El nombre d'estudiants matriculats a la Llei Orgànica 2/2006 de 3 de maig de 2006 sobre Educació (LOE), modificada per la Llei Orgànica 3/2020 de 29 de desembre, va sumar 50.281 (26.520 homes i 23.761 dones) en Formació Laboral en modalitat tradicional (FCT)⁵ i 2.755 (1.542 homes i 1.213 dones) en Formació Professional Dual⁶. I els estudiants als quals s'aplica la Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març, sobre l'organització i integració de la Formació Professional, en el context de la nova Formació Professional Dual, Formació In-Company (FE)⁷ en modalitat general, han tingut un cos estudiantil de 34.923 alumnes (19.424 homes i 15.499 dones) i en la modalitat intensiva un total de 765 (525 homes i 240 dones). En aquest context, el nombre de centres educatius que han realitzat Formació In-Company, ja sigui dual o FCT, ha sumat 543 i el personal docent tutor dels estudiants de Formació In-Company, dual o FCT, ha augmentat fins a 6.121.



La formació professional és un element bàsic per al desenvolupament econòmic i social, reconegut per l'augment continu d'estudiants en totes les modalitats. En l'últim any, ha representat el 31,46% de l'educació secundària total.

En aquest sentit, el CV CES sol·licita la màxima implicació de tots els agents, públics i privats, en el desenvolupament i promoció d'una modalitat formativa essencial per a l'ocupabilitat i per afrontar els reptes del model productiu de la Comunitat Valenciana.

10.1.1.2. Formació professional per a l'ocupació

⁵ A la FCT (Formació en el Lloc de Treball - modalitat tradicional) es realitzen pràctiques finals, que són mòduls pràctics obligatoris que normalment es realitzen al final de la part teòrica. No són remunerades, ja que formen part del currículum i tenen una durada més curta (aproximadament 340-400 hores) que la formació professional dual a l'empresa.

⁶ La Formació Professional Dual és una modalitat educativa alterna que combina la formació teòrica al centre educatiu amb la pràctica remunerada en una empresa, permetent als estudiants treballar i aprendre simultàniament des del primer any, ja que normalment tenen un contracte de formació i inscripció a la Seguretat Social. A diferència de la FCT tradicional, la Dual implica una càrrega de treball més gran a l'empresa (mínim 33% o 660-800 hores), ja que l'empresa participa activament en l'avaluació i formació dels estudiants i en una integració directa al mercat laboral, amb una durada generalment de 2 anys, amb una gran part del currículum (hores de classe i empresa) integrada.

⁷ A partir de 2024, en el context de la nova Formació Professional Dual, la formació en empresa té dues modalitats, general i intensiva, en què ambdues busquen vincular l'aprenentatge teòric amb l'experiència pràctica, però difereixen en durada, remuneració i relació laboral. La general representa entre el 25% i el 35% de la durada total de la formació, on no hi ha contracte laboral ni remuneració econòmica obligatòria i la naturalesa és formativa i curricular, centrada en la pràctica del que s'ha après al centre educatiu i, tot i que no hi ha salari, l'estudiant normalment està inscrit a la Seguretat Social. I la modalitat intensiva és un model més immersiu que implica un major compromís amb l'empresa i representa entre el 35% i el 50% de la durada total dels estudis, afegint un mínim de 800 hores i fins a 1.200, i implica la signatura d'un contracte de formació i l'estudiant rep un salari durant la seva estada a l'empresa, on l'estudiant es considera un treballador en formació, adquirint una alta especialització i experiència professional, i és alternant i compatible, on normalment es desenvolupa de manera que el temps entre l'empresa i el centre educatiu s'alterni.

El reglament més important, relacionat amb la formació professional per a l'ocupació, és [la Llei 30/2015, de 9 de setembre, que regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació al Lloc de Treball, desenvolupat pel Reial Decret 694/2017, de 3 de](#)⁸ juliol.

L'objectiu principal d'aquesta formació és formar i educar les persones per a la feina, així com actualitzar les seves habilitats i coneixements tant en la vida laboral com professional⁹.

Formació professional per a l'ocupació gestionada per la Fundae

L'organisme responsable de gestionar aquest tipus de formació és la Fundació Estatal per a la Formació Laboral¹⁰ (Fundae).

Pel que fa a aquest sistema de formació, en aquesta part es realitza una anàlisi de dues dades diferents. La primera, la relativa a la formació programada per les empreses, que s'anomena formació per la demanda, es realitza mitjançant una assignació anual a les empreses, amb un crèdit per la formació, que s'inclou en les bonificacions a les contribucions a la Seguretat Social que paguen les empreses. I la segona, les iniciatives de formació per a l'oferta.

a) Formació de la demanda

La Taula 10.2 informa sobre la formació professional de la demanda¹¹, que és gestionada per Fundae, per **grups d'edat i per sexe**, amb una taxa percentual de distribució per sexe, amb un augment de més d'un punt en el grup de dones respecte a l'any anterior.

Taula 10.2

⁸ El reglament es troba principalment en aquests reglaments, excepte tot allò que s'oposa a la Llei Orgànica d'Organització i Integració de la Formació Professional i a les disposicions [de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, sobre Ocupació](#).

⁹ Les normes per al desenvolupament d'aquest sistema regulen les iniciatives i programes de formació professional per a l'ocupació, els requisits i límits de les accions de formació, els beneficiaris i la forma d'acreditació de les competències adquirides pels treballadors, així com els instruments del sistema d'informació integrat i el règim operatiu del sistema de formació professional per a l'ocupació.

¹⁰ L'òrgan principal de consulta i participació de les administracions públiques i els socis socials en el sistema de formació per a l'ocupació al lloc de treball és el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació. <https://www.fundae.es/formacion>

¹¹ La formació per la demanda inclou accions formatives per part d'empreses i permisos individuals finançats, total o parcialment amb fons públics, per respondre a les necessitats específiques de formació plantejades per les empreses i els seus treballadors.

FORMACIÓ DE DEMANDA. SISTEMA DE BONIFICACIONES. FORMACIÓ PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Participantes por Grupos de Edad y Sexo. Comunitat Valenciana. Año 2025

	Grupo de edad	Nº Participantes	%
<u>HOMBRES</u>	16 a 25	23.802	7,1
	26 a 35	64.872	19,3
	36 a 45	91.592	27,2
	46 a 55	113.621	33,8
	> 55	42.229	12,6
	Sin datos	6	0,0
	Total Hombres	336.122	55,0
<u>MUJERES</u>	16 a 25	17.987	6,6
	26 a 35	54.448	19,8
	36 a 45	75.433	27,5
	46 a 55	94.951	34,6
	> 55	31.788	11,6
	Sin datos	1	0,0
	Total Mujeres	274.608	45,0
Total ambos sexos		610.730	100,0

Fuente: Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

La Taula 10.3 detalla la participació en la formació sota demanda i diferencia entre la categoria professional, la mida de l'empresa, el grup de contribució, el mode de prestació, el nivell de formació i el tipus d'acció formativa a la nostra Comunitat. Aquesta taula també inclou el nombre mitjà d'hores, que ha augmentat més de mig punt respecte a les 11,7 de l'any anterior.

Taula 10.3

FORMACIÓ DE DEMANDA. SISTEMA DE BONIFICACIONES. FP PARA EL EMPLEO

Participantes por Categoría, Área, Estrato de pers. asalariadas y Modalidad. Comunitat Valenciana. Año 2025

	Participantes				Horas de Formación		Media de horas
	Hombres	Mujeres	Nº Absoluto	%	Nº Absoluto	%	
<u>CATEGORÍA PROFESIONAL</u>							
Directivo/a	9.236	7.263	16.499	2,7%	267.284	3,6%	16,2
Mando intermedio	37.300	33.833	71.133	11,6%	761.123	10,1%	10,7
Técnico/a	48.285	51.510	99.795	16,3%	1.367.192	18,2%	13,7
Trabajador/a Cualificado/a	168.898	134.763	303.661	49,7%	3.977.959	52,9%	13,1
Trabajador/a con Baja Cualificación	72.403	47.239	119.642	19,6%	1.148.563	15,3%	9,6
<u>TAMAÑO DE LA EMPRESA</u>							
De 1 a 5	10.347	9.724	9.958	1,6%	20.305	0,3%	39,1
De 6 a 9	7.048	5.510	5.453	0,9%	12.501	0,2%	27,1
De 10 a 49	54.467	32.222	35.004	5,7%	89.471	1,2%	17,3
De 50 a 99	31.982	23.548	24.923	4,1%	56.905	0,8%	12,6
De 100 a 249	47.594	30.777	34.313	5,6%	81.907	1,1%	11,5
De 250 a 499	30.543	17.690	19.780	3,2%	50.323	0,7%	10,3
De 500 a 999	27.565	16.509	19.218	3,1%	46.783	0,6%	10,2
De 1.000 a 4.999	42.760	33.158	40.973	6,7%	83.733	1,1%	10,4
Más de 4.999	83.816	83.522	84.986	13,9%	168.802	2,2%	7,1
Otras situaciones ⁽¹⁾	0	55	0	0,0%	0	0,0%	9,0
<u>GRUPO DE COTIZACIÓN</u>							
1- Ingeniería y Licenciatura	30.634	30.026	60.660	9,9%	888.503	11,8%	14,6
2- Ingeniería técnica, Peritos y Ayudantes con titulación	21.004	28.865	49.869	8,2%	739.059	9,8%	14,8
3- Jefes/as administrativos y de taller	36.350	30.502	66.852	10,9%	695.114	9,2%	10,4
4- Ayudantes sin titulación	18.861	14.499	33.360	5,5%	372.244	5,0%	11,2
5- Oficiales administrativos	40.144	63.609	103.753	17,0%	1.117.594	14,9%	10,8
6- Personal Subalterno	13.967	11.947	25.914	4,2%	273.423	3,6%	10,6
7- Auxiliares administrativos/as	15.097	34.819	49.916	8,2%	839.459	11,2%	16,8
8- Oficiales de primera y segunda	88.930	16.542	105.472	17,3%	1.434.840	19,1%	13,6
9- Oficiales de tercera y especialistas	43.211	17.528	60.739	9,9%	697.091	9,3%	11,5
10- Trabaj. mayores de 18 años no cualificados/as	27.856	26.259	54.115	8,9%	492.719	6,6%	9,1
11- Trabaj. menores de 18 años	68	12	80	0,0%	1.873	0,0%	23,4
<u>MODALIDAD DE IMPARTICIÓN</u>							
Presencial	248.439	160.779	409.218	67,0%	3.805.727	50,6%	9,3
Teleformación	83.602	112.732	196.334	32,1%	3.416.212	45,4%	17,4
Mixta	4.081	1.097	5.178	0,8%	223.172	3,0%	43,1
<u>NIVEL DE ESTUDIOS</u>							
1-Menos que primaria	5.950	3.876	9.826	1,6%	86.126	1,1%	8,8
2-Educación primaria	31.115	15.848	46.963	7,7%	495.541	6,6%	10,6
3-Primera etapa de educ. secundaria (ESO, EGB, Grad. escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	81.754	47.815	129.569	21,2%	1.420.412	18,9%	11,0
4-Segunda etapa de educ. secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y 5-Ed. postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	86.822	60.933	147.755	24,2%	1.751.840	23,3%	11,9
6-Técnico/a Superior, FP grado superior y equiv.	8.451	7.379	15.830	2,6%	146.448	1,9%	9,3
7-E. universitarios 1º ciclo (Diplom.-Grados)	37.219	32.917	70.136	11,5%	823.286	11,0%	11,7
8-E. univ. 2º ciclo (Licenciatura-Máster)	41.783	57.656	99.439	16,3%	1.504.252	20,0%	15,1
9-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	30.933	36.942	67.875	11,1%	1.045.959	13,9%	15,4
Otras titulaciones	968	1.129	2.097	0,3%	31.520	0,4%	15,0
	11.127	10.113	21.140	3,5%	266.483	3,5%	12,6
<u>TIPO DE ACCIÓN FORMATIVA</u>							
Propia	336.090	274.572	610.662	100,0%	7.511.143	99,9%	12,3
Vinculada a un Certificado de Profesionalidad	32	36	68	0,0%	5.719	0,1%	84,1
TOTAL	336.122	274.608	610.730	100,0%	7.516.861	100,0%	12,1

⁽¹⁾ Otras situaciones derivadas de fusiones o absorciones.

