

11. RELACIONS LABORALS

Aquest capítol de l'Informe està dedicat a les relacions laborals, on s'analitzen la situació de la negociació col·lectiva, els resultats de les eleccions sindicals, els conflictes laborals i el diàleg social. Els més destacats durant l'any 2025 es poden resumir així:

- Pel que fa a la **negociació col·lectiva**, el 2025, el Cinquè Acord d'Ocupació i Negociació Col·lectiva 2023-2025 (AENC) ha continuat vigent. En aquest sentit, hauria estat important analitzar les dades relacionades amb el Capítol VII de l'AENC sobre la incapacitat temporal derivada de contingències comunes i la seva reflexió en la negociació col·lectiva.
- Augment del 12,40% en el nombre total d' **acords col·lectius** registrats el 2025 respecte al 2024.
- L' **augment salarial** acordat ha estat de mitjana del 2,93% i el revisat del 2,95%, ambdós per sota de l'IPC del 3,2%. L'augment salarial mitjà acordat ha fet possible iniciar un camí de recuperació del poder adquisitiu, impulsat per l'efecte del V AENC.
- La **clàusula sobre aspectes relacionats amb l'acord** que ha estat en el major nombre d'acords ha estat la de l'estructura salarial, en 87 acords, amb una cobertura del 91,58% per a les persones assalariades.
- Els **plans d'igualtat** registrats a les empreses de la Comunitat Valenciana han arribat a la xifra de 1.301.
- En el quart trimestre de 2025, en relació amb el **teletreball**, la taxa percentual de persones que han treballat, almenys ocasionalment, des de casa ha suposat el 14,2% del total de persones ocupades, un augment del 2,5% respecte a l'any anterior.
- La jornada laboral **acordada** que s'ha negociat en el nombre més gran d'acords ha estat entre 1.759 i 1.803 hores a l'any, cosa que ha afectat 612.045 treballadors, amb el 64,99% del total.
- La **participació en la negociació col·lectiva** de les organitzacions patronals vinculades a la CEV ha tingut un percentatge del 95%, cosa que significa que són considerades les organitzacions més representatives.
- A 31 de desembre de 2025, en els processos **electorals sindicals**, els representants han augmentat un 5,32% respecte a l'any passat i els dos

sindicats considerats més representatius van ser CC. OO. – PV i UGT-PV, amb el 72,13% del total.

- Els conflictes laborals **col·lectius** a la Comunitat Valenciana presentats a la TAL han augmentat un 2,15% respecte al 2024.
- Entre el conjunt de mesures adoptades en el marc del diàleg social, cal destacar la presentació del Pla Endavant com a resposta al DANA.

11.1. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

A finals de 2025, es va promulgar un reglament que afectarà el marc de la negociació col·lectiva, com la [Llei 9/2025, del 3 de desembre, sobre Mobilitat Sostenible](#), l'impacte de la qual s'analitzarà en l'informe de l'any vinent, tenint en compte que les empreses amb més de 200 treballadors, o més de 100 per torn, han de negociar un Pla de Mobilitat Sostenible amb els representants legals dels treballadors, per tal de reduir emissions i accidents.

Un altre aspecte que s'haurà d'analitzar en el proper Informe, relacionat amb la transició ecològica i els riscos climàtics, és el relacionat amb la promoció en la negociació col·lectiva de la creació de protocols d'acció davant desastres i fenòmens meteorològics adversos, tenint en compte que, el 2025, amb dades extretes de la sol·licitud REGCON, a la Comunitat Valenciana, aquest tipus de clàusula estava en un total de 15 acords dels 32 totals de l'estat.

La Taula 11.1 mostra el nombre de **convenis col·lectius** registrats a la nostra Comunitat fins al març de 2026, amb efectes econòmics des de 2025, per província, per àrea autònoma i el total de la Comunitat Valenciana¹.

La taula diferencia entre acords d'empresa i acords d'abast superior al de l'empresa (o d'un altre abast), que normalment són acords ²sectorials.

Taula 11.1

¹ La informació per preparar les taules i gràfics sobre la negociació col·lectiva a la Comunitat Valenciana està preparada per mesurar-se per al CV de la CES, a petició, per la Subdirecció General d'Estadística i Anàlisi Sociolaboral del Ministeri de Treball i Economia Social i, en els darrers anys, ha recollit les dades tancades el 31 de març de l'any en curs, però amb efectes econòmics respecte a l'any anterior.

² Aquestes dades no inclouen els acords nacionals que afecten tant les províncies com la totalitat de la nostra Comunitat, per la qual cosa la cobertura de la negociació col·lectiva pot presentar xifres més altes, ja que hi ha acords d'abast més gran que el regional, com els dels sectors químic, tèxtil o de calçat i acords amb validesa plurianual que no es contemplen.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA POR PROVINCIAS EN 2025

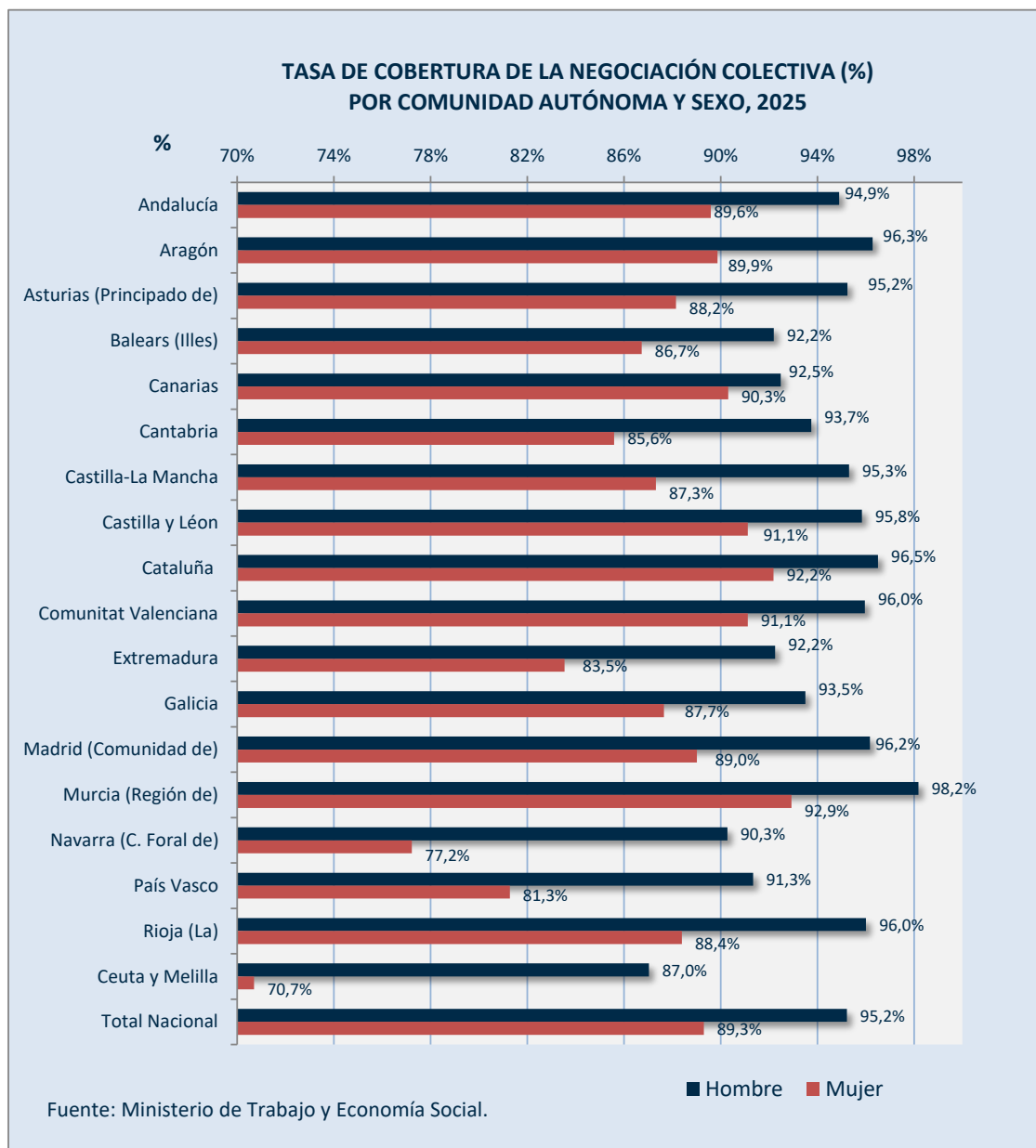
	Convenios			Empresas Afectadas			Nº Trabajadores/as		
	Conv. de Empresa	Conv. de Otro Ámbito*	Total Convenios	Conv. de Empresa	Conv. de Otro Ámbito*	Total Empresas	Conv. de Empresa	Conv. de Otro Ámbito*	Total Trabajadores/as
Alicante	73	34	107	73	39.176	39.249	8.695	290.212	298.907
Castellón	34	14	48	34	2.818	2.852	3.737	65.804	69.541
Valencia	91	26	117	91	41.012	41.103	19.732	319.181	338.913
Ámb. Autonómico	4	23	27	4	26.716	26.720	1.758	232.623	234.381
Totales	202	97	299	202	109.722	109.924	33.922	907.820	941.742

*: Convenios de ámbito superior a la empresa

Per complementar aquesta informació, s'han incorporat les dades enviades per la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, sobre els convenis col·lectius registrats a la nostra Comunitat, a 31 de desembre de 2025, que han sumat un total de 186 (155 acords d'empresa i 31 més que l'empresa) que han afectat 277.456 treballadors (25.966 empreses i 251.490 més).

La figura 11.1 especifica, per sexe, la taxa de cobertura de la negociació col·lectiva per comunitat autònoma. A la Comunitat Valenciana, la **Taxa mitjana de cobertura** Ha estat del 93,60%, pràcticament igual que l'any passat, que era del 93,62%, i la mitjana estatal ha arribat al 92,10%. La mitjana dels homes ha estat del 96% i la de les dones del 91,1%, i la mitjana nacional ha estat del 95,2% per als homes i del 89,3% per a les dones.

Figura 11.1



Pel que fa a la **no aplicació dels convenis col·lectius** el 2025, amb informació de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, en la sol·licitud REGCON, a la nostra Comunitat s'han registrat 30, un 44,44% menys que els 54 del 2024, que van afectar 3.108 treballadors. Per autoritat laboral, 3 eren d'Alacant; 10 de Castelló, 15 de València i 1 govern regional, que han afectat, respectivament, 60, 1.030, 1.635 i 141 persones. I 242 treballadors es van veure afectats per la no aplicació d'1 conveni col·lectiu estatal.

La Taula 11.2 i el Gràfic 11.2 mostren l'estructura dels convenis col·lectius a la nostra Comunitat, segons l'àrea funcional, durant els anys 2021 a 2025.