Fuente: Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

En aquest context de formació basada en la demanda, el nombre de permisos individuals de formació completats a la nostra comunitat ha augmentat fins a 417 (217 homes i 200 dones), amb una durada mitjana de 78,1 hores.

b) Entrenament de subministraments

La Taula 10.4 mostra la formació professional que s'ofereix¹², per **grup d'edat i per sexe**, que destaca l'augment del 19,34% en la participació, sent el mateix que l'any passat en relació amb la distinció per sexe.

Taula 10.4

FORMACIÓN DE OFERTA. FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Participantes por Grupos de Edad y Sexo. Comunitat Valenciana. Año 2025

	Grupo de edad	Nº Participantes	%	Horas de media
<u>HOMBRES</u>	16 a 25	1.359	4,9	
	26 a 35	7.269	26,2	
	36 a 45	8.159	29,5	
	46 a 55	7.936	28,7	
	> 55	2.963	10,7	
	Sin datos	8	0,0	
	Total Hombres	27.694	39,0	74,0
<u>MUJERES</u>	16 a 25	2.413	5,6	
	26 a 35	12.238	28,3	
	36 a 45	13.379	30,9	
	46 a 55	11.974	27,7	
	> 55	3.272	7,6	
	Sin datos	6	0,0	
	Total Mujeres	43.282	61,0	72,2
	Total ambos sexos	70.976	100,0	72,9

Fuente: Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

Les iniciatives formatives ofertes el 2025 han tingut diferents convocatòries formatives en procés, entre elles, les següents: programes de formació 2022 i 2024; licitació ERTE; turisme 2023; diàleg social i negociació col·lectiva 2024 i 2025; microcrèdits d'entitats 2023 i 2024; microcrèdits personals 2024 i compromisos contractuals 2022-2023 en cinc etapes.

¹² L'objectiu de la formació de l'oferta és proporcionar als treballadors, tant ocupats com aturats, una formació adaptada a les demandes del mercat laboral, que hagi de respondre als requisits de productivitat i competitivitat de les empreses i a les necessitats de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors, de manera que puguin exercir les diferents professions i accedir a una feina en cas que no en tinguin cap.

La modalitat d'ensenyament més utilitzada ha estat la **teleformació**, amb un 88,2% dels assistents i una durada mitjana de 70,2 hores per participant. I la família professional que ha tingut més participants, a diferència de l'any anterior, ha estat l'administració i la gestió, amb un 20% del total i una durada mitjana de 59,1 hores.

Analitzant per **província**, a Alacant, el nombre de participants va ser de 20.988 persones (8.179 homes i 12.809 dones); 12.801, a Castelló (5.126 homes i 7.675 dones), i 37.187, a València (14.389 homes i 22.798 dones).

Pel que fa a la participació per sexe, s'ha trobat que més homes (73,9%) que dones (58,5%) han participat en formació presencial sota demanda, excepte en la modalitat de teleentrenament, que ha estat del 24,9% i 41,1% respectivament.

En la formació que s'ofereix, el 90,7% de les persones assistents ho van fer en la modalitat de teleformació i les dones van ser la majoria participants. A partir de l'anàlisi d'aquestes dades, es pot veure que les dones assisteixen en un nombre més gran quan la formació es realitza fora de l'horari laboral, i això hauria de conduir a la comprensió que és responsabilitat de la societat en el seu conjunt aconseguir una distribució igualitària i coresponsable de l'atenció familiar.



El 2025, la formació professional per a l'ocupació ha experimentat un augment de l'11,53% en els participants de la formació per al costat de la demanda i del 16,21% en els participants en la formació per al costat de l'oferta.

El crèdit de finançament assignat a la formació professional per a l'ocupació sota demanda també ha crescut un 5,10% – passant de 96,85 milions d'euros el 2024 a 101,79 milions d'euros el 2025 – amb una ràtio de reducció de crèdits del 51,4%, lleugerament superior al 51,1% de l'any passat. Això representa un crèdit disponible de 49,63 milions d'euros, una inversió en formació professional que té un impacte en la creació d'ocupació, la millora de l'ocupabilitat i el creixement professional.

En aquest context, el Comitè considera que s'hauria de donar més importància als certificats professionals com a formació acreditada, vàlida a tot el territori nacional i que garanteixi una qualificació professional per a les empreses, i subratlla la possibilitat que es realitzin de manera modular i que s'acreditin, total o parcialment, pel procediment d'acreditació de l'experiència laboral.

Formació Professional per a l'Ocupació gestionada per la Generalitat

En aquesta secció es detallen els programes de Formació Professional per a l'Ocupació a la Comunitat Valenciana, que han estat gestionats el 2025 per Labora.

La Taula 10.5 mostra les **accions formatives per programa** a la nostra Comunitat el 2025, amb els cursos i estudiants resolts¹³ i la quantitat de la subvenció¹⁴. Això inclou els següents programes de formació: formació professional dirigida principalment a persones aturades; gestió a la xarxa de centres de formació públics Labora; formació professional dirigida principalment a persones ocupades; formació professional no subvencionada; formació professional dual i programes de formació en ocupació, com tallers d'ocupació, el programa mixt de formació en ocupació Inserta action, escoles de taller i el programa de joves talents.

Taula 10.5

ACCIONES FORMATIVAS POR PROGRAMAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

	Cursos	Alumnado resuelto	Subvención (En €)
Formación Profesional dirigida prioritariamente a personas desempleadas	1.638	20.257	64.917.030,19
La Gestión en la Red de Centros de Titularidad Pública Labora Formació	152	2.298	
Formación Profesional dirigida prioritariamente a personas ocupadas	2.133	31.529	20.517.417,32
Formación Profesional no subvencionada	627	9.745	
Formación Profesional Dual		519	
Programas de Empleo-Formación	175	3.870	107.310.052,80
Total Comunitat Valenciana	4.725	68.218	192.744.500,31

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.

Formació professional per a l'ocupació dirigida principalment a persones aturades

En aquest punt, es fa una anàlisi de la formació professional per a l'ocupació dirigida principalment a persones aturades, per tal de proporcionar la qualificació

¹³ El nombre d'estudiants resolts correspon al nombre que l'entitat emprèn per formar-se en cada acció de formació. Com a regla general, el cos estudiantil resolt en un curs és de 15 persones, mentre que els estudiants participants, en aquest mateix curs, variaran segons el nombre de persones que participin durant l'acció de formació. Per tant, en cap moment pot haver-hi més de 15 persones registrades simultàniament, però al llarg de tot el curs moltes més persones han pogut participar, de manera que les xifres no coincideixen, ja que en aquell moment del procés encara no se sap res més sobre els futurs estudiants que faran el curs, ja que encara no han estat seleccionats.

¹⁴ Si no s'indica cap subvenció o és equivalent a 0, és perquè aquesta acció de formació ha estat finançada sota els capítols I i II.

professional rellevant per a l'exercici d'una professió, d'acord amb les necessitats del mercat laboral, per facilitar la inserció laboral.

La Taula 10.6 mostra les **accions formatives** principalment per a persones aturades, per modalitats, amb el nombre total de cursos, estudiants resolts i la quantitat concedida. Aquests programes inclouen les següents modalitats: modalitat de formació per a la inserció; modalitat de formació adaptada a les empreses; modalitat per a grups de discapacitat; modalitat de formació modular transversal; modalitat per a grups d'exclusió social; modalitat per completar certificats de professionalitat i modalitat per a itineraris de formació.

Taula 10.6

**ACCIONES FORMATIVAS PRIORITARIAMENTE PERSONAS DESEMPLEADAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA, 2025**

	Cursos	Alumnado resuelto	Subvención (En €)
Modalidad formación para la inserción	732	10.964	33.595.950,75
Modalidad formación a medida de las empresas	22	300	2.164.883,30
Modalidad colectivos. Discapacidad	149	1.488	5.402.157,30
Modalidad formación modular transversal	74	1.100	527.170,50
Modalidad colectivos. Exclusión social	518	4.675	18.912.605,84
Modalidad completar certificados de profesionalidad	61	910	2.954.314,50
Modalidad itinerarios formativos	115	645	961.704,24
Total Comunitat Valenciana	1.671	20.082	64.518.786,43

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.

La Taula 10.7 mostra els **estudiants participants** durant l'any 2025, en els cursos del programa de formació per a l'ocupació, que s'han dirigit principalment a persones aturades, per grup d'edat i per sexe, distribuïts per famílies professionals. En relació amb aquestes dades, cal destacar que es refereixen als estudiants resolts sota l'any pressupostari 2025 i conté informació sobre els estudiants participants al llarg del 2025, corresponents als programes 2024 i 2025, en el programa de Formació Professional per a l'Ocupació, que s'ha dirigit principalment a persones aturades per dur a terme accions, en aplicació de l'Ordre EFP/942/2022 i l'Ordre TMS/368/2019.

Taula 10.7

ALUMNADO PARTICIPANTE POR FAMILIAS PROFESIONALES EN PROGRAMA FPE DIRIGIDO PRIORITARIAMENTE A PERSONAS DESEMPLEADAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

	Nº Total	Por tramo de edad					Por sexo	
		16 a 19	20 a 24	25 a 30	31 a 44	+45	Hombres	Mujeres
ADG Administración y Gestión	3.427	113	276	381	1.132	1.525	872	2.555
AFD Activ. Físicas y Deportivas	173	53	44	15	40	21	88	85
AGA Agraria	225	14	18	30	69	94	152	73
ARG Artes Gráficas	10	0	1	2	2	5	1	9
ART Artes y Artesanías	12	0	1	1	3	7	6	6
COM Comercio y Marketing	1.891	132	190	255	643	671	910	981
ELE Electricidad y Electrónica	945	97	95	93	312	348	886	59
ENA Energía y Agua	406	49	52	38	123	144	361	45
EOC Edificación y Obra Civil	330	41	25	60	97	107	285	45
FCO Formación Complementaria	78	5	2	5	21	45	39	39
FME Fabricación Mecánica	649	113	157	106	153	120	598	51
HOT Hostelería y Turismo	1.465	187	200	196	391	491	608	857
IFC Informática y Comunicaciones	1.728	111	181	229	460	747	952	776
IMA Instalación y Mantenimiento	722	111	92	85	200	234	692	30
IMP Imagen Personal	654	94	68	60	233	199	46	608
IMS Imagen y Sonido	20	5	0	3	10	2	0	20
INA Industrias Alimentarias	10	0	0	0	3	7	1	9
MAM Madera, Mueble y Corcho	61	3	10	10	17	21	47	14
MAP Marítimo Pesquera	15	4	5	0	3	3	12	3
QUI Química	44	6	1	6	13	18	29	15
SAN Sanidad	114	3	22	17	39	33	51	63
SEA Seguridad y Medioambiente	252	13	36	30	74	99	163	89
SSC Serv. Sociocult. y a la Comunidad	3.950	139	299	417	1.189	1.906	1.037	2.913
TCP Textil, Confección y Piel	148	4	19	13	34	78	45	103
TMV Transporte y Mant. de Vehículos	818	152	115	118	219	214	742	76
VIC Vidrio y Cerámica	48	2	2	5	23	16	34	14
Totales	18.195	1.449	1.909	2.170	5.480	7.139	8.623	9.524

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.

El 2025, el nombre d'estudiants ha augmentat un 32,81% en comparació amb els 13.699 del 2024.

Formació professional per a l'ocupació dirigida principalment a persones ocupades

Aquesta secció proporciona informació sobre programes de formació professional per a l'ocupació, que han estat principalment dirigits a persones ocupades i que s'han resolt durant l'exercici fiscal 2025.

La Taula 10.8, com en anys anteriors, indica les accions de formació regulades per l'[Ordre TMS/368/2019](#), que distingeix el tipus de pla, el nombre d'estudiants resolts i el cost del pla.

Taula 10.8

PROGRAMAS DE FORMACIÓN PRIORITARIAMENTE PERSONAS OCUPADAS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, 2025

	Grupos	Alumnado resuelto	Coste del Plan (En €)
Planes formativos colectivo autónomo	70	1.118	611.681,59
Planes formativos economía social	95	1.516	633.454,59
Planes formativos sectoriales	1.242	17.172	9.009.472,80
Planes formativos transversales	681	11.153	9.877.709,72
Planes formativos PEAC	45	570	399.889,35
Total Comunitat Valenciana	2.133	31.529	20.532.208,05

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.

Aquest tipus de programa, el 2025, ha tingut una **disminució del 16,48%** en el cost del pla respecte als 24.585.442,35 euros del 2024, i una disminució del 12,36% en els grups respecte als 2.466 del 2024, i del 13,50% en els 35.977 estudiants de l'any 2024.

La Taula 10.8 també inclou programes de formació certificats, que estan principalment dirigits a persones empleades per dur a terme accions de formació, en aplicació de l'Ordre EFP/942/2022, que s'ha resolt el 2025, per tipus de pla, amb un total de 814 grups, 10.962 estudiants i 12.776.908 euros d'import concedit, i programes de formació no certificables, que han estat principalment destinats a persones ocupades, resolts el 2025, en aplicació de l'Ordre TMS/368/2019, amb 1.319 grups, 20.567 estudiants i 7.740.509,32 euros d'import concedit.

La Taula 10.9 mostra els plans de formació resolts **per sector**, en formació principalment per a persones ocupades, amb el nombre d'entitats, grups o cursos, el nombre d'estudiants resolts i el cost del pla.

Taula 10.9

PLANES FORMATIVOS POR SECTOR FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DIRIGIDA PRIORITARIAMENTE A PERSONAS OCUPADAS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, 2025

SECTOR	Nº Entidades	Nº Grupos	Alumnado resuelto	Coste Plan (En €)
Agrario Cítrico	5	65	758	445.299,35
Agroalimentaria	3	36	452	287.348,65
Cerámica	3	29	419	172.057,50
Construcción	8	81	1.055	910.275,60
Dependencia	3	44	523	325.348,76
Industrias del Metal	7	97	1.297	1.198.480,46
Mueble, Calzado y Textil	5	62	849	436.380,35
Química Plástico	4	7	85	281.005,20
Servicios de Transporte por Carretera/Marítimo	3	37	540	439.482,91
Turismo Hostelería	5	86	1.029	1.185.367,58
Total	46	544	7.007	5.681.046,36

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.

La Taula 10.10 proporciona informació sobre els estudiants que participen en el programa de formació per a l'ocupació en accions formatives dirigides principalment a persones ocupades, l'any 2025, a la nostra Comunitat, que pot correspondre als anys de programació 2024 i 2025, per **família professional, per franja d'edat i sexe**.

Aquesta taula mostra que, el 2025, el nombre total de participants ha experimentat una disminució significativa del 61,87% en comparació amb els 47.677 del 2024.

Taula 10.10

ALUMNADO PARTICIPANTE POR FAMILIAS PROFESIONALES PRIORITARIAMENTE A PERSONAS OCUPADAS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, 2025

	Nº Total	Por tramo de edad					Por sexo	
		16 a 19	20 a 24	25 a 30	31 a 44	+45	Hombres	Mujeres
ADG Administración y Gestión	6.296	89	233	632	2.338	3.004	1.526	4.770
AGA Agraria	84	2	10	8	46	18	56	28
COM Comercio y Marketing	1.918	57	103	262	720	776	906	1012
ELE Electricidad y Electrónica	531	2	84	54	228	163	499	32
ENA Energía y Agua	226	6	15	22	104	79	221	5
EOC Edificación y Obra Civil	29	2	1	2	7	17	29	0
FCO Formación Complementaria	370	10	17	33	137	173	121	249
FME Fabricación Mecánica	217	17	34	35	68	63	202	15
HOT Hostelería y Turismo	1.703	39	111	213	613	727	528	1175
IFC Informática y Comunicaciones	279	17	24	32	101	105	183	96
IMA Instalación y Mantenimiento	193	11	29	21	71	61	176	17
INA Industrias Alimentarias	116	6	8	19	46	37	65	51
SAN Sanidad	161		12	30	56	63	82	79
SEA Seguridad y Medioambiente	248	9	11	24	95	109	150	98
SSC Serv. Sociocult. y a la Comunidad	5.477	41	207	574	2192	2463	1660	3817
TMV Transporte y Mant. de Vehículos	327	12	27	53	128	107	286	41
Totales	18.175	320	926	2.014	6.950	7.965	6.690	11.485

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.

En aquesta part, a diferència d'anys anteriors, que incloïen dues accions de formació, complementàries a les esmentades, només se'n reporta una, que és la relacionada amb les **accions de formació relacionades amb el contracte d'entrenament alternatiu**.

El 2025, aquestes accions de formació han sumat un total de 519, de les quals 144 han estat a Alacant; 38 a Castelló i 337 a València.

El 2024, les accions de formació referides al contracte altern de formació van sumar 875, de les quals 305 a Alacant; 43 a Castelló i 530 a València.



Tot i que el 2025 les accions formatives gestionades per la Generalitat en els programes de formació professional per a l'ocupació han augmentat en cursos, estudiants i subvencions, el Comitè insisteix en la importància d'incrementar els recursos destinats a aquest tipus d'accions formatives per tal de millorar l'ocupabilitat.

D'altra banda, les bretxes de gènere es remarquen en les diferents famílies professionals, i per això el Comitè reitera la necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere en la formació per a l'ocupació, promovent la formació de dones en professions masculines.

Formació de treballadors en òrgans i centres públics

En aquest punt, s'ofereix informació sobre el formació dirigida als treballadors de l'Administració de la Generalitat que presten els seus serveis als diferents òrgans i centres públics¹⁵.

El departament encarregat de gestionar aquests programes de formació és el **Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP)**, que en els informes d'activitats que publica cada any ofereix un relat dels plans de formació¹⁶.

El Pla de Formació 2025 per al personal al servei de la Generalitat estructura l'aprenentatge al llarg de la vida en dues àrees: Àrea d'Aprenentatge General i Àrea d'Aprenentatge Específica¹⁷.

¹⁵El 2025, les accions de formació per a l'exercici fiscal 2025 per als empleats públics al servei de la Generalitat es van publicar en dues convocatòries separades. La primera, [la Resolució de 18 de desembre de 2024, de la Direcció General de la Funció Pública, que demana les accions formatives incloses en el Pla de Formació per al personal al servei de la Generalitat per a l'any 2025 \(primera convocatòria\)](#). I la segona, per Resolució [de 6 de març de 2025, de la Direcció General d'Administració Pública](#).

¹⁶<https://ivap.gva.es/va/memories-d-activitats-del-ivap>

¹⁷ Les activitats de formació s'han desenvolupat a través de diferents modalitats i es poden especificar de la manera següent: presencial, on l'equip docent i els estudiants interactuen de manera sincrònica en el mateix lloc físic. A través d'internet, ja sigui *en línia*, on l'equip docent i els estudiants interactuen de manera asíncrona, o per telepresència, on l'equip docent i els estudiants interactuen de manera sincrònica. Autoentrenament, sense tutoria per part de l'equip docent. Mixt, combinant qualsevol de les modalitats anteriors. Híbrid, l'acció d'entrenament s'ofereix simultàniament en mode presencial i telepresència.

El **Àrea d'Aprenentatge General**, amb 326 edicions i 116.956 sol·licituds, el seu objectiu principal és potenciar les habilitats dels empleats públics en qüestions transversals, promovent la versatilitat i la mobilitat del personal en la pràctica professional.

La majoria dels sol·licitants per a cursos de formació general, en totes les modalitats d'impartició, han estat en l'àmbit legal processal, amb 24.121 sol·licituds (6.030 homes i 18.091 dones), i Administració Digital, amb 22.524 (6.326 homes i 16.198 dones).

I l' **Àrea d'Aprenentatge específica** se centra a ampliar i aprofundir el coneixement del personal dels empleats públics en l'activitat professional que duu a terme, amb l'objectiu de millorar la qualitat del servei, incloent-hi el personal de Justícia gestionat per la Generalitat.

En aquesta àrea, la demanda classificada per departaments, organitzacions i grups específics ha sumat 34.329 sol·licituds i 252 edicions.



El 2025, la formació gestionada per l'IVAP ha afegit un total de 41.407 persones (27,96% homes i 72,03% dones) en comparació amb les 44.634 persones formades l'any anterior. Tot i que l'any ha acabat amb més edicions de formació completades – 326 de 257 el 2024 – el Comitè insta a augmentar els mitjans de formació dels treballadors del sector públic.

10.1.2. Programes mixtos de formació laboral

Els Tallers d'Ocupació i les Escoles de Tallers són programes mixtos d'ocupació i formació, caracteritzats per la seva naturalesa temporal¹⁸.

La Taula 10.11 mostra, per província, els programes mixtos d'ocupació i formació de la nostra Comunitat durant l'any 2025.

¹⁸ La convocatòria de 2025 ha estat regulada a la Resolució del 10 de juliol de 2025 de la Direcció General, que aprova la convocatòria per al programa mixt de formació en ocupació dels Tallers d'Ocupació, assignats a l'exercici pressupostari 2025, en aplicació de l'Ordre 23/2024, de 3 de setembre, del Ministeri d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació i per la Resolució del 10 de juliol de 2025 de la Direcció General, que aprova la convocatòria per a les Escoles Taller, un programa mixt de formació en ocupació, assignat a l'any pressupostari 2025, en aplicació de l'Ordre 23/2024, de 3 de setembre, del Ministeri d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, modificada per les Resolucions dels dies 10 i 12 de setembre, 20 d'octubre, 5 de desembre, 17 de desembre de 2025 i 20 de gener de 2026.

Taula 10.11

PROGRAMAS DE EMPLEO-FORMACIÓN EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

PROGRAMA	PROVINCIA	Expedientes aprobados	Alumnado resuelto	Importe concedido (En €)
Talleres de Empleo	Alicante	35	720	20.353.852,80
	Castellón	28	530	14.700.004,80
	Valencia	42	880	24.876.931,20
Programa Mixto de Empleo-Formación Acción Inserta	Alicante	5	100	2.826.924,00
	Castellón	9	200	5.653.848,00
	Valencia	17	400	11.307.696,00
Escuelas Taller	Alicante	7	150	3.717.409,50
	Castellón	2	120	3.221.754,90
	Valencia	9	320	7.930.473,60
Talento Joven	Alicante	7	150	4.240.386,00
	Castellón	6	130	3.675.001,20
	Valencia	8	170	4.805.770,80
Total CV		175	3.870	107.310.052,80

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.