Taula 11.2

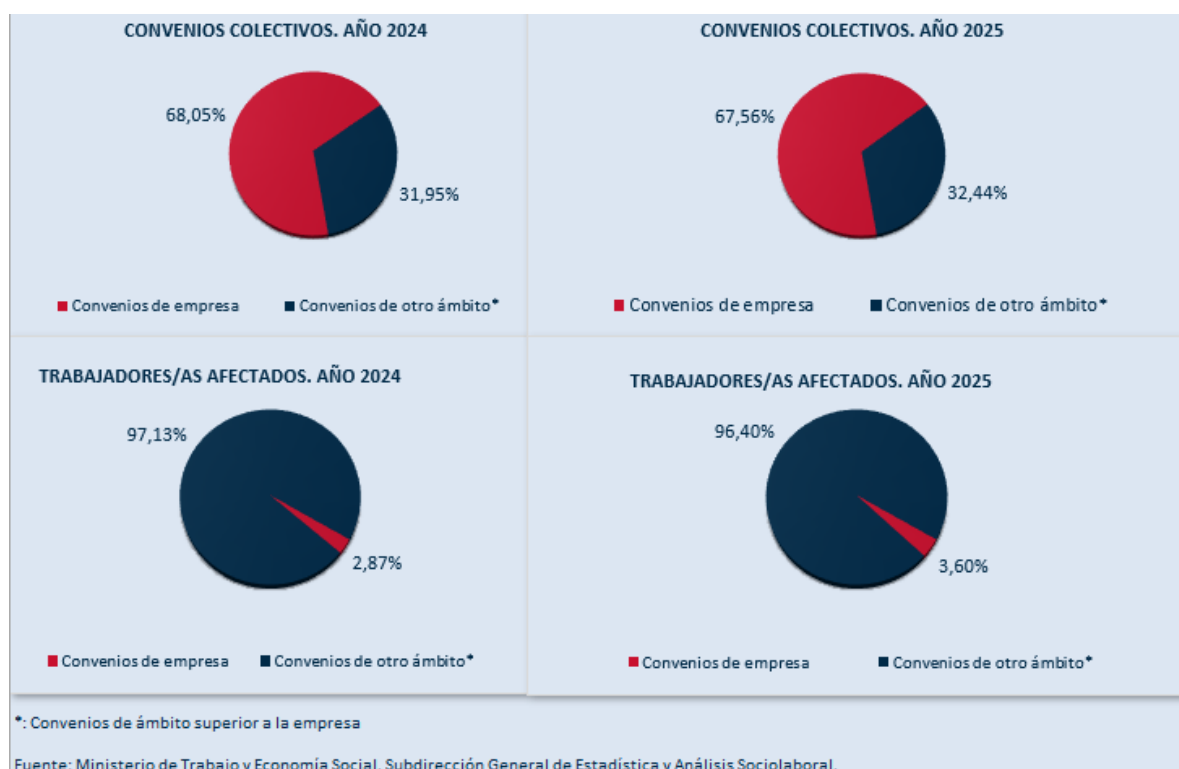
ESTRUCTURA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS SEGÚN ÁMBITO FUNCIONAL
Comunitat Valenciana. Años 2021-2025. (Datos Porcentuales)

	Número de Convenios		Trabajadores/as afectados	
	Convenios de empresa (%)	Convenios de otro ámbito* (%)	Convenios de empresa (%)	Convenios de otro ámbito (%)
2021	75,56	24,44	4,33	95,67
2022	72,24	27,76	3,08	96,92
2023	67,94	32,06	3,21	96,79
2024	68,05	31,95	2,87	97,13
2025	67,56	32,44	3,60	96,40

*: Convenios de ámbito superior a la empresa

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

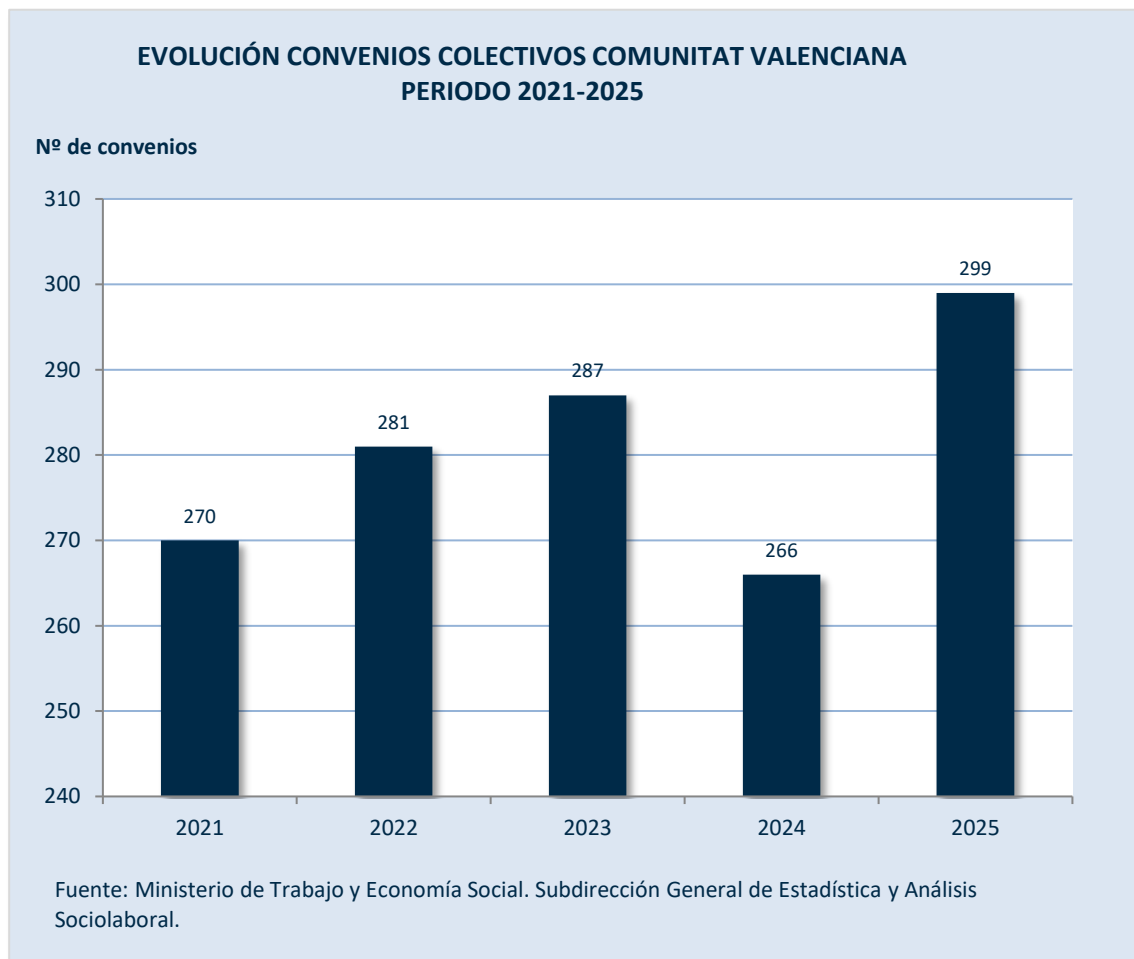
Figura 11.2



La Figura 11.2 mostra una comparació dels anys 2024 i 2025 en relació amb l'**estructura** dels convenis col·lectius i els treballadors afectats, que indica percentatges d'acords d'empresa i els d'un nivell superior al de l'empresa.

El gràfic 11.3 mostra l'evolució de la xifra dels darrers cinc anys de convenis col·lectius a la nostra Comunitat, on es pot veure l'augment de 33 acords respecte a l'any passat.

Figura 11.3



La Taula 11.3 proporciona informació sobre els **augments salarials acordats** en els darrers cinc anys a la nostra Comunitat, on es fa una distinció entre els acords de l'empresa i aquells a un nivell superior al de l'empresa o en una altra àrea.

Es pot veure que el 2025, l'augment salarial mitjà acordat, en el nombre total d'acords, ha estat superior al de l'any passat.

Taula 11.3

AUMENTOS SALARIALES PACTADOS EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2021-2025

	Total Convenios (%)	Convenios de empresa (%)	Convenios de otro ámbito* (%)
2021	1,53	1,51	1,53
2022	3,59	2,82	3,62
2023	2,91	3,13	2,90
2024	2,82	2,54	2,55
2025	2,93	2,79	2,94

*: Convenios de ámbito superior a la empresa

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

La Taula 11.4 compara els augments salarials acordats en els acords, els augments salarials revisats i l'índex de preus al consumidor (IPC), ³ amb dades de desembre de cada any, en el període de 2021 a 2025.

Taula 11.4

COMPARACIÓN AUMENTOS SALARIALES PACTADOS, REVISADOS E IPC COMUNITAT VALENCIANA, 2021-2025

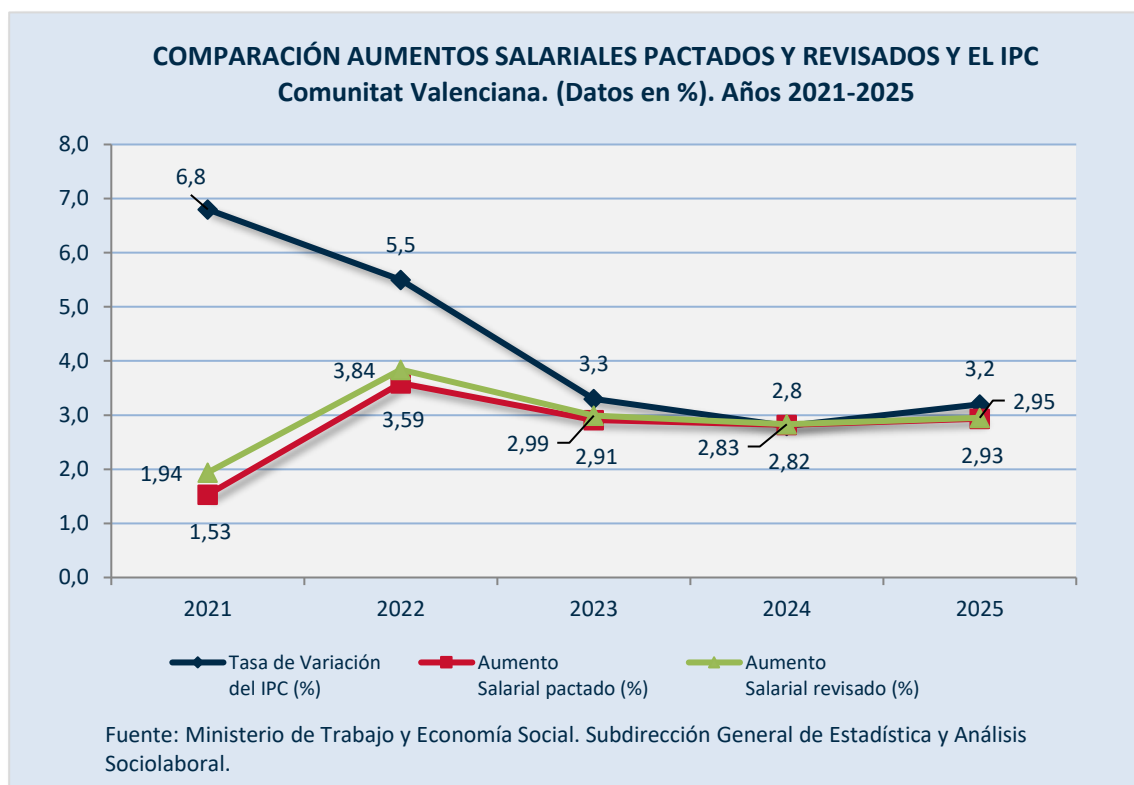
	Tasa de Variación del IPC (%)	Aumento Salarial pactado(%)	Aumento Salarial revisado (%)
2021	6,8	1,53	1,94
2022	5,5	3,59	3,84
2023	3,3	2,91	2,99
2024	2,8	2,82	2,83
2025	3,2	2,93	2,95

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

D'acord amb la taula anterior, la Figura 11.4 també compara, en el període dels últims cinc anys esmentats anteriorment, els augments salarials acordats i revisats i l'IPC, amb els seus percentatges respectius.