Aquesta taula diferencia entre programes de tallers d'ocupació¹⁹; el programa mixt de formació en ocupació Acción Inserta²⁰ i les escoles taller²¹.

¹⁹ El programa de Tallers d'Ocupació està configurat com un programa d'ocupació i formació experiencial destinat a contractar i millorar la qualificació dels participants, amb una durada de 12 mesos, on rebran formació certificada i oficial, que conduirà a l'obtenció de certificats professionals complets, grau C, adequats a l'ocupació a exercir, orientats a l'aprenentatge, la qualificació i l'adquisició d'experiència professional i la millora de l'ocupabilitat, per a la qual finalitat es dedicarà un mínim del 35% de la durada del projecte a la formació teòrica.

²⁰ El programa Acción Inserta està configurat com un programa de la Comunitat Valenciana susceptible de cofinançament per part de la Unió Europea a través dels Programes Regionals del Fons Social Europeu dins de cada període de programació, actualment dins del Programa Comunitari Valencian Fons Social Europeu Plus 2021-2027 (FSE+). És un programa mixt de formació laboral pública específicament per a persones aturades amb més dificultats d'inserció o en situació de vulnerabilitat. Els projectes estan estructurats en dues etapes. Els estudiants participants seran contractats, en ambdues etapes, des del principi per les entitats beneficiàries mitjançant exclusivament el contracte de formació treball-estudi, en què rebran formació alternant amb la feina i la pràctica professional. Les entitats que participin podran fer-ho en ambdues etapes o només en una d'elles, per tal de tant es publicaran les crides corresponents per a cada etapa. La durada total de les dues etapes no superarà els 18 mesos.

²¹ El programa de les Escoles de Taller està configurat com un programa d'ocupació i formació experiencial, basat en l'execució d'un projecte d'interès social limitat en el temps, que pretén entrar al mercat laboral i millorar la qualificació professional dels joves, principalment sense experiència laboral, i facilitar la transició al mercat laboral, amb una durada de 12 mesos, la primera fase inicial de 3 mesos de formació, de caràcter teòric-pràctic. En la segona fase, rebran formació alternant amb el treball adequat a l'ocupació que es realitza, orientada a l'aprenentatge, la qualificació i l'adquisició d'experiència professional, per a la qual finalitat es dedicarà un mínim del 35% de la durada del projecte a la formació teòrica. Els projectes desenvoluparan accions formatives que condueixin a l'obtenció de certificats professionals complets, grau C.

La Taula 10.12 mostra el **nombre d'estudiants** matriculats en aquests programes mixtos de formació laboral, tallers d'ocupació, per família professional, grup d'edat i sexe, que corresponen al programa de 2025.

Taula 10.12

ALUMNADO PARTICIPANTE POR FAMILIAS PROFESIONALES DEL PROGRAMA MIXTO DE EMPLEO-FORMACIÓN TALLERES DE EMPLEO EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

	Nº Total	Por tramo de edad					Por sexo	
		16 a <=19	20 a <=24	25 a <=30	31 a <=44	>=45	Hombres	Mujeres
ADG Administración y Gestión	526	2	3	6	35	480	90	436
AFD Actividades Físicas y Deportivas	38		2	4	3	29	15	23
AGA Agraria	1.313	14	44	54	146	1055	550	763
ART Artes y Artesanías	20				6	14	6	14
COM Comercio y Marketin	11					11	1	10
ELE Electricidad y Electrónica	99		2	2	10	85	43	56
ENA Energía y Agua	20		2			18	15	5
EOC Edificación y Obra Civil	1.130	19	42	56	117	896	534	596
HOT Hostelería y Turismo	61		3	5		53	14	47
IFC Informática y Comunicaciones	40		5		6	29	6	34
IMA Instalaciones y Mantenimiento	30	1			3	26	15	15
MAM Madera, Mueble y Corcho	20					20	10	10
SEA Seguridad y Medioambiente	40		2	2	10	26	13	27
SSC Serv. Sociocult. y a la Comunidad	336	2	11	16	46	261	64	272
Totales	3.684	38	116	145	382	3.003	1.376	2.308

Fuente: Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo. Labora.



*El 2025, els **programes mixtos de formació i ocupació** han augmentat un 22,37% en comparació amb 143 expedients el 2024.*

D'altra banda, el nombre d'estudiants participants ha disminuït lleugerament un 0,43% en comparació amb els 3.700 de l'any anterior i l'import de la subvenció concedida ha augmentat significativament un 53,48% respecte als 69,91 milions d'euros del 2024.

El Comitè considera que el suport a aquest tipus de programa és necessari, en la mesura que tingui un impacte positiu en les persones aturades i en la millora de la seva integració al mercat laboral. Tanmateix, s'hauria de donar prioritat a aquelles ocupacions amb un alt grau d'ocupabilitat respecte a altres ocupacions que ja estan "saturades" en el mercat laboral.

10.1.3. Altres programes de formació. Formació de la Xarxa de Centres de Turisme

A la nostra Comunitat, la **Xarxa de Centres Turístics** (Red de CdT), adscrita a Turisme Comunitat Valenciana, és responsable de programar accions de formació relacionades amb el sector turístic²².

La Taula 10.13 proporciona informació sobre les accions de formació turística realitzades per la Xarxa de Centres de Turisme per a la Qualificació Professional a la Comunitat Valenciana el 2025.

²²La Xarxa CdT ofereix diferents tipus i metodologies de formació gratuïta. La concessió de certificats de professionalitat i formació contínua per a professionals han estat les línies habituals d'activitat, tot i que altres tipus com la formació acordada, dirigida a grups específics, mitjançant acords mutus amb altres entitats, o formació *en línia*, proliferen, així com conferències i presentacions.

Taula 10.13

DATOS ESTADÍSTICOS DE LA RED DE CENTROS DE TURISMO PARA LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

	Total acciones formación turística por CdT	% Variación 25/24
Nº de cursos	538	-17,23%
Nº de horas	28.446	5,88%
Nº de alumnado	10.085	-8,05%

Fuente: Turisme Comunitat Valenciana.

Pel que fa a les **línies de formació**, dels 538 cursos, cal destacar que el desglossament ha estat 55 cursos de formació per al certificat professional en hostaleria i turisme; 5 cursos de formació acordats; 404 cursos de formació no cofinançats pel FSE i 74 cursos *en línia*.

Taula 10.14

ACTIVIDAD DE LOS DIFERENTES CENTROS DE TURISMO PARA LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

ACCIONES DE FORMACIÓN TURÍSTICA

	Valencia	Alicante	Benidorm	Denia	Gandia	Castellón	Torre Vieja	E-Formación	Morella	Alcoi	Elx
Cursos	93	60	66	49	41	52	34	74	15	18	36
Alumnado	1.956	893	1.020	676	563	950	553	2.660	166	224	424
Horas	5.020	5.266	4.013	2.911	3.275	3.231	3.231	1.001	139	156	916

Fuente: Turisme Comunitat Valenciana.

La Taula 10.14 mostra l'activitat formativa dels onze Centres de Turisme de la Xarxa CdT de la Comunitat Valenciana, la informació més detallada dels quals es pot trobar al lloc web www.cdt.gva.es

Analitzant per **província**, a Alacant s'han organitzat 262 cursos amb 15.455 hores i 3.790 participants; 67, a Castelló, amb 3.370 hores i 1.116 participants, i 207, a València, amb 8.510,5 hores i 5.179 participants.



El CV del CES insta a prendre mesures per augmentar les accions de formació en l'àmbit del turisme, tenint en compte que, el 2025, malgrat l'augment de 5,88 hores, hi ha hagut una disminució del 17,23% en les accions de formació turística en comparació amb les 650 de l'any anterior.

Relacionat amb aquests centres hi ha la plataforma **CdT Jobs**, que té com a objectiu promoure l'ocupabilitat en el sector.

En aquest context, disposa d'una eina que facilita el contacte entre empreses turístiques, a través de les seves ofertes de feina, amb estudiants i antics alumnes de la xarxa que busquen feina (<https://cdt.gva.es/cdtjobs-3/>).

Als centres turístics, també destaca un altre espai, com **FormaturCV** (<http://www.cdt.gva.es/formatur-cv/>). Proporciona informació sobre tota l'oferta de formació turística que existeix a la Comunitat Valenciana, des d'una perspectiva integral en turisme, i intenta posar a disposició dels usuaris i persones interessades tot tipus de formació i centres que ofereixen cursos i titulacions de turisme.

I finalment, un altre dispositiu és el **lloc web de la xarxa de centres** (<https://cdt.gva.es/red-de-centros/>), amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat i l'eficiència dels recursos humans, atraient talent, recerca, innovació i promoció de la gastronomia, l'hostaleria i el turisme.

10.1.4. PROGRAMES PER DONAR SUPORT A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ

10.1.4.1. Programes d'ocupació de la Generalitat Valenciana

Aquesta secció relativa als **programes d'ocupació**, a diferència de l'any anterior, en què s'inclouen 12 línies de programes de suport, el 2025 s'indiquen 8 línies, ja que algunes, com les del sistema nacional de garantia juvenil o la promoció de l'emprenedoria, han desaparegut, ja que la validesa dels seus programes ha acabat.

A diferència de l'any passat, el 2025, motivat pels efectes del DANA, el **programa que ha tingut la major dotació va ser el de la línia VII** per donar suport al grup de treballadors autònoms afectats pel DANA, amb 69,73 milions d'euros i 23.245 beneficiaris.

La segona amb més ajuda ha estat en línia amb el programa III per promoure la inserció i manteniment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional i de persones en situació o en risc d'exclusió social, amb una subvenció de 64,41 milions d'euros i 13.235 beneficiaris.

I el tercer programa ha estat la línia IV de suport al desenvolupament local i acords territorials sobre ocupació i desenvolupament local, amb 50,04 milions d'euros i 2.264 beneficiaris.

El 2025, com és habitual, des del Ministeri amb competències en matèria de promoció de l'ocupació, s'han promulgat diferents ordres i resolucions anuals per a la regulació d'aquestes ajudes relacionades amb els respectius programes.

La Taula 10.15 detalla els **vuit programes amb les línies d'ajuts per a l'ocupació a la Comunitat Valenciana**, en què es diferencien l'import de la dotació concedida i els beneficiaris, on es troba un augment del 25,81% en la dotació de 165,98 milions i del 52,95% en els 29.308 beneficiaris del 2024, i on s'aprecien les línies relacionades amb la DANA que van causar grans conseqüències socials i econòmiques en el mercat laboral, tant les que donen suport als autònoms com les del mecanisme RED del sector automotriu²³.

En aquest exercici fiscal 2025, les ordres d'ajuda emeses pel Ministeri responsable de l'ocupació s'han especificat en vuit objectius, com el 2024, ja que a finals d'aquest any la línia del DANA ja estava inclosa.

Aquestes línies se centren en el següent:

- **Millorar l'accés a l'ocupació en el mercat laboral ordinari per a grups d'atenció prioritària en l'ocupació, com ara persones en situació o en risc d'exclusió social, persones amb discapacitat, aturats de llarga durada, persones majors de 50 anys, dones víctimes de violència contra les dones.** (Programa ECOVUL).
- **Facilitar la incorporació dels joves al mercat laboral.** (EMPUJU, Programes ECOGJU).
- **Promoure la inserció i el manteniment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional i de persones en situació o en risc d'exclusió social.**

²³ Aquest mecanisme va ser especificat a l'Ordre PJC/1472/2024, de 26 de desembre, que publica l'Acord del Consell de Ministres de 23 de desembre de 2024, que declara l'activació del Mecanisme RED per a la Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació, d'acord amb l'article 47 bis del text revisat de la Llei Estatutària dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per al sector de la fabricació de vehicles, específicament per a Ford i per a indústries auxiliars com Magna, Gestamp, Faurencia, KH Vives, Rhenus o Modular Logística Valenciana. Com a complement a aquesta mesura, es va aprovar el Decret 202/2024, de 30 de desembre, del Consell, que aprova les bases reguladores de l'ajuda destinades a complementar els beneficis del Mecanisme RED per a la flexibilitat i estabilització de l'ocupació del sector automobilístic de la Comunitat Valenciana.