Figura 11.4

³ Per al càlcul de la variació salarial, s'inclouen els acords registrats durant l'any de referència (tant per les autoritats laborals de la Comunitat Valenciana com per les autoritats estatals amb oficines a la Comunitat Valenciana) que tinguin efectes econòmics durant l'any analitzat i que acordin una variació salarial per a l'any de referència coneguda fins a la data actual i que s'hagi registrat a través de REGCON.



A continuació, com a novetat de l'informe d'aquest any, i relacionada amb la informació detallada en aquesta part sobre augmentos salarials i taxes de l'IPC, d'acord amb les dades discutides al Capítol 5, relatives a preus i costos, específicament en el punt sobre costos laborals i ⁴salarials, s'incorpora el gràfic 11.5.

Aquest gràfic conté una comparació entre l'IPC del mes de desembre i els costos mensuals de treball i salaris⁵ del quart trimestre de cada any, en el període 2016 a 2025.

Pel que fa al cost total mensual de mà d'obra del quart trimestre de 2025, que va ascendir a 2.984,48 euros, es pot indicar que la variació respecte al 2024 va ser de 54,30 euros, cosa que representa un augment de l'1,9%.

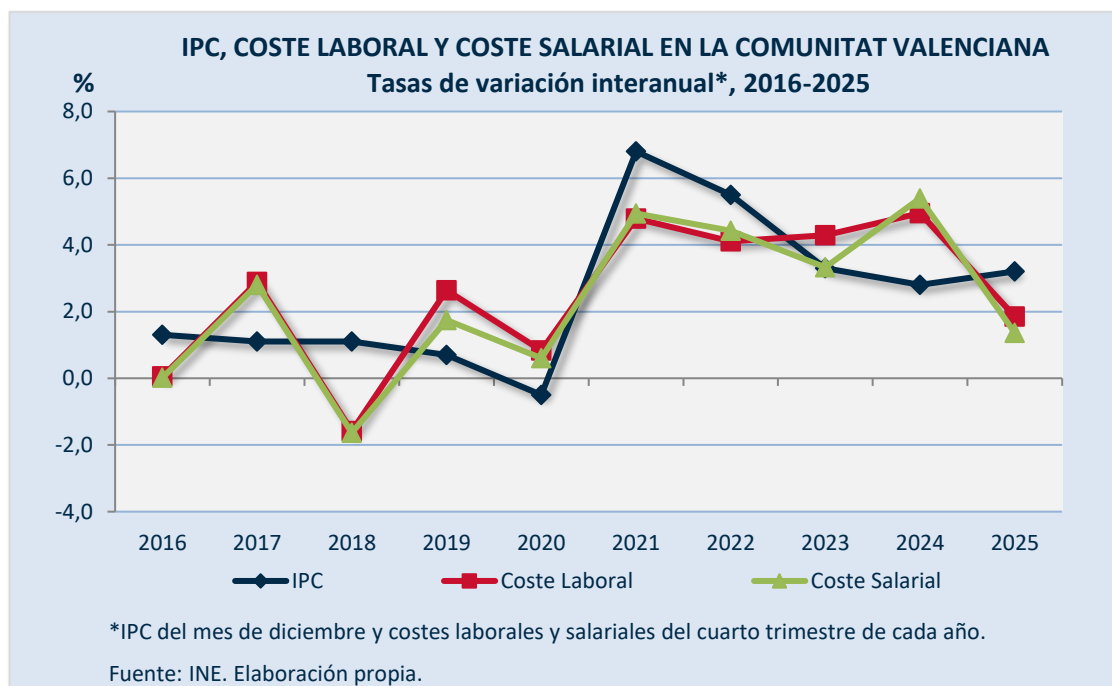
I el cost salarial mensual total del quart trimestre de 2025, que va ser de 2.206,02 euros, va augmentar 29,60 euros, amb un percentatge positiu de l'1,4% respecte a l'any anterior.

⁴ Com a informació complementària, s'indica que [el Reial Decret 87/2025, de l'11 de febrer, que estableix el salari interprofessional mínim per al 2025](#), estableix el salari mínim per a qualsevol activitat en agricultura, indústria i serveis, sense distinció de sexe ni edat dels treballadors, amb un salari mensual de 1.184 euros al mes.

⁵ Segons l'INE, els costos laborals consisteixen en la despesa total que assumeixen els empresaris en contractar el seu personal, un concepte adoptat dins el marc comunitari i que està en línia amb la definició internacional de la Conferència Internacional d'Estadístiques Laborals (Ginebra, 1966). Els costos laborals inclouen la remuneració dels empleats amb salaris en efectiu o en espècie, les contribucions socials pagades pels empresaris, els costos de formació professional, altres despeses i impostos relacionats amb l'ocupació considerats costos laborals; qualsevol subvenció rebuda s'ha de deduir. Els costos salarials són el conjunt de despeses brutes (salari bàsic, assignacions, hores extres i pagament extra) que una empresa paga directament als seus treballadors pel seu treball. Es tenen en compte abans de les retencions o contribucions socials i representen la inversió directa en la compensació del personal empleat.

A partir de l'observació del gràfic es pot veure que tant l'augment dels costos laborals mensuals com el dels salaris han estat per sota de l'IPC l'últim any, que es va situar en un 3,2%.

Figura 11.5



La Taula 11.5, amb dades de 2025, enumera els convenis col·lectius, desglossats per **any de signatura i treballadors afectats** per les tretze clàusules d'aspectes relacionats amb l'acord o clàusules qualitatives o especials, contingudes a la llista estadística d'acords, per àrea funcional.

A la taula, a més dels percentatges de les clàusules i el valor absolut dels acords registrats, s'indica el percentatge de cobertura dels treballadors afectats.

En aquest sentit, en els darrers anys, el **nombre d'acords amb clàusules** analitzats va ser de 100 acords i 292.549 empleats el 2023; el 2024, 64 acords i 187.682 treballadors, i el 2025 hi va haver 95 acords i 226.112 treballadors.

Com en els darrers anys, la clàusula que ha tingut més presència en els acords ha estat, dins la clàusula de remuneració salarial, la **clàusula d'estructura salarial** en 87 acords, amb un 91,58%, amb 222.772 treballadors afectats i el 98,52% del total.

En segon lloc, com l'últim any, hi ha hagut la clàusula, dins la clàusula de salari remunerat, la de **suplements** salarials en 86 acords, amb el 90,53% del total i 222.509 treballadors, amb el 98,41% del total.

I, en tercer lloc, a diferència de l'any anterior, ha estat, dins la classificació professional i la mobilitat funcional, la **classificació professional per definició i funcions de grups, categories o nivells** en 84 acords, amb un 88,42%, i una cobertura de 224.950 assalariats i el 99,49% del total.

Al contrari, el **clàusules que s'han incorporat en menys acords** Hi ha hagut dues clàusules en dos acords, ambdues dins la clàusula d'ocupació i contractació amb un 2,11%.

La primera ha estat la clàusula de creació neta d'ocupació, amb 2.714 treballadors i l'1,20%, i la segona, la definició de llocs de treball orientats amb preferència als treballadors amb discapacitat, amb 3.270 persones assalariades i un 1,45%.

Taula 11.5

CONVENIOS Y PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS POR CLÁUSULAS ESPECIALES

Por ámbito funcional y tipo de cláusula (inicio efectos económicos enero-diciembre 2025)

TOTAL CONVENIOS	Convenios		Trabajadores/as	
	N	En %	N	En %
TOTAL	95	100,00	226.112	100,00
RETRIBUCIÓN SALARIAL				
Estructura salarial	87	91,58	222.772	98,52
Complementos salariales	86	90,53	222.509	98,41
- Complem. salariales por antigüedad	54	56,84	111.072	49,12
- Otros complem. personales por pers. trabajadora	15	15,79	57.252	25,32
- Complem. salariales relacionados con el puesto de trabajo	81	85,26	210.188	92,96
- Complem. salarial de penosidad	30	31,58	42.998	19,02
- Complem. salarial de insalubridad	4	4,21	5.765	2,55
- Complem. salarial de trabajo a turnos	26	27,37	60.037	26,55
- Complem. salarial de trabajo en festivos	51	53,68	142.921	63,21
- Complem. salarial de peligrosidad	25	26,32	42.299	18,71
- Complem. salarial de polivalencia funcional	8	8,42	10.773	4,76
- Complem. salarial de trabajo nocturno	67	70,53	196.498	86,90
- Complem. salarial de responsabilidad	14	14,74	6.793	3,00
- Medidas relacionadas con el absentismo	21	22,11	47.085	20,82
- Complementos salariales relacionados con la cantidad o calidad de trabajo realizado por la pers. trabaj. o grupo de pers. trabaj.	17	17,89	9.667	4,28
- Complem. salariales relacionados con la sit. y resultados de la empresa	9	9,47	6.276	2,78
Complementos o retribuciones específicas por el trabajo nocturno	73	76,84	216.440	95,72
JORNADA LABORAL				
Reducción de jornada respecto al año anterior	16	16,84	36.569	16,17
Distribuciones irregulares de la jornada a lo largo del año	43	45,26	185.459	82,02
Participación de repres. de pers. trabaj. en la distr. irregular de la jornada	19	20,00	95.528	42,25
Jornada ordinaria superior a nueve horas diarias	18	18,95	77.365	34,22
En jornada continuada de más de seis horas, consideración como tiempo de trab. efectivo el periodo de descanso legal	40	42,11	85.566	37,84
Compensación del trabajo nocturno por descansos	7	7,37	4.215	1,86
Acumulación del descanso de "día y medio" en periodos de catorce días	16	16,84	24.037	10,63
Régimen de trabajo a turnos	39	41,05	136.662	60,44
Medidas para conciliar la vida personal, familiar y laboral	34	35,79	90.325	39,95
- Adaptación a la jornada	29	30,53	49.944	22,09
- Reducción de jornada	22	23,16	66.117	29,24
Permisos retribuidos por circuns. fam. o pers. que mejoren la legis. vigente	50	52,63	138.933	61,44
- Duración de los permisos	42	44,21	133.911	59,22
- Inclusión de nuevos permisos	40	42,11	126.673	56,02
Med. mat. de excedencia por cuidado de fam. que mejoren la leg. vigente	12	12,63	62.111	27,47
Acumulación de la lactancia en jornadas completas	42	44,21	147.191	65,10

.../...