(PROGRAMES ECOTDI, ECONAP, ECMSAL, ECAUDI, ECMAPT, ECEAPO, ECCEEI, EENLAB, ECEMIN, ECCRIN, ECPROM, ETRAME).

- **Suport al desenvolupament local i acords territorials sobre ocupació i desenvolupament local.** (Programa EMPACE).
- **Atenció a la situació específica de certs sectors productius particularment afectats pels canvis econòmics estructurals derivats del comerç mundial o la crisi internacional.** (Programa SSEGSI).
- **Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (RRF).** (Programa EMPDES).
- **Suport al grup de treballadors autònoms afectats pel DANA.** (EADANA, Programes EAUTAC 2025).
- **Mecanisme RED per al sector de l'automoció.** (Programa EMERED).

Taula 10.15

LÍNEAS DE PROGRAMAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA C.V., 2025

PROGRAMAS DE AYUDAS		CONCEDIDO 2025 (€)	BENEFICIARIOS/AS
I. Mejorar el acceso al empleo en el mercado ordinario de trabajo de colectivos de atención prioritaria para el empleo como personas en situación o riesgo de exclusión social, personas con discapacidad, parados de larga duración, mayores de 50 años, mujeres víctimas de la violencia contra la mujer			
1.	Incentivos a las contrataciones indefinidas de personas desempleadas pertenecientes a determinados colectivos de atención prioritaria para el empleo	9.380.439,47	800
Total Colectivos atención prioritaria		9.380.439,47	800
II. Facilitar la incorporación de personas jóvenes al mercado de trabajo			
1.	Fomento de empleo para la contratación de personas jóvenes por corporaciones locales	2.459.087,00	112
2.	Incentivos a las contrataciones indefinidas iniciales	4.127.500,00	381
Total Jóvenes		6.586.587,00	493
III. Favorecer la inserción y el mantenimiento del empleo de las personas con diversidad funcional y de las personas en situación o riesgo de exclusión social			
1.	Incentivos a las contrataciones temporales	63.325,00	7
2.	Apoyo a la contratación indefinida de personas trabajadoras con discapacidad por empresas ordinarias en general	574.193,70	212
3.	Ayudas destinadas al mantenimiento de puestos, a la creación y/o mantenimiento de las unidades de apoyo y eliminación de barreras	59.773.788,25	12.673
4.	Ayudas a empresas de inserción, entidades promotoras y empresas ordinarias	2.901.215,95	285
5.	Contratación de personas desempleadas con trastorno mental grave o problemas de salud mental grave, en colaboración con entidades locales de la Comunitat Valenciana	1.099.999,95	58
Total Diversidad funcional y riesgo		64.412.522,85	13.235
IV. Apoyo al desarrollo local y acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local			
1.	Mantenimiento de los agentes de empleo y desarrollo local	5.098.416,34	234
2.	Fomento de empleo destinado a la contratación de personas desempleadas por corporaciones locales para la realización de acciones previstas en planes o procedimientos de emergencias en el ámbito forestal	18.499.999,90	1.374
3.	Programa de incentivos a la contratación de personas desempleadas de al menos treinta años por entidades locales de la Comunitat Valenciana	13.461.822,54	627
4.	Programa de proyectos experimentales 2025-2026	12.983.478,75	29
Total Empleo con Apoyo Mercado Ordinario		50.043.717,53	2.264

.../...

.../...

PROGRAMAS DE AYUDAS		CONCEDIDO 2025 (€)	BENEFICIARIOS/AS
V. Ayudas Especiales a las Pers. Trabajadoras Afectadas por Expedientes de Regulación de Empleo (SINTEL)			
1.	Ayuda Adicional a los trabajadores/as afectados/as por los ERE de SINTEL	7.349,37	2
Total SINTEL		7.349,37	2
VI. Plan de Recuperación, Transformación y resiliencia (MRR)			
1.	Ayudas al desplazamiento de aquellas personas contratadas al amparo de ayuda a la contratación de personas menores de 30 años	2.000,00	2
Total MRR		2.000,00	2
VII. Apoyar al colectivo de trabajadores autónomos afectados por la DANA			
1.	Apoyo al colectivo de trabajadores autónomos afectados por la DANA	15.150.000,00	5.050
2.	Reactivación del colectivo de trabajadores autónomos de las zonas afectadas por la DANA	54.585.000,00	18.195
Total DANA		69.735.000,00	23.245
VIII. Ayuda Mecanismo RED sector automoción			
1.	Ayuda a la presonas trabajadoras de la automoción incluidas en el Mecanismo RED	8.670.884,24	4.787
Total Mecanismo RED		8.670.884,24	4.787
TOTAL:		208.838.500,46	44.828

Fuente: LABORA.



El CV del CES destaca que l'avaluació per part dels orientadors és essencial per conèixer l'impacte social i laboral dels programes, els seus nivells d'inserció, les habilitats adquirides i per definir-ne els objectius.

10.1.4.2. Programes d'ocupació de l'Administració General de l'Estat. Programa d'ajuda del Servei Públic d'Ocupació de l'Estat - SEPE a les empreses locals per a la creació d'ocupació

Aquesta part inclou informació sobre el programa d'ajuts per a empreses locals, concedit anualment per Resolució del director provincial del Servei Públic d'Ocupació de l'Estat (SEPE), que està essencialment regulat en les següents regulacions²⁴.

La Taula 10.16 mostra l'ajuda que s'ha gestionat a la nostra Comunitat, l'any 2025, per província.

A la província d' **Alacant**, com de costum, el nombre de municipis que han sol·licitat i beneficiat ha estat de 25, tots corresponents al Consell Regional d'Orihuela, amb un total de 385 treballadors (273 homes i 112 dones) i un total de 27.467 dies reals.

A la província de **Castelló**, com és habitual, els municipis i empreses locals que s'han beneficiat n'han afegit 16. L'ajuda va ser aprovada a la comissió provincial de monitoratge, encarregada de la sol·licitud 19.101.241A.461.02, un programa per promoure l'ocupació agrícola del pressupost de despesa del SEPE.

La implementació del programa per promoure l'ocupació agrícola als municipis del Consell Regional d'Agricultura de La Vall d'Uixó ha implicat la contractació de 492 treballadors (387 homes i 105 dones), amb un total de 23.526 dies treballats.

I a la província de **València**, les localitats beneficiades, incloses als Consells Regionals del Servei Estatal d'Ocupació Pública (SEPE) d'Alzira, Gandia i Puerto de Sagunto, han afegit 115, que han comptat amb un total de 1.350 treballadors (251 dones i 1.099 homes) i han implicat 11.640 dies de contracte.

Taula 10.16

²⁴ Els reglaments específics i més importants són la Llei [38/2003, de 17 de novembre, Subvencions Generals](#) i el Reial Decret [939/1997, de 20 de juny, que regula l'assignació, al programa de promoció de l'ocupació agrícola, dels crèdits per a inversions de les Administracions Públiques a les Comunitats Autònomes d'Andalusia i Extremadura i en zones rurals deprimides](#). A més, aquestes subvencions es basen en el Reial Decret [818/2021, de 28 de setembre, que regula els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació](#), a l'Ordre TES/1077/2023, de 28 de setembre, que estableix, dins l'àmbit de competència del Servei Públic d'Ocupació de l'Estat, les bases reguladores per a l'atorgament de subvencions per al finançament de programes actius de política d'ocupació previstos en el Reial Decret [818/2021, de 28 de setembre, que regula els programes comuns d'activació d'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació](#) i en la Resolució de 17 d'abril de 2024, de la Direcció General del Servei Estatal d'Ocupació Pública, que emet instruccions relacionades amb la preparació de convocatòries per a l'atorgament de subvencions a empreses locals destinades a contractar aturats en obres i serveis d'interès general i social dins del marc del Programa per a la Promoció de l'Ocupació Agrícola.

PROGRAMA DE COLABORACIÓN SEPE-CORPORACIONES LOCALES, AÑO 2025

	Importe Subvenciones (en €)
Alicante	2.391.306,49
Castellón	1.568.887,20
Valencia	6.168.187,87
Comunitat Valenciana	10.128.381,56

Fuente: Direcciones Provinciales de Alicante, Castellón y Valencia. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).



El 2025, la quantitat concedida en el programa d'ajuts SEPE a les empreses locals per a la creació d'ocupació va ser, a la Comunitat Valenciana, pràcticament la mateixa que el 2024.

Malgrat l'esforç pressupostari dels darrers anys en aquest tipus de programa, el CV del CES recomana l'augment i la promoció d'aquestes ajudes, donada la rellevància social i laboral de les obres i serveis d'interès general i social realitzats pels treballadors aturats.

10.2. POLÍTQUES D'OCUPACIÓ PASSIVES. PROTECCIÓ D'ATUR

Aquesta secció analitza les polítiques d'ocupació passiva que tenen com a objectiu mantenir els ingressos de les persones aturades durant el temps que estan a l'atur.

Juntament amb els dos nivells bàsics de **la Seguretat Social** (contributiva i de benestar), el sistema de protecció a l'atur a Espanya ha comptat amb canals addicionals i accions complementàries, com ara la **Renda d'Inserció Activa (RAI)**,²⁵ el **Programa d'Activació d'Ocupació (PAE)**, ara extingit), la **Prestació Extraordinària per Atur (SED)**²⁶ substituint la PAE i, des de mitjans de 2020 (Reial Decret-Llei 20/2020, de 29 de maig), la **Renda Vital Mínima**, una ajuda especial que garanteix ingressos a les persones que viuen soles o que estan integrades en una unitat de convivència, sense recursos econòmics bàsics per cobrir les seves necessitats bàsiques.

Per a una anàlisi més detallada de les característiques d'aquests beneficis, consultem els Informes Socioeconòmics dels anys 2020 i 2019.

Les polítiques d'ocupació passiva han mostrat un dinamisme significatiu, **com es pot veure en l'anàlisi de les dades recollides en aquest subcapítol i que es poden resumir en els següents punts:**

- En línia amb l'any anterior, **hi va haver un augment notable en el nombre de beneficiaris de la prestació d'Ingressos Vitals Mínims**, amb una variació positiva del 21,9%, incrementant la representativitat dels menors en un 20,5% i dels adults a la nostra comunitat en un 23,1%.
- **Disminució del 6,4%**, a desembre de l'any, en el nombre absolut de **persones que reben prestacions d'atur**, invertint la tendència alcista de l'any anterior. El nombre de beneficiaris del nivell contributiu (-5,4%), i significativament en la renda d'inserció activa (-98,1%) a extingir, ha disminuït, tot i que hi ha hagut un augment del 2,7% en el nivell d'assistència.
- **Augment de la taxa de** ²⁷**cobertura**, l'últim dia de l'any, en 1,2 punts percentuals i en 4,5 punts percentuals en la mitjana anual, continuant la tendència alcista dels anys anteriors.
- **Un augment del 14,6% en el nombre de persones que reben la prestació d'atur**, amb un augment del 16,4% entre les persones que han esgotat la prestació contributiva, un 4,8% el nombre de persones majors de 52 anys que reben la

²⁵ Ajuda econòmica reconeguda per a les persones aturades incloses en l'anomenat Programa d'Ingressos d'Inserció Activa, a través del qual es duen a terme accions destinades a augmentar les oportunitats d'inserció al mercat laboral.

²⁶ Ajuda extraordinària del Servei Públic d'Ocupació de l'Estat (SEPE), que forma part de les polítiques de protecció social, i l'objectiu del qual és proporcionar suport addicional en situacions de vulnerabilitat econòmica, assegurant una xarxa de seguretat per a les persones aturades mentre busquen noves oportunitats laborals.

²⁷ Llista de persones que reben prestacions d'atur i aturats registrats.

prestació i un 34,1% les que no tenen un període suficient per accedir-hi. La suma dels tres ha representat el 93,7% del total en comparació amb el 97,9% registrat el 2024.

- **Una disminució del 5,8% en la despesa en prestacions** a la nostra Comunitat durant l'exercici fiscal 2025, en comparació amb l'augment de 15,1 punts percentuals experimentat el 2024 respecte a l'any anterior.

La Taula 10.17 mostra, per a l'any 2025, el nombre total d'expedients aprovats i beneficiaris de la prestació d'**Ingressos Mínims de Vida** (IMV) desagregats per sexe a cadascuna de les tres províncies de la nostra Comunitat i a Espanya.

La Comunitat Valenciana ha representat l'11,4% del total d'expedients aprovats i l'11,3% dels beneficiaris de l'IMV.

Taula 10.17

INGRESO MÍNIMO VITAL. ACUMULADO ALTAS PRESTACIONES. NÚMERO DE EXPEDIENTES APROBADOS Y PERSONAS BENEFICIARIAS POR SEXO CV, 2025 ⁽¹⁾

Provincia	Expedientes aprobados *			Personas beneficiarias**			
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Otros	Total
Alicante	18.670	35.492	54.162	75.007	86.009	40	161.056
Castellón	5.590	9.612	15.202	22.096	25.260	16	47.372
Valencia	19.203	41.777	60.980	79.907	96.175	44	176.126
Comunitat Valenciana	43.463	86.881	130.344	177.010	207.444	100	384.554
Espanya	368.565	775.582	1.144.147	1.565.788	1.826.099	1.172	3.393.059

(1) Datos a mes de diciembre.
* El número de expedientes (prestaciones) es el mismo que el de titulares.
** El número total de personas beneficiarias incluye, si existieran, beneficiarias en que no consta sexo, así como personas beneficiarias en que no consta edad.
Fuente: Ingreso Mínimo Vital. Estadísticas. Altas acumuladas. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Elaboración propia.

Per la seva banda, la Taula 10.18 mostra, per a cadascuna de les províncies de la nostra Comunitat, el nombre d'expedients aprovats i el nombre de beneficiaris de la **prestació d'Ingrés Vital Mínim** (un 21,9% més que el 2024), diferenciant entre adults (56,7% el 2025 i 56,2% el 2024) i menors (43,3% el 2025 i 43,8% el 2024).

Per a l'exercici 2025, el nombre de beneficiaris a la **Comunitat Valenciana** ha representat l'11,33% del total a **Espanya** (el 2024 era de l'11,24%), superior al percentatge de la població de la **Comunitat Valenciana** (11,02%)²⁸ en comparació amb l'Estat espanyol.

²⁸ Dades calculades basant-se en la població registrada al registre. INE. Dades finals a 1 de gener de 2025, 5.415.843 a la Comunitat Valenciana i 49.128.297 a Espanya.

Taula 10.18

INGRESO MÍNIMO VITAL. ACUMULADO ALTAS PRESTACIONES. NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS CV, 2024 ⁽¹⁾

Provincia	Total Expedientes aprobados *	Personas adultas	Menores	Total personas beneficiarias**	Hogares con complemento ayuda infancia (CAPI)***
Alicante	44.073	75.205	56.626	131.831	27.636
Castellón	12.218	20.575	17.968	38.543	8.220
Valencia	49.889	81.411	63.620	145.031	31.096
Comunitat Valenciana	106.180	177.191	138.214	315.405	66.952
España	943.620	1.586.087	1.219.583	2.805.670	605.499

INGRESO MÍNIMO VITAL. ACUMULADO ALTAS PRESTACIONES. NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS CV, 2025 ⁽¹⁾

Provincia	Total Expedientes aprobados *	Personas Adultas	Menores	Total personas beneficiarias**	Hogares con complemento ayuda infancia (CAPI)***
Alicante	54.162	92.595	68.461	161.056	34.322
Castellón	15.202	25.589	21.783	47.372	10.258
Valencia	60.980	99.870	76.256	176.126	38.293
Comunitat Valenciana	130.344	218.054	166.500	384.554	82.873
España	1.144.147	1.929.221	1.463.838	3.393.059	744.414

(1) Datos a mes de diciembre del ejercicio.

* El número de expedientes (prestaciones) es el mismo que el de titulares.

** El número total de personas beneficiarias incluye, si existieran, beneficiarias en que no consta sexo, así como personas beneficiarias en que no consta edad.

*** Los hogares con complemento de ayuda para la infancia (CAPI) comprenden los hogares con prestaciones IMV completo y los hogares con prestaciones IMV-CAPI.

Fuente: Ingreso Mínimo Vital. Estadísticas. Altas acumuladas. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Elaboración propia.

Recentment, el 26 de març de 2026, es va publicar al Diari Oficial de l'Estat el Reial Decret 240/2026, modificant el Reial Decret 789/2022, de 22 de setembre, que regula la compatibilitat de la Renda Vital Mínima (IMV) amb els ingressos per ingressos laborals o de l'activitat econòmica autònoma, per tal de millorar les oportunitats reals d'inclusió social i laboral dels beneficiaris del benefici. Aquesta esmena pretén fomentar la participació dels beneficiaris IMV en polítiques actives d'ocupació i altres polítiques d'inclusió que millorin la seva ocupabilitat i augmentin les seves possibilitats d'entrar al mercat laboral.



El CV del CES torna a destacar l'augment de la cobertura en el nombre de prestacions d'Ingressos Vitals Mínims, que permet que es pugui atendre un nombre més gran de persones en situacions vulnerables.

Cal activar els mecanismes perquè aquest benefici garanteixi una millora real en les oportunitats d'inclusió social i laboral dels ~~beneficiaris~~, mitjançant polítiques efectives per a la recerca activa de feina i una oferta de formació i requalificació adaptada a les necessitats de les empreses. I, igualment, una oferta pública de llocs de treball dirigida a aquests grups per millorar les seves possibilitats d'entrar al mercat laboral.

Com es pot veure a la Taula 10.19, el nombre total de persones que reben **prestacions d'atur**, a 30 de desembre de 2025, ha disminuït en 13.489 persones respecte al mateix període de l'any anterior (-6,4%), en comparació amb l'augment del 0,5% del 2024 respecte a l'últim dia de 2023, i que tenia 945 beneficiaris més.

Per la seva banda, el nombre de persones aturades l'últim dia de 2025 ha disminuït a la nostra Comunitat en 25.560 (-8,1%) en comparació amb el mateix període de 2024, que va disminuir en 9.018 persones respecte a l'anterior (-2,8%).

Pel que fa a la **taxa de cobertura**, l'últim dia de cada any, ha augmentat 1,2 punts percentuals respecte als 5,1 punts percentuals del 2024 respecte al seu predecessor, fent-ho en major mesura a les províncies de Castelló i Alacant, en 3,5 i 2,6 punts percentuals respectivament, i disminuint en 0,4 punts percentuals a la província d'Alacant.

Del nombre total de beneficiaris a la nostra Comunitat, 166.351 (84,6%, cinc dècimes menys el 2024) són **de nacionalitat** espanyola, dels quals 72.722 són homes i 93.629 dones. I, en canvi, 30.389 han estat estrangers (15,4%, en comparació amb el 14,9% el 2024), dels quals 14.028 són homes i 16.361 dones²⁹.

Taula 10.19

²⁹ Dades de SEPE Statistics. Beneficiaris de prestacions d'atur, desembre de 2025

COBERTURA DE LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO EN LA COMUNITAT VALENCIANA
Diciembre 2024 y 2025

	Personas desempleadas ⁽¹⁾	Nivel contributivo	Nivel Asistencial	Renta Activa Inserción	Total personas beneficiarias	Cobertura ⁽²⁾ (%)
Año 2024						
Alicante	127.687	37.498	36.867	4.472	78.837	61,74
Castellón	34.033	12.991	11.662	987	25.640	75,34
Valencia	153.783	55.841	44.931	4.980	105.752	68,77
C. Valenciana	315.503	106.330	93.460	10.439	210.229	66,63
Año 2025						
Alicante	118.842	38.665	37.742	75	76.482	64,36
Castellón	31.376	12.395	12.329	21	24.745	78,87
Valencia	139.725	49.483	45.922	108	95.513	68,36
C. Valenciana	289.943	100.543	95.993	204	196.740	67,85

(1) Paro registrado con criterios SISPE.

(2) Porcentaje de personas beneficiarias de prestaciones para los periodos analizados con relación al paro registrado.

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas de prestaciones por desempleo. Elaboración propia.

Desagregat per **sexe** (vegeu la Taula 10.20), el 44,1% (44,9% el 2024), 86.750 en termes absoluts, eren homes, mentre que el 55,9% (55,1% el 2024), 109.990 en termes absoluts, pertanyien a dones; el nombre de dones beneficiàries a nivell contributiu era lleugerament superior en termes relatius (51,2%), amb la diferència més accentuada en el nivell d'assistència (60,8% eren dones), amb el percentatge de dones en el programa d'ingressos d'inserció activa pujant fins al 80,9%, amb 165 beneficiaris en termes absoluts.



Cal destacar l'augment de la taxa de cobertura de les prestacions d'atur, que ha augmentat, l'últim dia de l'any, en 1,2 punts i 4,5 punts percentuals en la mitjana anual. La tendència alcista observada en anys anteriors continua, cosa que permet reduir considerablement el nombre de persones aturades que no reben aquestes prestacions.

Taula 10.20

PERSONAS BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR SEXO. C.V., 2025

Datos a mes de diciembre

	Personas beneficiarias de prestaciones			
	Prestación Contributiva	Nivel asistencial subsidiario	Renta Activa Inserción	Total personas beneficiarias
Mujeres				
Alicante	19.754	22.274	62	42.090
Castellón	6.462	7.984	16	14.462
Valencia	25.256	28.095	87	53.438
C. Valenciana	51.472	58.353	165	109.990
Hombres				
Alicante	18.911	15.468	13	34.392
Castellón	5.933	4.345	5	10.283
Valencia	24.227	17.827	21	42.075
C. Valenciana	49.071	37.640	39	86.750

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas de prestaciones por desempleo. Elaboración propia.

A partir de l'anàlisi de la taula anterior, queda clar que hi ha un **nombre més gran de dones que reben prestacions d'atur**, superant els homes en 2.401 en prestacions contributives, i molt més accentuades en prestacions socials, amb 20.713 més, i 126 en ingressos d'inserció activa.

Les taules 10.19 i 10.20 no inclouen els beneficiaris del desaparegut Programa d'Activació d'Ocupació. Les últimes dades sobre aquests beneficiaris a la nostra Comunitat daten de desembre de 2019, amb dues dones a Alacant i un home a València. I és molt probable que el 2026 el programa d'ingressos d'inserció activa desaparegui o quedin pocs beneficiaris.

La llista de persones que reben prestacions d'atur i atur registrat es coneix com la **taxa de cobertura per** al període analitzat. Aquestes dades s'obtenen dividint el nombre d'aquests beneficiaris per la xifra d'atur registrada determinada pel SEPE.