.../...				
TOTAL CONVENIOS	Convenios		Trabajadores/as	
	N	En %	N	En %
HORAS EXTRAORDINARIAS				
Cláusulas relativas a horas extraordinarias	6	6,32	7.031	3,11
- Eliminación de horas extraordinarias	4	4,21	6.188	2,74
- Reducción respecto al año anterior	0	0,00	0	0,00
- Reducción respecto al tope máximo legal	2	2,11	843	0,37
Compensación de horas extraordinarias con abono dinerario	74	77,89	207.014	91,55
- Con valoración superior a la de la hora ordinaria	65	68,42	193.508	85,58
Compensación de horas extraordinarias con tiempo de descanso	46	48,42	166.646	73,70
- Con acumulación y disfrute en períodos superiores a los legales	21	22,11	121.368	53,68
Obligatoriedad de realizar horas extraordinarias	16	16,84	7.865	3,48
EMPLEO Y CONTRATACIÓN				
Cláusulas relativas al empleo	15	15,79	37.465	16,57
- Creación neta de empleo	2	2,11	2.714	1,20
- Creación de empleo por jubilación anticipada (contratos de relevo)	12	12,63	37.149	16,43
- Mantenimiento de empleo	5	5,26	3.616	1,60
Definic. de puestos trab. destinados con prefer. a trab. con discapacidad	2	2,11	3.270	1,45
Cláusulas sobre contratación	34	35,79	114.779	50,76
- Conversión de contratos temporales en indefinidos	8	8,42	67.672	29,93
- Límite al número máximo de contratos temporales	4	4,21	14.922	6,60
- Prevención encadenamiento de contratos	7	7,37	68.993	30,51
- Utilización de servicios de las empresas de trabajo temporales	8	8,42	68.400	30,25
- Externalización determ. activ. (Subcontratación o coop. trab. asociado)	2	2,11	3.270	1,45
- Duración máx. del periodo prueba distinta a la establ. en la leg. vigente	12	12,63	24.939	11,03
- Inferior al máximo legal	7	7,37	8.908	3,94
- Superior al máximo legal	4	4,21	17.200	7,61
- Determ. trab. o tareas que pueden cubrirse con contr. de obra o serv.	4	4,21	14.309	6,33
- Contratos eventuales o por circunstancias de la producción	17	17,89	92.268	40,81
- Actividades en las que pueden contratarse pers. trabaj. eventuales	8	8,42	29.880	13,21
- Relación entre el nº de pers. trabaj. eventuales y plantilla	3	3,16	4.922	2,18
- Cláusulas relativas al contrato de trabajo en prácticas	11	11,58	47.893	21,18
- Retrib. distintas a las legalmente previstas en contrato en prácticas	5	5,26	20.515	9,07
- Cláusulas relativas al contrato para la formación	10	10,53	85.725	37,91
- Nº máx. de contr. de formación en func. del tamaño de la plantilla	2	2,11	2.933	1,30
- Tiempo y forma dedicado a la formación teórica	3	3,16	18.322	8,10
- Sobre retribuciones mayores que las previstas legalmente	6	6,32	21.654	9,58
- Cláusulas relativas al contrato a tiempo parcial	14	14,74	38.942	17,22
- Elevación del porcentaje max. de horas complem. por encima del ET	7	7,37	18.866	8,34
Subrogación contractual	28	29,47	35.384	15,65
.../...				

.../...				
TOTAL CONVENIOS	Convenios		Trabajadores/as	
	N	En %	N	En %
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN				
Med. promoc. igualdad de trato y oport. entre hombres y mujeres	39	41,05	120.096	53,11
- En materia de contratación	35	36,84	73.977	32,72
- En materia de formación	33	34,74	65.828	29,11
- En materia de promoción	36	37,89	79.917	35,34
- En materia de salarios	32	33,68	113.625	50,25
- En materia de estabilidad en el empleo	25	26,32	46.541	20,58
Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positivas)	21	22,11	23.024	10,18
- En materia de contratación	19	20,00	22.952	10,15
- En materia de formación	12	12,63	7.003	3,10
- En materia de promoción	18	18,95	22.818	10,09
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	14	14,74	8.323	3,68
Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo	60	63,16	204.952	90,64
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género	45	47,37	187.408	82,88
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias	48	50,53	150.189	66,42
FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN				
Formación profesional	23	24,21	130.411	57,68
- Cursos de formación	17	17,89	69.947	30,93
- Permisos retribuidos para la formación	17	17,89	113.985	50,41
- Vinculados a procesos de movilidad o de promoción	7	7,37	6.646	2,94
Participación de representantes de pers. trabajadoras en formación	16	16,84	108.865	48,15
Adaptación al Sistema Nacional de Cualificaciones	5	5,26	23.285	10,30
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL				
Clasif. prof. mediante definición y funciones grupos, categorías o niveles	84	88,42	224.950	99,49
- Grupos profesionales	75	78,95	220.906	97,70
- Categorías profesionales	51	53,68	126.453	55,92
- Niveles retributivos	46	48,42	97.491	43,12
Polivalencia funcional	32	33,68	105.122	46,49
Movilidad funcional	42	44,21	127.603	56,43
JUBILACIÓN				
Cláusulas sobre jubilación	43	45,26	105.484	46,65
- Jubilación forzosa	12	12,63	78.842	34,87
- Estímulo a la jubilación	21	22,11	24.344	10,77
- Para las pers. que se jubilan con 65 y más años	7	7,37	20.293	8,97
- Para las pers. que se jubilan con menos de 65 años	19	20,00	21.094	9,33
- Jubilación parcial	28	29,47	48.719	21,55
- Planes de pensiones u otras prestaciones relacionadas con la jubilación	5	5,26	13.356	5,91
.../...				

.../...

TOTAL CONVENIOS	Convenios		Trabajadores/as	
	N	En %	N	En %
COMPLEMENTOS DE PRESTACIONES SOCIALES				
Complementos retributivos sobre algún tipo de prestación social	80	84,21	182.212	80,58
- Complemento a la enfermedad común	63	66,32	148.819	65,82
- Complemento al accidente de trabajo y enfermedad profesional	76	80,00	172.615	76,34
- Otras	18	18,95	39.844	17,62
SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y MEDIOAMBIENTE				
Sist. de designación de deleg. de prevención dist. los previstos legalmente	12	12,63	32.540	14,39
- Ámbito de elección distinto al de los órganos de repres. de personal	4	4,21	5.712	2,53
- Posibilidad de elección como deleg. de prevención a pers. trabajadoras y/o delegados/as sindicales	11	11,58	23.668	10,47
- Personas trabajadoras	8	8,42	21.333	9,43
- Delegados/as sindicales	8	8,42	5.346	2,36
Crédito horario mensual para Delegados/as de Prevención	8	8,42	21.257	9,40
Establecimiento de planes y programas de prevención de riesgos	13	13,68	20.639	9,13
Establecimiento de contenidos de la form. en mat. de seguridad y salud	14	14,74	26.102	11,54
- Para el conjunto de las pers. trabajadoras	13	13,68	26.016	11,51
- Para representantes de las personas trabajadoras	10	10,53	11.707	5,18
Pacto con repres. de pers. trab. sobre elección del serv. prevenc. ajeno	6	6,32	6.547	2,90
Cláusulas específicas de medioambiente	14	14,74	29.811	13,18
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS				
Participación de las pers. trabajadoras en la organización del trabajo	10	10,53	21.378	9,45
Condiciones del teletrabajo	22	23,16	66.367	29,35
Implantación de nuevas tecnologías	12	12,63	43.511	19,24
ACTIVIDAD SINDICAL				
Garantías y competencias superiores a lo establecido legalmente	10	10,53	31.475	13,92
Acumulación de horas sindicales en una misma pers. representante	32	33,68	194.282	85,92
APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO				
Procedimientos para la solución de controversias derivadas de la aplicación e interpretación	65	68,42	166.271	73,53
- Solo procedimientos de mediación	18	18,95	18.108	8,01
- Procedimientos de mediación y arbitraje	47	49,47	148.163	65,53

N= Valores absolutos

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

En aquest context de les clàusules especials, es discuteix l'evolució d'algunes d'elles, amb importància per a totes les relacions laborals, entre les quals destaquen les següents:

- **Clàusula de Salari i Remuneració.** Això inclou la clàusula de suplement salarials relacionada amb la situació i els resultats de l'empresa. El 2025, aquesta clàusula va aparèixer en el 9,47% dels convenis col·lectius (9 de 95), cosa que va afectar el 2,78% dels treballadors (6.276 de 226.112). El 2024, va aparèixer en el 7,81% dels convenis col·lectius (5 de 64), afectant el 0,33% dels treballadors (611 de 187.682).
- **Clàusula d'horari de treball.** Aquesta és una altra clàusula rellevant i dins d'ella val la pena destacar la que conté permisos remunerats per circumstàncies familiars o personals que milloren la legislació vigent. El 2025, ha estat present en el 52,63% dels acords (50 de 95), cobrint el 61,44% dels treballadors (138.933 de 226.112). El 2024, es va atorgar en el 50% dels acords (32 de 64), que oferien cobertura al 75,48% dels treballadors (141.653 de 187.682).
- I pel que fa a mesures sobre permís per **a la cura familiar que milloren la legislació actual**, el 2025 es va incorporar al 12,63% dels acords (12 de 95) que han cobert el 27,47% dels treballadors (62.111 de 226.112). El 2024, va ser en el 10,94% dels acords (7 de 64), cobrint el 2,53% dels treballadors (4.753 de 187.682).

Pel que fa a aquestes clàusules, s'indiquen altres mesures relacionades, que són els permisos d'absència per **cura familiar donats** d'alta, que, l'any 2025, a la nostra Comunitat, segons informació del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migració, del total de 5.953 (475 més que l'any passat, cosa que ha suposat un augment del 8,67%) han estat 5.022 i el 84,36% dones i 931 i el 15,64% homes.



En els darrers anys, les sol·licituds de permís per a la cura familiar a la nostra comunitat han representat percentatges d'aproximadament el 85% en el cas de les dones. En aquest context, la negociació col·lectiva inclou principalment els casos contemplats a l'Estatut dels Treballadors, que podrien estar motivats per l'alta estandardització d'aquest tema.

Tanmateix, amb les noves realitats familiars, s'han integrat noves baixes, permisos, reduccions i adaptacions de l'horari laboral.

Davant d'aquesta situació, el CV del CES insta a promoure la coresponsabilitat entre homes i dones, tant en la negociació col·lectiva com en els plans d'igualtat.

- **Clàusula d'Ocupació i Contractació.** El 2025, les clàusules sobre contractació s'havien incorporat a 34 acords i, dins d'aquests, s'ha introduït la clàusula sobre la conversió de contractes temporals en contractes permanents amb un 8,42% (8 de 95), cobrint el 29,93% de les persones assalariades (67.672 de 226.112). El 2024, les clàusules de contractació representaven el 39,06% dels acords (25 de 64), afectant el 82,73% dels treballadors assalariats (155.263 de 187.682), i la clàusula que convertia contractes temporals en contractes permanents en el 4,69% dels acords (3 de 64), que afectaven el 4,82% dels treballadors (9.050 de 187.682). La continuada caiguda d'aquesta clàusula en els darrers anys pot ser deguda a la reforma laboral sobre els contractes permanents.
- **Clàusula de Formació i Qualificació.** El 2025, la formació professional es va incloure en el 24,21% dels acords (23 de 95), cobrint el 57,68% dels treballadors (130.411 de 226.112). El 2024, la formació professional es va incloure en el 29,69% dels acords (19 de 64), cobrint el 45,42% dels treballadors (85.252 de 187.682).
- **Clàusula sobre Seguretat, Salut Laboral i Medi Ambient.** El 2025, dins d'aquesta clàusula, l'establiment de plans i programes de prevenció de riscos va aparèixer en el 13,68% dels acords (13 de 95), afectant el 9,13% de les persones assalariades (20.639 de 226.112). El 2024, el relatiu a l'establiment de plans i programes de prevenció de riscos es va incorporar al 23,44% dels acords (15 de 64) i una cobertura del 44,71% dels treballadors (83.919 de 187.682). Aquestes clàusules tenen en compte l'establiment del contingut de la formació en salut i seguretat per a tots els treballadors. El 2025, ha estat en el 13,68% dels acords (13 de 95), cosa que ha afectat l'11,51% dels treballadors (26.016 de 226.112). El 2024, va aparèixer en el 20,31% dels acords (13 de 64), afectant el 58,29% dels treballadors (109.404 de 187.682).
- **Clàusula sobre l'organització del treball i les noves tecnologies.** El 2025, la clàusula sobre la participació dels treballadors en l'organització del treball s'ha incorporat al 10,53% dels acords (10 de 95), cobrint el 9,45% dels treballadors (21.378 de 226.112). El 2024, la que feia referència a la participació dels treballadors en l'organització del treball apareixia en el 9,38% dels acords (6 de 64) i tenia una cobertura de l'1,81% de les persones assalariades (3.396 de 187.682).

De la mateixa manera, en aquesta part es discuteix la clàusula **d'igualtat i no discriminació**, vinculada a la promoció de la igualtat en la negociació col·lectiva i a la preparació i implementació de plans d'igualtat a les empreses.

Així, s'analitzen les clàusules sobre mesures per promoure el tracte i les oportunitats iguals entre homes i dones, tant aquelles que inclouen mesures de preferència a favor del sexe infrarepresentat (accions positives), com aquelles que contenen mesures per prevenir l'assetjament sexual o l'assetjament basat en el sexe, aquelles relacionades amb mesures per a la protecció de víctimes de violència de gènere

o aquelles que inclouen mesures per promoure el tracte igualitari i les oportunitats no discriminatòries.

Així, la clàusula sobre mesures per promoure **la igualtat de tracte i oportunitats**, el 2025, ha estat present en el 41,05% dels acords (39 de 95), cobrint el 53,11% dels treballadors (120.096 de 226.112). El 2024, es va incloure en el 50% dels acords (32 de 64), afectant el 57,83% dels treballadors (108.542 de 187.682).

En aquesta clàusula, pel **que fa a la contractació**, el 2025 s'ha incorporat al 36,84% dels acords, que han afectat el 32,74% de les persones assalariades. El 2024, va estar present en el 45,31% dels acords, cobrint el 54,82% dels treballadors.

Pel que **fa a la formació**, el 2025 ha estat present en el 36,84% dels acords que han afectat el 32,72% dels treballadors. El 2024, es van negociar el 40,63% dels acords que cobreixen el 35,71% dels treballadors.

Pel que **fa a la promoció**, el 2025 ha estat en el 37,89% dels acords, amb una cobertura del 35,34% per als treballadors. El 2024, es va incloure en el 46,88%, amb una cobertura del 57,21% de les persones assalariades.

Pel que **fa als salaris**, el 2025 es va registrar en un 33,68%, cosa que ha afectat el 50,25% dels treballadors. El 2024, va ser en el 42,19% dels acords amb el 38,51% dels treballadors afectats.

I pel que **fa a l'estabilitat laboral**, el 2025 es va trobar en el 26,32% dels acords, afectant el 20,58% dels treballadors. El 2024, va aparèixer en el 26,56% dels acords, amb una cobertura del 28,94% de les persones assalariades.

La clàusula sobre **mesures preferents a favor del sexe infrarrepresentat** (també coneguda com a accions positives), el 2025, s'ha registrat en el 22,11% dels acords (21 de 95), que han afectat el 10,18% dels treballadors (23.024 de 226.112). El 2024, va ser present en el 21,88% dels acords (14 de 64) i amb efecte en el 0,96% dels treballadors (1.809 de 187.682).

Dins d'aquests, aquells que es refereixen a **la contractació**, el 2025 es va trobar en el 20% dels acords i va afectar el 10,15% de les persones assalariades. El 2024, va ser en el 21,88% dels acords i el 0,96% dels treballadors afectats.

Pel que **fa a la formació**, el 2025 es va incloure en el 12,63% dels acords, amb una cobertura del 3,10% dels treballadors. El 2024, es va incorporar al 10,94% dels acords, cosa que va afectar el 0,67% dels treballadors.

Pel que **fa a la promoció**, el 2025 ha estat present en el 18,95% dels acords, amb una cobertura del 10,09%. El 2024, es va registrar en el 17,19% dels acords, que cobrien el 0,82% dels treballadors.

I pel que fa a l'**adaptació de l'horari de treball a la vida familiar**, el 2025 va ser el 14,74% dels acords, amb un 3,68% de cobertura. I el 2024, es va introduir en el 10,94% dels acords, cosa que va afectar el 0,67% dels treballadors.

La clàusula sobre mesures per **prevenir l'assetjament sexual o l'assetjament per raó del sexe**, el 2025, s'ha registrat en 60 acords, el 63,16% del total, cobrint 204.952 treballadors, amb un 90,64%. El 2024, es va incorporar en 40 acords, que representaven el 62,50%, afectant 152.403 treballadors, amb el 81,20% del total.

Pel que fa a la clàusula sobre mesures de **protecció de les víctimes de violència de gènere**, el 2025 es va presentar en el 47,37% dels acords, amb el 82,88% dels empleats assalariats afectats. El 2024, va ser present en el 46,88% dels acords amb cobertura per al 82,98% dels treballadors.

Pel que fa a mesures per promoure la **igualtat de tractament i oportunitats no discriminatòries**, el 2025 van estar en el 50,53% dels acords, de manera que han afectat el 66,42% dels treballadors. El 2024, es van incorporar al 53,13% dels acords, cobrint el 93,91% dels treballadors.

Com a novetat, en relació amb la igualtat de les persones del col·lectiu LGTBI, cal destacar la implementació [del Reial Decret 1026/2024, de 8 d'octubre, que desenvolupa el conjunt planificat de mesures per a la igualtat i la no discriminació de les persones LGTBI a les empreses](#), obligant les empreses amb més de 50 persones a tenir un conjunt planificat de mesures per a la igualtat real de les persones LGTBI. En aquest sentit, amb dades de l'aplicació REGCON, el 73,87% dels acords sectorials ja donen cobertura legal a aquest reglament, tot i que és necessari avançar en el desenvolupament complet dels protocols contra l'assetjament i la violència específica contra aquest grup.

I finalment, s'incorpora la informació per a l'any 2025 relativa als **plans d'igualtat a les empreses** de⁶ la nostra Comunitat, enviada per la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral. En el càlcul total de l'any, s'han registrat 1.301 plans, que han afectat 182.848 treballadors. Segons l'autoritat laboral, 122 corresponen a Alacant, 75 a Castelló, 432 a València, 30 a nivell regional i 642 a nivell estatal. Per sectors econòmics, 17 han estat del sector agrícola, 231 de la indústria, 74 de la construcció, 973 de serveis i 6 no inclouen cap sector.

Aquesta secció també indica informació sobre l'evolució **del teletreball o teletreball** i sobre les persones que treballen a distància, a més del que s'inclou a les clàusules dels convenis col·lectius.

⁶ Les empreses amb almenys 50 treballadors han d'haver elaborat i registrat el seu Pla d'igualtat, des del 8 de març de 2022, ja que és un requisit progressiu previst a la *Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes*, en el *Reial Decret-Llei 6/2019, de l'1 de març, de mesures urgents per garantir el tracte i les oportunitats igualitàries entre dones i homes en l'ocupació* i l'ocupació, en el *Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, que regula els plans d'igualtat i el seu registre*, i en el *Reial Decret 202/2020, de 13 d'octubre, sobre la igualtat salarial entre dones i homes*, ja que fins aleshores només estaven obligades les empreses amb una plantilla de 100 o més persones.

Pel que fa a la negociació col·lectiva, les clàusules sobre les condicions de **teletreball** estan incorporades a la **clàusula d'Organització del Treball i Noves Tecnologies**. El 2025, aquesta clàusula es trobava en el 23,16% dels acords (22 de 95) amb cobertura per al 29,35% dels treballadors (66.367 de 226.112). El 2024, es va produir en el 12,50% dels acords (8 de 64), afectant el 33,40% dels treballadors (62.684 de 187.682).

Sobre aquest tema, el **Capítol 22 de l'Informe**, sobre la **Societat Digital**, analitza les dades de l'Institut Nacional d'Estadística i de l'Enquesta de Població Activa, relacionades amb el teletreball, les persones ocupades i la freqüència de treball a la seva llar.

El 2025, segons la LFS, **a la nostra comunitat, un total de 344.400 persones han teletreballat**, cosa que representa el 14,2% del nombre total de persones ocupades i un augment del 2,5% respecte al 2024. El 56,4% han estat homes i el 43,6% dones.

D'aquesta manera, com a complement, i relacionat amb l'evolució del nombre de teletreballadors a les comunitats autònomes, el 2025, a diferència de l'any anterior, quan el quart trimestre es va comparar segons l'INE en el total anual, hi ha hagut 3,6 milions de persones que han treballat, almenys ocasionalment, des de casa, un 12,5% per sobre dels 3,2 milions de persones de l'any anterior.

El gràfic 11.6 mostra l'evolució del teletreball a les comunitats autònomes, així com la mitjana de l'estat en general, que va suposar un augment interanual de l'11,4%.

S'hi destaca que la Comunitat Valenciana també ha tingut una variació positiva aquest any i ha passat d'un augment del 0,4% l'any anterior a un increment interanual del 2,5% el 2025.