El càlcul de la mitjana anual del nombre de persones aturades va reflectir variacions a la baixa, en comparació amb anys anteriors, en les taxes de cobertura a cadascuna de les tres províncies de la Comunitat Valenciana fins al 2017, quan les taxes de cobertura van començar a augmentar, sent l'increment experimentat el 2020 significatiu, motivat per la interrupció de l'activitat a causa de la pandèmia de la covid-19. L'any 2021 va presentar una taxa mitjana de cobertura 20,1 punts inferior a la del 2020, a causa de la disminució significativa dels beneficiaris de nivell contributiu, que s'havia reduït en un 45,4%.

L'any 2022 va reflectir la segona xifra més baixa en nombre mitjà de persones aturades i la tercera més alta en la taxa mitjana de cobertura, amb dades excepcionals

del 2020. L'any 2023 va continuar la tendència de l'any anterior, que també s'ha reflectit el 2024 i el 2025, havent recollit la xifra més baixa en nombre mitjà de persones aturades en l'última dècada i la segona més alta en taxa de cobertura, només superada el 2020.

La mitjana anual de **beneficiaris** per al 2025 va ser de 209.145 persones (90.436 homes i 118.709 dones), mentre que la taxa **mitjana** d'atur en els 12 mesos de l'any va ser de 299.470 persones (116.084 homes i 183.386 dones). Això ens dona una **taxa de cobertura del 69,84%**, una taxa superior a la del 2024, que va ser del 65,39%, com es pot veure a la Taula 10.21. Per a l'exercici fiscal 2024, el nombre mitjà d'aturats durant els 12 mesos va ser de 317.851 persones (124.949 homes i 192.912 dones).

En termes relatius, el nombre de beneficiaris del nivell contributiu ha augmentat un 2,2% respecte a la xifra de 2024 (en termes absoluts 2.162), amb el nombre de beneficiaris del nivell d'assistència també augmentant un 8,5% i que, en termes absoluts, ha significat 7.983 beneficiaris més. El 2024, el nombre de beneficiaris del nivell contributiu va augmentar un 7,3% mentre que el nivell d'assistència va augmentar un 2,4%.

La Taula 10.21 analitza l'**evolució de les persones que reben prestacions d'atur** durant l'última dècada a la nostra Comunitat. Es pot observar que, fins al 2018, hi ha hagut una disminució del nombre mitjà de beneficiaris, que ha augmentat durant els anys 2019 i, molt significativament, el 2020, com a resultat de la demanda de prestacions causada per la crisi de la covid-19, que ha caigut novament el 2021 i 2022 per augmentar de nou en els últims tres anys.

D'altra banda, si s'analitza la taxa de cobertura, anava augmentant fins al 2020, quan es va registrar el percentatge més alt. I, concretament, va ser al maig d'aquell any quan es va registrar la xifra de cobertura més alta (117,87%), superant el nombre de persones que rebien prestacions d'atur (519.201) que el nombre de persones aturades (440.517). El 2021, hi va haver una disminució de 20 punts percentuals en la taxa de cobertura, mantenint-se lleugerament per sobre del 51%, augmentant poc més de tres punts percentuals el 2022, 5,6 punts percentuals el 2023, 5,1 punts percentuals el 2024 i **4,5 punts percentuals el 2025, aquesta xifra sent la segona millor registre percentual dels últims deu anys estudiats.**

La taxa de cobertura a **Espanya** per al 2025 va ser **del 73,08%**, amb la **Comunitat Valenciana (69,84%)** situada 3,2 punts per sota de la mitjana nacional. Aquestes dades s'obtenen de la ràtio entre el nombre mitjà de persones aturades, que va ser de 2.473.064 (5,9% menys que el 2024), i el nombre mitjà de persones beneficiades de l'atur, que va ser de 1.807.401 el 2025 (1,2% més que el 2024).

Taula 10.21

**PRESTACIONES POR DESEMPLEO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA
PROMEDIO ANUAL DE PERSONAS BENEFICIARIAS, 2016-2025**

	Promedio parados/as ⁽¹⁾	Total personas beneficiarias	Nivel Contributivo	Nivel asistencial subsidiario	Renta Activa Inserción	Programa Activación Empleo	Tasa de cobertura % bruta ⁽²⁾
2016							
Alicante	174.306	79.813	28.708	36.949	12.797	1.359	45,79
Castellón	47.604	24.194	9.289	11.439	3.181	285	50,82
Valencia	222.246	108.620	43.059	48.140	15.864	1.557	48,87
C.V.	444.156	212.627	81.056	96.528	31.842	3.201	47,87
2017							
Alicante	159.714	75.036	28.489	33.482	11.138	1.927	46,98
Castellón	42.428	21.611	8.695	9.897	2.634	385	50,94
Valencia	200.557	99.119	40.280	42.512	14.096	2.231	49,42
C.V.	402.699	195.766	77.464	85.891	27.868	4.543	48,61
2018							
Alicante	151.111	73.651	30.793	31.955	9.043	1.860	48,74
Castellón	39.296	20.722	9.172	9.135	2.008	407	52,73
Valencia	185.567	94.849	42.092	39.137	11.492	2.128	51,11
C.V.	375.974	189.222	82.057	80.227	22.543	4.395	50,33
2019							
Alicante	146.869	77.534	33.743	36.054	7.730	7	52,79
Castellón	38.658	22.044	10.171	10.252	1.620	2	57,02
Valencia	177.509	97.668	44.688	43.418	9.554	7	55,02
C.V.	363.036	197.246	88.602	89.724	18.904	16	54,33
2020							
Alicante	174.838	122.879	73.468	42.111	7.300	0	70,28
Castellón	44.218	31.711	18.450	11.843	1.418	0	71,72
Valencia	205.102	148.339	90.991	49.211	8.136	1	72,32
C.V.	424.158	302.929	182.909	103.165	16.854	1	71,42
2021							
Alicante	176.839	86.973	38.284	40.518	8.171	-	49,18
Castellón	42.560	23.523	10.800	11.115	1.609	-	55,27
Valencia	207.074	108.604	50.861	48.713	9.029	-	52,45
C.V.	426.473	219.100	99.945	100.346	18.809	-	51,37
2022							
Alicante	144.506	73.741	30.879	36.385	6.477	-	51,03
Castellón	36.232	21.673	10.227	10.235	1.211	-	59,82
Valencia	171.035	96.956	45.431	44.561	6.964	-	56,69
C.V.	351.773	192.370	86.537	91.181	14.652	-	54,69
2023							
Alicante	135.074	76.078	33.821	36.258	5.999	-	56,32
Castellón	35.607	23.528	11.535	10.838	1.155	-	66,08
Valencia	161.061	100.363	48.507	45.223	6.633	-	62,31
C.V.	331.742	199.969	93.863	92.319	13.787	-	60,28
2024							
Alicante	128.282	77.247	35.405	36.517	5.325	-	60,22
Castellón	34.963	25.654	12.562	11.888	1.204	-	73,37
Valencia	154.616	104.938	52.774	46.121	6.044	-	67,87
C.V.	317.861	207.839	100.741	94.526	12.573	-	65,39
2025							
Alicante	121.030	77.552	36.881	39.096	1.574	-	64,08
Castellón	32.514	26.115	12.572	13.200	344	-	80,32
Valencia	145.926	105.479	53.450	50.213	1.816	-	72,28
C.V.	299.470	209.146	102.903	102.509	3.734	-	69,84

(1) Paro registrado con criterios SISPE. Promedio parados/as.

(2) Porcentaje de personas beneficiarias de prestaciones sobre total paro registrado.

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas. Resúmenes estadísticas mensuales. Elaboración propia.

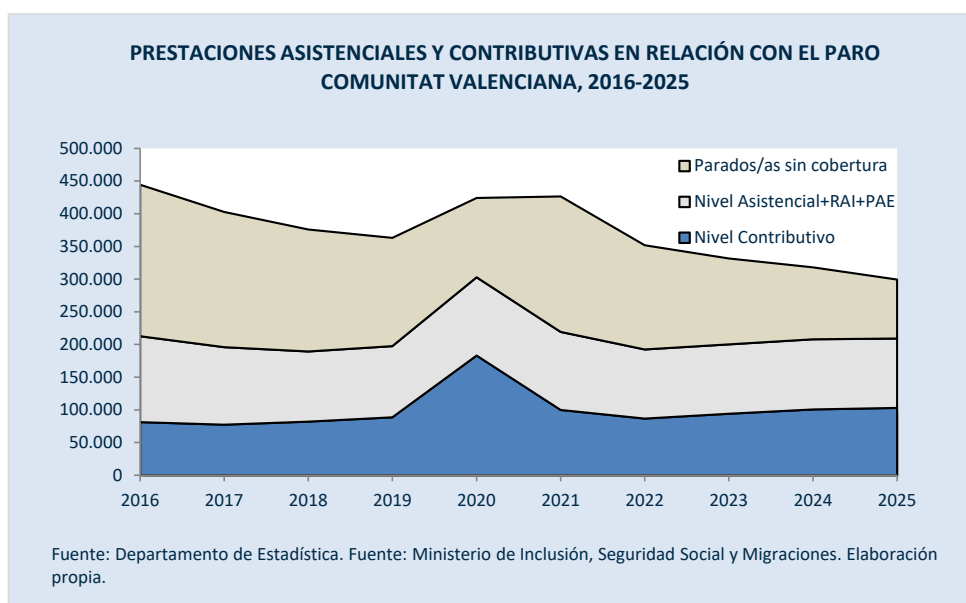
Les xifres corresponents a les prestacions d'atur ofereixen diferents percentatges a cadascuna de les tres províncies de la nostra Comunitat. Com es pot veure a les dades de la Taula 10.21, ha estat constant que la taxa de cobertura a la província d' **Alacant** és inferior a la mitjana de la Comunitat Valenciana i que el 2025 ha estat inferior en 5,8 punts percentuals. Per a la província de **Castelló**, la taxa de cobertura el 2025 ha estat 10,5 punts per sobre de la mitjana de la Comunitat, sent sempre la més alta de la Comunitat, mentre que, a la província de **València**, la taxa de cobertura ha estat la més propera a la mitjana, superant-la en 2,4 punts percentuals aquest darrer any.



El 2025, hi ha de nou una disminució progressiva del nombre mitjà d'aturats, fet que explica les millors xifres de l'última dècada. Per continuar amb aquesta tendència, és essencial enfortir totes les polítiques actives d'ocupació previstes a l'Estratègia d'Activació d'Ocupació espanyola i als Plans Anuals de Política d'Ocupació de l'Estat i de la Comunitat Valenciana a través de Labora, per tal de reduir la bretxa amb les taxes mitjanes d'atur de la Unió Europea.

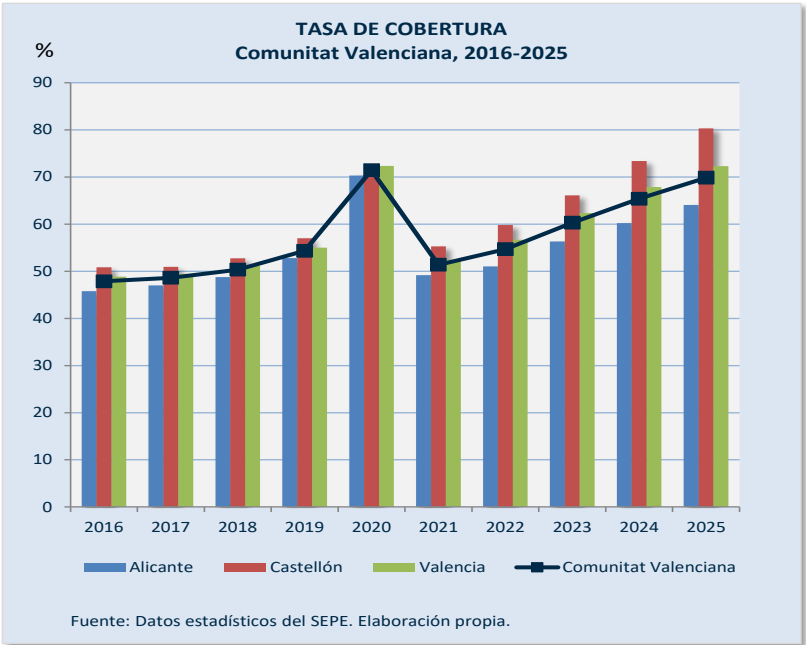
La Figura 10.1 mostra l'evolució de les prestacions socials i contributives en relació amb l'atur durant l'última dècada. Les xifres absolutes utilitzades per elaborar l'informe provenen de la Taula 10.21.

Figura 10.1



La figura 10.2 mostra l'evolució de la taxa de cobertura a cadascuna de les tres províncies de la Comunitat Valenciana durant els darrers deu anys, amb la província de Castelló oferint les tarifes més altes i la província d'Alacant la més baixa, que sempre està per sota de la mitjana de la Comunitat Valenciana (Taula 10.21).

Figura 10.2



Per la seva banda, la Taula 10.22 considera el nombre total de persones que reben la prestació d'atur (nivell d'assistència), **segons el tipus de subvenció**. El grup més significatiu ha estat el de les persones majors de 52 anys (61.835), que han representat el 64,4% del total (en comparació amb el 70,5% el 2024). Les segueixen les persones que han esgotat la prestació contributiva (17.503), amb un 18,2%, dues dècimes de punt per sobre del percentatge registrat el 2024, i aquelles persones el període de contribució de les quals no ha estat suficient per accedir a la prestació (10.620), un 11,1% en comparació amb el 9,5% registrat el 2024.

Taula 10.22

PERSONAS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIO POR DESEMPLEO POR PROVINCIAS Y TIPO DE SUBSIDIO

Datos a mes de diciembre de 2025

	Agotamiento prestación contributiva	Mayor de 52 años	Periodo cotizado insuficiente para acceder prestación	Emigrantes retornados	Liberados/as de prisión	Personas trabajadoras declaradas plenamente capaces o inválidas parciales	Personas fijas discontinuas	Subsidio extraordinar. por desempleo (SED)	Subsidio Víctimas Violencia Género (VVGs)	Complement o de apoyo al empleo (CAE)	TOTAL
Alicante	6.976	24.831	3.949	115	69	12	0	0	731	1.059	37.742
Castellón	2.165	7.863	1.494	26	19	1	0	0	290	471	12.329
Valencia	8.362	29.141	5.177	117	115	19	0	1	1.108	1.882	45.922
C. Valenciana	17.503	61.835	10.620	258	203	32	0	1	2.129	3.412	95.993

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas de prestaciones por desempleo. Resumen de datos. Elaboración propia.

La Taula 10.23 mostra **la distribució dels beneficiaris dels ingressos d'inserció activa** a la Comunitat Valenciana per grup i per província. Tal com es mostra a la Taula 10.19, el nombre total de beneficiaris de la RAI ha estat de 204 en comparació amb 13.408 el 2024, amb el grup més representatiu format per persones majors de 45 anys, 105 en termes absoluts (51,5% de representativitat, gairebé 20 punts percentuals menys que l'any anterior), seguits de dones víctimes de violència de gènere (76), amb un 37,3% de representativitat, en comparació amb el 21% d'aquest grup el 2024.

Taula 10.23

PERSONAS BENEFICIARIAS DE LA RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN POR PROVINCIAS Y COLECTIVO
Datos a mes de diciembre de 2025

	Personas mayores de 45 años			Personas discapacitadas			Personas emigrantes			Víctimas de violencia de género			Víctimas violencia doméstica (%)		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Alicante	12	32	44	1	1	2	0	0	0	0	29	29	0	0	0
Castellón	3	7	10	2	1	3	0	1	1	0	7	7	0	0	0
Valencia	15	36	51	6	10	16	0	0	0	0	40	40	0	1	1
C. Valenciana	30	75	105	9	12	21	0	1	1	0	76	76	0	1	1

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas de prestaciones por desempleo. Resumen de datos. Elab. propia.

La Taula 10.24 mostra, durant els darrers dos anys, els beneficiaris de les prestacions d'atur a la **Comunitat Valenciana** i a **Espanya**, així com l'import mitjà de la prestació contributiva per beneficiari, que **és un 1,9% inferior a la nostra Comunitat el 2025** que el previst per a Espanya. El 2024 aquesta quantitat va ser un 3,1% inferior.

De la mateixa manera, la quantitat de despesa en prestacions es pot veure en aquesta taula, tant al territori espanyol en conjunt com a la nostra Comunitat, representant el 10,8% del total el 2025 en comparació amb l'11,6% el 2024.

La distribució **de la despesa en prestacions d'atur** a la Comunitat Valenciana el 2025 mostra que dos terços (67,2%) corresponien a despeses per prestacions contributives, el 32,8% a subvencions o prestacions socials i el 0,03% restant a despeses del programa d'ingressos d'inserció activa. Aquests percentatges varien respecte als recaptats el 2024, en què més de dos terços (69,6%) corresponien a despeses per prestacions contributives, el 28,3% a assistència i el 2,2% restant a despeses per prestacions del programa d'ingressos d'inserció activa.

Taula 10.24

**PERSONAS BENEFICIARIAS Y GASTOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO
A MES DE DICIEMBRE 2024-2025**

Personas beneficiarias de prestaciones						
	Prestación Contributiva	Nivel asistencial subsidiario	Renta Activa Inserción	Renta Agraria	Subsidios Eventuales Agrarios	Total personas beneficiarias
2024						
Alicante	37.498	36.867	4.472	0	-	78.837
Castellón	12.991	11.662	987	0	-	25.640
Valencia	55.841	44.931	4.980	0	-	105.752
C. Valenciana	106.330	93.460	10.439	0	-	210.229
Total España	915.704	741.835	73.861	67.470	75.097	1.873.967
2025						
Alicante	38.665	37.742	75	0	-	76.482
Castellón	12.395	12.329	21	0	-	24.745
Valencia	49.483	45.922	108	0	-	95.513
C. Valenciana	100.543	95.993	204	0	-	196.740
Total España	898.204	754.611	1.746	60.873	67.771	1.783.205

Gastos de prestaciones (miles €)						
	Prestación Contributiva	Nivel asistencial subsidiario	Renta Activa Inserción	Subsidios Eventuales Agrarios	Total Gastos	Cuantía media prestación contributiva percibida por pers. beneficiaria (euros/mes)
2024						
Alicante	57.079	27.298	2.257	-	86.634	970,7
Castellón	20.072	8.535	518	-	29.125	1.001,4
Valencia	90.733	32.387	2.503	-	125.623	995,9
C. Valenciana	167.884	68.220	5.278	-	241.382	987,7
Total España	1.445.564	560.091	36.900	41.219	2.083.774	1.019,4
2025						
Alicante	57.701	29.677	25	-	87.403	1.002,2
Castellón	19.442	9.620	8	-	29.070	1.024,5
Valencia	75.561	35.218	36	-	110.815	1.031,7
C. Valenciana	152.704	74.515	69	-	227.288	1.019,5
Total España	1.454.910	613.540	636	38.260	2.107.346	1.039,3

Notas: Gastos contabilizados en el mes de enero y devengados en el mes de diciembre.

Los gastos incluyen las cotizaciones a la Seguridad Social.

Los gastos de subsidio por desempleo incluyen los de renta agraria.

Las cuantías medias de prestación contributiva percibidas por persona beneficiaria no incluyen las

cotizaciones a la Seguridad Social y corresponden a la cuantía bruta reconocida por mes (30 días).

La cuantía media de las prestaciones asistenciales (subsidios, renta agraria y RAI) es del 80% del IPREM = 480,00€ (16,00x 30 días).

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas. Estadísticas de prestaciones por desempleo y resumen estadística mensual. Elaboración propia.

Finalment, la Taula 10.25 mostra la distribució de la despesa en prestacions en milers d'euros a Espanya i les diferents comunitats autònomes per al mes de desembre

de 2025. La Comunitat Valenciana ha representat el 10,79% de la despesa total, havent-se reduït en 8 dècimes de punt respecte al 2024, quan representava l'11,58% de la despesa total.

Taula 10.25

GASTOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. DICIEMBRE 2025

Datos provisionales. Miles de euros.

	Prestación Contributiva	Subsidio	Renta Activa de Inserción	Subsidios Eventuales Agrarios	Total Gastos	Cuantía media prestación contributiva percibida por persona beneficiaria (euros/mes)
Andalucía	256.303	164.517	193	33.359	454.372	1.010,4
Aragón	36.041	13.356	17	-	49.414	1.036,5
Principado de Asturias	25.580	12.226	15	-	37.821	997,5
Illes Balears	109.384	17.776	7	-	127.167	1.186,9
Canarias	60.650	34.151	51	-	94.852	1.003,8
Cantabria	16.524	6.891	10	-	23.425	1.001,6
Castilla-La Mancha	56.313	32.726	37	-	89.076	1.004,3
Castilla y León	57.514	25.901	26	-	83.441	996,5
Cataluña	255.973	72.513	47	-	328.533	1.075,5
Comunitat Valenciana	152.704	74.515	69	-	227.288	1.019,5
Extremadura	28.471	25.731	39	4.901	59.142	938,8
Galicia	64.438	31.488	32	-	95.958	1.000,2
Com. de Madrid	195.454	53.931	42	-	249.427	1.064,4
Región de Murcia	51.315	21.231	24	-	72.570	1.002,7
Com. Foral de Navarra	20.957	5.775	4	-	26.736	1.083,7
País Vasco	55.156	15.623	14	-	70.793	1.054,2
La Rioja	9.081	3.047	7	-	12.135	1.043,7
Ceuta	1.533	1.212	2	-	2.747	1.044,4
Melilla	1.520	930	1	-	2.451	978,6
Total España	1.454.911	613.540	637	38.260	2.107.348	1.039,3

Notas: Gastos contabilizados en el mes de enero y devengados en el mes de diciembre.

Los gastos incluyen las cotizaciones a la Seguridad Social.

Los gastos de subsidio por desempleo incluyen los de renta agraria.

Las cuantías medias de prestación contributiva percibidas por persona beneficiaria no incluyen las cotizaciones a la Seguridad Social y corresponden a la cuantía bruta reconocida por mes (30 días).

La cuantía media de las prestaciones asistenciales (subsidios, renta agraria y RAI) es del 80% del IPREM = 480,00€ (16,00x 30 días).

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas. Resumen estadística mensual. Elaboración propia.



El CV CES valora positivament el fet que l'import mitjà de la prestació contributiva per beneficiari a la nostra Comunitat hagi crescut per sobre de la mitjana espanyola en el període 2024-2025 (31,8 €/mes en comparació amb 19,9 €/mes). La Comunitat Valenciana ocupa el vuitè lloc en la classificació per comunitat autònoma, tot i que la quantitat és 20 € inferior a la mitjana espanyola.

Per la seva banda, el gràfic 10.3 mostra la distribució de la despesa en prestacions d'atur a la **Comunitat Valenciana**, a desembre de 2025, en què més de dos terços han correspongut a despeses per cobrir prestacions contributives, concretament el 67,18%, i gairebé el 33% a despeses en prestacions o subvencions socials.

Figura 10.3