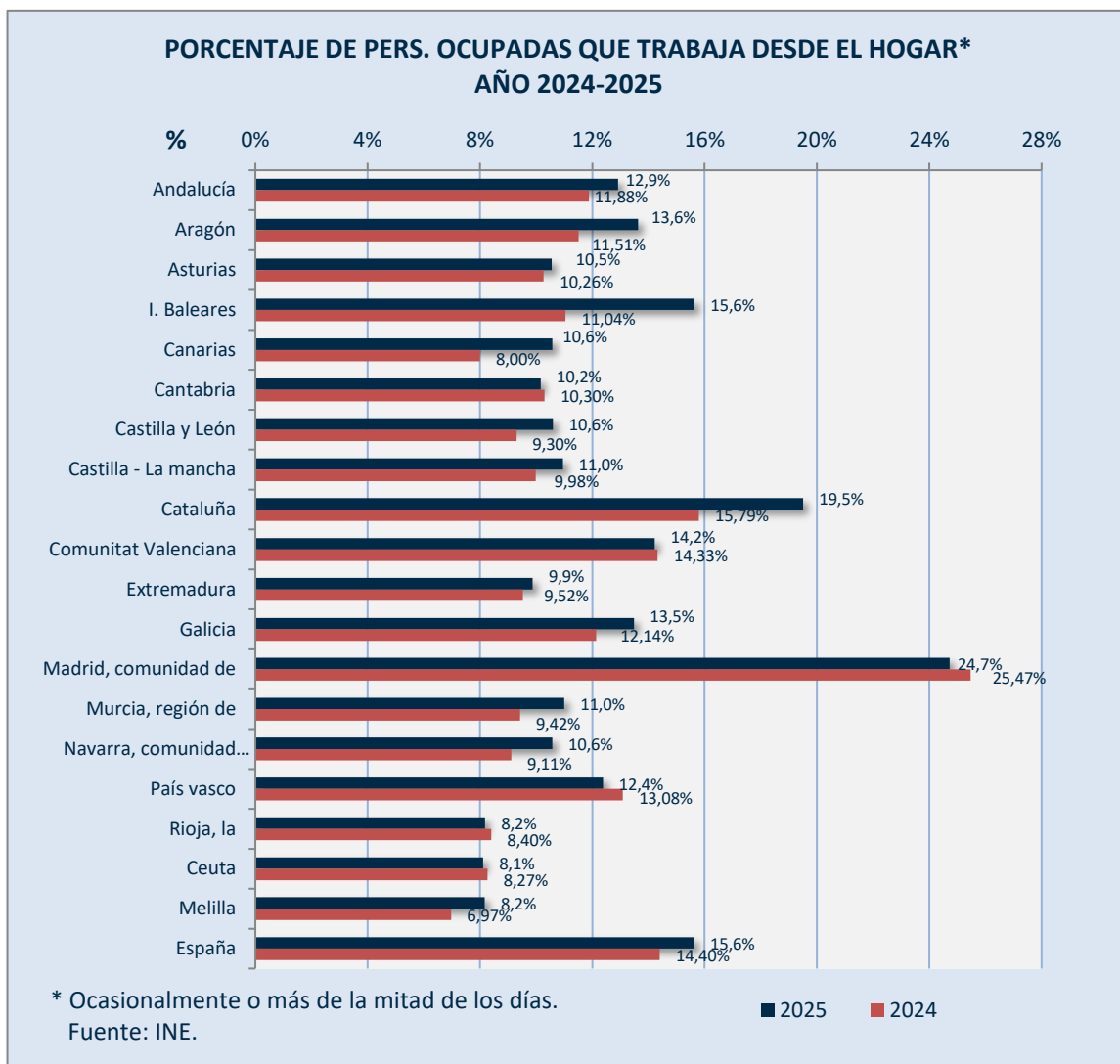
Figura 11.6



La figura 11.7 mostra els percentatges de persones ocupades que treballen des de casa, i es fa una comparació entre 2024 i 2025, a diferència de l'any anterior, que es va fer des del quart trimestre fins a la mitjana mòbil dels quatre trimestres.

Analitzant les comunitats autònomes, es pot veure que durant un any més les diferències entre elles continuen i com, el 2025, el teletreball s'ha dut a terme en major mesura a **Madrid**, amb un 24,7% de teletreballadors, seguit de **Catalunya**, amb un 19,5%; les **Illes Balears**, amb un 15,6%, i la **Comunitat Valenciana**, amb un 14,2%, la mitjana d'Espanya és del 15,6%.

Figura 11.7



El 2025, a diferència de l'any anterior, que va ser de 13, un total de 17 comunitats, incloses les ciutats autònomes, han mostrat un augment interanual en la proporció de teletreballadors. D'altra banda, només una regió autònoma ha disminuït, com l'any anterior, Cantàbria, però aquest any ha estat una taxa negativa de 0,5 per setmana.

En aquest punt relacionat amb la negociació col·lectiva, també s'incorporen dues taules. La primera, la Taula 11.6, conté informació per al 2025 sobre l' **augment salarial acordat**, per àrea funcional i per sector d'activitat, per província, amb el nombre total d'acords, on es fa una distinció entre els acords d'empresa i els d'una altra àrea o d'abast superior a l'empresa.

Com es pot veure a la Taula, a la nostra **Comunitat**, l'augment mitjà del salari acordat, en el nombre total d'acords, ha estat del 2,93%, superior al 2,83% de 2024, per sota de la taxa interanual de l'IPC que, com s'ha esmentat anteriorment, ha estat del 3,2%.

Pel que fa als sectors d'activitat, el 2025, el sector amb un percentatge superior al salari mitjà acordat ha estat el **sector de la construcció**, amb un 3,93%.

Els sectors amb percentatges per sota de la mitjana van ser l'agricultura, amb un 2,57%; el sector industrial, amb un 2,83%, i també els serveis, amb un 2,83%.

I la segona, la Taula 11.7, amb informació sobre **el dia laboral mitjà acordat**, per àrea funcional, amb els totals de l'any 2025 tant per a la nostra comunitat com per província.

Cal destacar que, el 2025, la jornada laboral mitjana acordada en tots els acords ha estat de 1.768,69 hores, pràcticament igual que les 1.768,80 hores anuals el 2024.

Taula 11.6

CONVENIOS, EMPRESAS Y PERS. TRABAJADORAS AFECTADAS Y AUMENTO SALARIAL PACTADO, SEGÚN ÁMBITO FUNCIONAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

	Total Convenios				Convenios de Empresa			Convenios de Otro Ámbito		
	Convenios	Empresas	Trabaj.	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabaj.	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabaj.	Aumento salarial (en %)
Provincia de Alicante										
Total	107	39.249	298.907	3,33	73	8.695	2,92	34	290.212	3,43
Agrario	3	502	14.053	3,80	2	53	2,75	1	14.000	3,80
Industria	2	12.786	97.769	3,93	0	0	.	2	97.769	3,93
Construcción	53	858	24.087	3,01	41	5.515	2,94	12	18.572	3,03
Servicios	49	25.103	162.998	2,98	30	3.127	3,08	19	159.871	2,98
Provincia de Castellón										
Total	48	2.852	69.541	3,15	34	3.737	2,84	14	65.804	3,17
Agrario	4	45	268	2,26	3	223	2,31	1	45	2,00
Industria	1	1	13	1,80	1	13	1,80	0	0	.
Construcción	20	831	14.197	3,00	17	2.584	2,97	3	11.613	3,00
Servicios	23	1.975	55.063	3,20	13	917	2,61	10	54.146	3,21
Provincia de Valencia										
Total	117	41.103	338.913	2,74	91	19.732	2,76	26	319.181	2,74
Agrario	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Industria	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Construcción	51	10.124	115.480	2,98	46	9.168	2,95	5	106.312	2,99
Servicios	66	30.979	223.433	2,62	45	10.564	2,60	21	212.869	2,62
Ámbito autonómico										
Total	27	26.720	234.381	2,62	4	1.758	2,00	23	232.623	2,62
Agrario	1	100	30.000	2,00	-	-	-	1	30.000	2,00
Industria	.	.	.	.	-	-	-	-	-	.
Construcción	9	5.745	93.513	2,56	-	-	-	9	93.513	2,56
Servicios	17	20.875	110.868	2,84	4	1.758	2,00	13	109.110	2,85
Comunitat Valenciana										
Total	299	109.924	941.742	2,93	202	33.922	2,79	97	907.820	2,94
Agrario	8	647	44.321	2,57	5	276	2,39	3	44.045	2,57
Industria	3	12.787	97.782	3,93	1	13	1,80	2	97.769	3,93
Construcción	133	17.558	247.277	2,83	104	17.267	2,95	29	230.010	2,82
Servicios	155	78.932	552.362	2,83	92	16.366	2,63	63	535.996	2,83

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

Taula 11.7

CONVENIOS, EMPRESAS Y TRABAJADORES/AS AFECTADOS, JORNADA MEDIA Y VARIACIÓN SALARIAL, SEGÚN TRAMOS DE JORNADA PACTADA, POR ÁMBITO FUNCIONAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

ÁMBITO FUNCIONAL	Tramos de jornada pactada (horas/año)					
	Total	Menos de 1.712	De 1.712 a 1.758	De 1.759 a 1.803	De 1.804 a 1.825	Más de 1.825
Provincia de Alicante						
Total						
- Convenios	107	23	18	49	8	9
- Empresas	39.249	29	12.858	26.272	81	9
- Trabajadores/as	298.907	3.520	100.948	192.566	1.107	766
- Jornada media (horas/año)	1.771,78	1.646,69	1.741,00	1.789,72	1.818,38	1.826,00
- Aumento salarial en %	3,33	2,88	3,90	3,05	2,79	2,37
Convenios de empresa						
- Convenios	73	21	13	23	7	9
- Empresas	63	20	10	17	7	9
- Trabajadores/as	8.695	3.445	949	3.388	147	766
- Jornada media (horas/año)	1.726,45	1.645,78	1.733,63	1.780,15	1.814,33	1.826,00
- Aumento salarial en %	2,99	2,88	2,88	3,29	2,71	2,37
Convenios de otro ámbito						
- Convenios	34	2	5	26	1	0
- Empresas	39.176	8	12.845	26.249	74	0
- Trabajadores/as	290.212	75	99.999	189.178	960	0
- Jornada media (horas/año)	1.773,14	1.688,20	1.741,07	1.789,90	1.819,00	.
- Aumento salarial en %	3,34	2,87	3,91	3,05	2,80	.
Provincia de Castellón						
Total						
- Convenios	48	9	8	22	3	6
- Empresas	2.852	38	807	1.462	3	542
- Trabajadores/as	69.541	1.457	12.574	51.831	54	3.625
- Jornada media (horas/año)	1.777,17	1.663,08	1.746,77	1.784,30	1.819,11	1.826,00
- Aumento salarial en %	3,15	3,09	2,99	3,25	2,70	2,31
Convenios de empresa						
- Convenios	34	8	7	12	3	4
- Empresas	34	8	7	12	3	4
- Trabajadores/as	3.737	1.157	1.074	1.073	54	379
- Jornada media (horas/año)	1.732,69	1.655,06	1.733,65	1.778,14	1.819,11	1.826,00
- Aumento salarial en %	2,84	3,25	2,89	2,33	2,70	2,95
Convenios de otro ámbito						
- Convenios	14	1	1	10	-	2
- Empresas	2.818	30,00	800	1.450	0,00	538
- Trabajadores/as	65.804	300,00	11.500	50.758	-	3.246
- Jornada media (horas/año)	1.779,70	1.694,00	1.748,00	1.784,43	.	1.826
- Aumento salarial en %	3,17	2,50	3,00	3,27	.	2,23
Provincia de Valencia						
Total						
- Convenios	117	24	32	40	11	10
- Empresas	41.103	302	16.431	24.294	66	10
- Trabajadores/as	338.913	12.335	153.785	171.407	1.043	343
- Jornada media (horas/año)	1.763,75	1.632,73	1.752,12	1.783,17	1.815,86	1.826,00
- Aumento salarial en %	2,74	2,60	3,21	2,33	3,76	2,80
Convenios de empresa						
- Convenios	91	20	27	24	10	10
- Empresas	91	20	27	24	10	10
- Trabajadores/as	19.732	6.645	8.554	3.497	693	343
- Jornada media (horas/año)	1.712,31	1.623,75	1.740,31	1.779,85	1.818,82	1.826,00
- Aumento salarial en %	2,76	2,31	3,06	2,67	3,95	2,80
Convenios de otro ámbito						
- Convenios	26	4	5	16	1	.
- Empresas	41.012	282	16.404	24.270	56	0
- Trabajadores/as	319.181	5.690	145.231	167.910	350	.
- Jornada media (horas/año)	1.766,93	1.643,22	1.752,82	1.783,24	1.810	.
- Aumento salarial en %	2,74	2,93	3,22	2,33	3	.

.../...

.../...

ÀMBITO FUNCIONAL	Tramos de jornada pactada (horas/año)					
	Total	Menos de 1.712	De 1.712 a 1.758	De 1.759 a 1.803	De 1.804 a 1.825	Más de 1.825
Ámbito Autonómico						
Total						
- Convenios	27	4	3	19	-	1
- Empresas	26.720	648	2.569	21.503	0	2.000
- Trabajadores/as	234.381	12.733	20.407	196.241	-	5.000
- Jornada media (horas/año)	1.769,39	1.601,58	1.751,97	1.780,64	.	1.826
- Aumento salarial en %	2,62	3,02	3,00	2,54	.	3
Convenios de empresa						
- Convenios	4	2	1	1	0	0
- Empresas	4	2	1,00	1	0	0
- Trabajadores/as	1.758	233	25,00	1.500	-	-
- Jornada media (horas/año)	1.765,13	1.609,01	1.728,00	1.790,00	-	-
- Aumento salarial en %	2,00	1,97	2,50	2,00	-	-
Convenios de otro ámbito						
- Convenios	23	2	2	18	0	1
- Empresas	26.716	646	2.568	21.502	0	2.000
- Trabajadores/as	232.623	12.500	20.382	194.741	0	5.000
- Jornada media (horas/año)	1.769,42	1.601,44	1.752,00	1.780,57	.	1.826
- Aumento salarial en %	2,62	3,04	3,00	2,55	.	3
Comunitat Valenciana						
Total						
- Convenios	299	60	61	130	22	26
- Empresas	109.924	1.017	32.665	73.531	150	2.561
- Trabajadores/as	941.742	30.045	287.714	612.045	2.204	9.734
- Jornada media (horas/año)	1.770,52	1.636,02	1.747,97	1.784,46	1.363,34	1.826,00
- Aumento salarial en %	2,96	2,90	3,27	2,80	2,31	2,62
Convenios de empresa						
- Convenios	202	51	48	60	20	23
- Empresas	202	51	48	60	20	23
- Trabajadores/as	33.922	11.480	10.602	9.458	894	1.488
- Jornada media (horas/año)	1.734,15	1.633,40	1.733,90	1.782,03	1.363,07	1.369,50
- Aumento salarial en %	2,54	2,56	2,43	2,52	3,18	2,35
Convenios de otro ámbito						
- Convenios	97	9	13	70	2	3
- Empresas	109.722	966	32.617	73.471	130	2.538
- Trabajadores/as	907.820	18.565	277.112	602.587	1.310	8.246
- Jornada media (horas/año)	1.772,30	1.656,71	1.748,47	1.784,53	907,25	913,00
- Aumento salarial en %	2,97	2,83	3,28	2,80	1,55	1,31

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

Aquesta part de l'Informe també inclou dades sobre la representació de les parts implicades en el procés de negociació col·lectiva, que són les organitzacions patronals i els sindicats.

La Taula 11.8 detalla la informació sobre **la representació dels empresaris** en la negociació col·lectiva, l'any 2025, a la Comunitat Valenciana.

Mirant aquesta taula, es pot veure que les organitzacions empresarials adscrites a la **Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana** (CEV) han participat en els acords de 99.096 empreses, que han afectat 900.588 treballadors, amb el 95,63% del total de treballadors i el 90,15% del total d'empreses. La resta d'organitzacions empresarials han estat en 10.828 empreses, que han afectat 41.154 treballadors, amb el 9,85% del total, que cobreix el 4,37% del total de persones assalariades.

Taula 11.8

**REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, 2025**

	Número total de trabajadores/as afectados				
	CEV	%	Resto	%	Total
Total CV	900.588	95,63	41.154	4,37	941.742
	Número total de empresas afectadas				
	CEV	%	Resto	%	Total
Total	99.096	90,15	10.828	9,85	109.924

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Els gràfics 11.7 i 11.8 mostren els percentatges de representació de l'empresari en la negociació col·lectiva a la nostra comunitat.

Figura 11.8

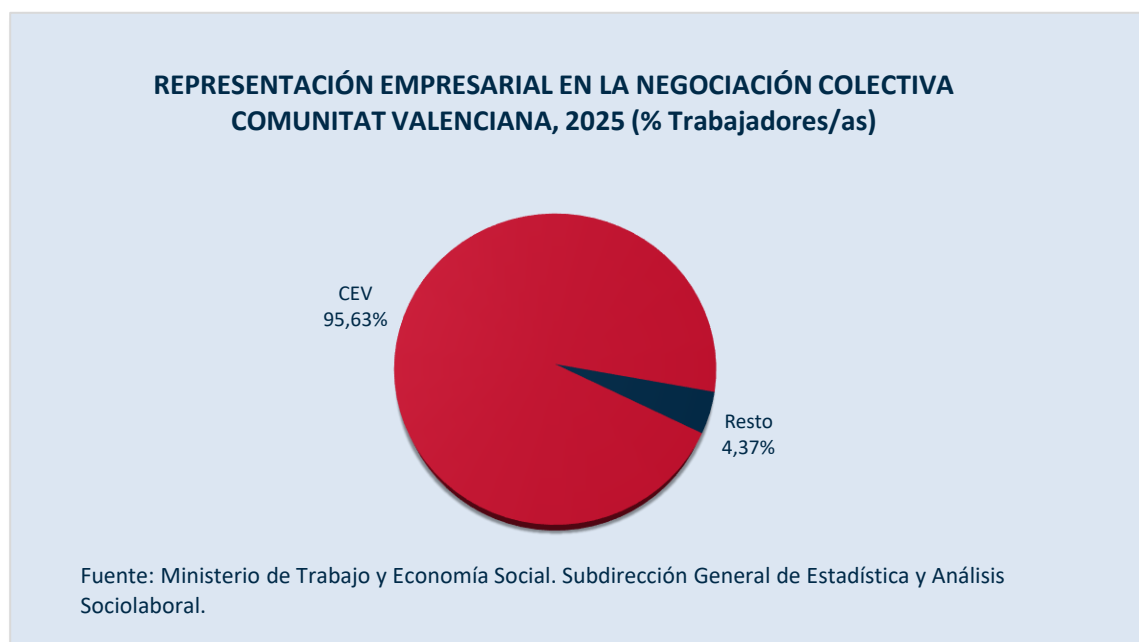
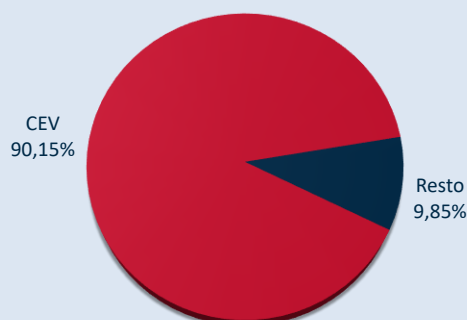


Figura 11.9

REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMUNITAT VALENCIANA, 2025 (% Empresas)



Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

La Taula 11.9 especifica la informació prèviament analitzada en el nombre total d'acords amb clàusules qualitatives (a la Taula 11.5), però ara relacionada amb la **participació en la negociació col·lectiva d'organitzacions sindicals** a la nostra Comunitat⁷.

El 2025, a la Comunitat Valenciana, a diferència de l'any anterior, el sindicat que ha tingut més presència en la negociació col·lectiva i la cobertura mitjana dels treballadors, com es pot veure, ha estat l'organització sindical **UGT–PV**, amb 67 acords i una cobertura del 99,03%, seguida per la confederació sindical **CC. OO.–PV**, amb 63 acords i una cobertura del 98,23%. El 2024, la cobertura de CC. OO.–PV va ser del 98,05% i la de la UGT–PV del 97,65%.

La **resta d'organitzacions sindicals**, anomenades a la Taula com a Altres Sindicats, han participat en 35 acords, i els Grups de treballadors en 6 acords. El 2025, la cobertura mitjana d'altres sindicats va ser del 8,42% i del 0,47% dels Grups de treballadors.

Taula 11.9

⁷ En la composició de les taules de negociació, pot haver-hi el cas de la superposició de dades, ja que diferents organitzacions participen en el procés de negociació col·lectiva. Per aquest motiu, s'indica el percentatge de persones que actuen com a representants de cadascun dels grups negociadors, que coincideix amb el nombre de persones que representen la negociació.

REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMUNITAT VALENCIANA, 2025

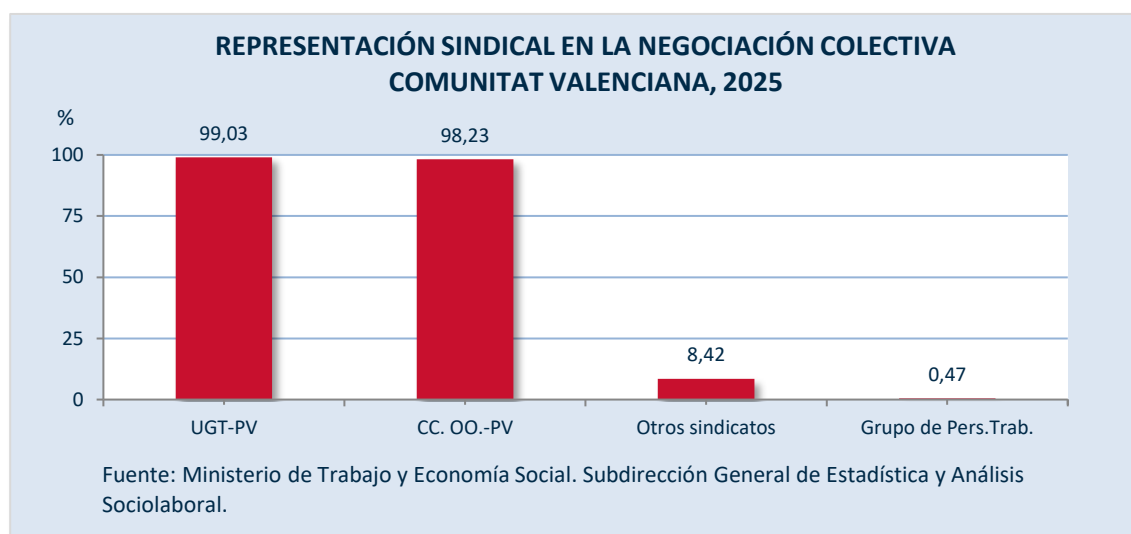
	Total Convenios				Convenios de empresa				Convenios de otro ámbito			
	Trabajadores/as		Represent.		Trabajadores/as		Represent.		Trabajadores/as		Represent.	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
CC. OO.-PV	222.129	98,23	205	33,44	9.088	77,15	88	77,15	213.041	99,39	117	48,95
UGT-PV	223.928	99,03	242	39,48	9.587	81,38	132	81,38	214.341	100,00	110	46,03
Otros sindicatos	19.035	8,42	150	24,47	10.585	89,86	138	89,86	8.450	3,94	12	5,02
Grupo de trab.	1.062	0,47	16	2,61	1.062	9,02	16	9,02	0	-	0	-
Total	226.121	100,00	613	100,00	11.780	100,00	250	100,00	214.341	100,00	239	100,00

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.

Per província, a **Alacant**, la cobertura per als treballadors ha estat del 99,02% per part de la UGT-PV i del 96,72% per la CC. OO.-PV. La de la resta de sindicats ha estat de l'11,38% i del 0,19% per al grup de treballadors. A **Castellón** ha estat del 99,97% per a la UGT-PV i del 97,84% per a la CC. OO.-PV. La de la resta de sindicats ha estat del 0,03% i cap per al grup de treballadors. A la província de **València**, la taxa percentual ha estat del 96,09% per a la CC. OO.-PV i 95,83% per a UGT-PV. El percentatge d'altres sindicats ha estat del 16,66% i del 2,40% per al grup de treballadors. I a **nivell regional**, la cobertura dels treballadors ha estat del 99,92% tant per CC. OO.-PV com per UGT-PV. Per a altres sindicats, la cobertura ha arribat al 7,13% i per al grup de treballadors al 0,03%.

La figura 11.9 mostra els percentatges de representació en la negociació col·lectiva a la nostra comunitat per al 2025.

Figura 11.10



I per concloure aquest punt, es destaca el paper institucional de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la nostra Comunitat, que es contempla a la Llei 7/2015, de 2 d'abril, sobre la Participació i Col·laboració Institucional de Sindicats i Organitzacions Empresarials Representatives a la Comunitat Valenciana i la seva normativa d'implementació.

La llei distingeix dos tipus d'accions: la primera, que fa referència a la **participació institucional**, que conté fons per a la seva execució, i la segona, relacionada amb la **col·laboració institucional**.

D'acord amb les disposicions d'aquests reglaments, s'havia constituït la **Taula de Diàleg Social de la Comunitat Valenciana**, com un òrgan col·legiat sense personalitat jurídica, amb participació institucional permanent, de caràcter tripartit i de paritat, format per representants del Consell de la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials valencianes més representatives.

L'objectiu d'això és promoure la coordinació socioeconòmica i la participació institucional. Com a resultat del treball d'aquesta Taula Rodona, es van crear altres taules rodones sectorials per abordar altres àrees de treball, concretament la Taula Rodona de Desenvolupament Econòmic i Reindustrialització, la Taula Rodona de Cohesió Social, la Taula Rodona de Reforma de Polítiques Públiques i la Taula Rodona per tractar la Sostenibilitat Ambiental.

El 2024 es va celebrar una reunió que va concloure amb una nova composició del ple de la Taula del Diàleg Social i es va acordar mantenir la mateixa estructura de taules (economia i recuperació social, amb les subtaules d'igualtat, salut, educació, habitatge, serveis socials i en defensa del medi ambient) i es va aprovar un nou reglament i la periodicitat de quatre reunions anuals, amb tres sessions ordinàries i una sessió monogràfica sobre pressupostos.

El 2025, la Taula de Diàleg Social s'ha reunit en diferents sessions. La primera es va celebrar el 24 de gener de 2025, amb la participació del president de la Confederació Empresarial Valenciana (CEV) i els secretaris generals de la UGT-PV i el CC. OO.-PV, així com el president del Consell, els vicepresidents i els ministres de Finances i Ocupació. Aquesta Taula de Diàleg Social específica es va llançar per abordar la situació de la Comunitat Valenciana, i especialment de la província de València, després de la Dana del 29 d'octubre de 2024, amb la idea de reunir-s'hi cada mes en què el Govern valenciano hagués de ser responsable de la seva gestió i de l'ajuda concedida a les persones i empreses afectades.

La segona reunió es va celebrar el 25 de juny de 2025, presidida pel President de la Generalitat i amb la participació del President de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV); els secretaris generals de la UGT-PV i CC. OO. -PV i el Primer Vicepresident i Ministre de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge i el Ministre d'Hisenda, en què el Govern havia d'aprovar l'extraordinari FLA abans del 7 de juliol i es va proposar un Pacte Valencià de Prosperitat, Inclusió i Sostenibilitat.

La tercera reunió es va celebrar el 19 de setembre de 2025, que també va ser presidida pel President de la Generalitat, juntament amb el Primer Vicepresident i Ministre de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge; el Segon Vicepresident i Ministre per a la Recuperació Econòmica i Social de la Comunitat Valenciana; el Ministre d'Hisenda i Economia; el Ministre d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació i el Ministre d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme. En nom dels agents socials i econòmics, el Director General de la CEV, el Secretari General del CC. OO. -PV i el Secretari General de la UGT-PV hi van participar. Va ser evident, per part dels agents socials, el desig d'haver participat més intensament en la preparació del Pla Endavant per a la reconstrucció després del Dana, tot i que van valorar el compromís de la Generalitat amb un seguiment conjunt.

11.2. ELECCIONS SINDICALS

Aquest punt conté informació sobre eleccions sindicals o eleccions d'òrgans representatius unitaris, on es detallen els resultats, que s'interpreten en el que s'anomena un sistema de càlcul dinàmic⁸.

El departament amb competència en matèria laboral i encarregat de publicar els resultats de les eleccions sindicals a la Comunitat Valenciana és la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, adscrita a la Primera Vicepresidència i al Ministeri d'Habitatge, Ocupació, Joventut i Igualtat.

La Taula 11.10 mostra el nombre de **delegats** elegits en els diferents processos d'elecció sindical permanent, que s'han celebrat a la Comunitat Valenciana fins al 31 de desembre de 2025, amb mandats vigents i no prorrogats. En aquesta es fa una comparació entre els totals anuals en la data esmentada, tot i que altres dates es poden comparar i tenir en compte per a finalitats estadístiques o per determinar la representació en un sector o empresa concret.

Aquesta Taula proporciona informació sobre la representació legal dels treballadors que pertanyen a organitzacions sindicals o grups de treballadors, i que en aquest període han assolit un percentatge de representació superior a l'1,5% en els diferents processos electorals sindicals que s'han celebrat, i es detalla per províncies el nombre total i els seus percentatges.

Es pot veure que a la Comunitat Valenciana, el nombre de representants, a 31 de desembre de 2025, ha augmentat en 1.416 respecte al període anterior, cosa que representa un increment del 4,15%.

Taula 10.11

⁸ Els processos d'elecció sindical són continus i, per tant, el nombre de delegats sindicals i el de cada organització sindical es modifiquen en cada procés. Així, per evitar variacions diàries, els resultats es publiquen el 31 de desembre de cada any, ja que, d'aquesta manera, el nombre de delegats sindicals i el percentatge de cada organització sindical en aquell període es consideren el moment adequat per a l'assignació, quan oportú, de l'estatus del sindicat més representatiu o majoritari, dins l'àmbit de qualsevol part de l'estat o sector.

RESUMEN ELECCIONES SINDICALES EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Mandatos Vigentes de 1/1/2022 a 31/12/2025

	Alicante		Castellón		Valencia		Comunitat Valenciana	
	Nº Repr.	%	Nº Repr.	%	Nº Repr.	%	Nº Repr.	%
CC.OO.-PV / Conf. Sind. Comisiones Obreras PV	3.948	36,38%	1.738	35,42%	7.361	37,23%	13.047	36,72%
UGT-PV / Unión General Trabajadores PV	3.805	35,06%	1.995	40,66%	6.866	34,72%	12.666	35,65%
FSIE-CV/ Fed. Sind. Independientes Enseñanza CV	328	3,02%	170	3,46%	781	3,95%	1.279	3,60%
CSI-CSIF / Conf. Sindical Independiente de Funcionarios CV	334	3,08%	237	4,83%	710	3,59%	1.281	3,61%
FETICO / Fed. Trab. Indep. del Comercio	542	4,99%	95	1,94%	510	2,58%	1.147	3,23%
USO / Confederación USO	401	3,69%	101	2,06%	512	2,59%	1.014	2,85%
SI / Sindicato Independiente	190	1,75%	79	1,61%	658	3,33%	927	2,61%
IV / Confederación Intersindical Valenciana	174	1,60%	101	2,06%	567	2,87%	842	2,37%
CGT-PV / Conf. General Trabajadores PV	103	0,95%	64	1,30%	520	2,63%	687	1,93%
Grupo de personas trabajadoras	123	1,13%	77	1,57%	393	1,99%	593	1,67%
Resto de sindicatos	905	8,34%	250	2,30%	895	8,25%	2.050	5,77%
Total	10.853	100,00%	4.907	100,00%	19.773	100,00%	35.533	100,00%

Fuente: Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral. Vicepresidencia primera y Conselleria de Vivienda, Empleo, Juventud e Igualdad.

Com a novetat i com a informació complementària, del total de 35.533 representants el 2025, 32.740 han corresponut a consells d'empresa i delegats de personal laboral, als quals s'aplica l'Estatut dels Treballadors, que s'han distribuït en 9.895 a Alacant, 4.470 a Castelló i 18.375 a València. I els 2.793 restants han estat de la

junta de funcionaris i delegats de funcionaris, als quals s'apliquen els reglaments de la funció pública, distribuïts el 963 a Alacant, 432 a Castelló i 1.398 a València.

Per sectors d'activitat, d'un total de 32.740 representants, 1.814 provenen del sector agrícola; 8.459 de la indústria; 504 de la construcció i 19.792 dels serveis. Dels 2.793, 2.620 han representat el sector serveis i 173 no estan llistats.

Els gràfics 11.10 i 11.11 proporcionen informació sobre els **representants sindicals** elegits a la nostra Comunitat, en el mandat indicat, vàlid de 2022 a 2025, i distingeixen entre valors absoluts i percentatges i mostren els percentatges de les organitzacions sindicals de la CC. OO.-PV i UGT-PV, les de la resta de sindicats i les dels grups de treballadors.

Figura 11.11

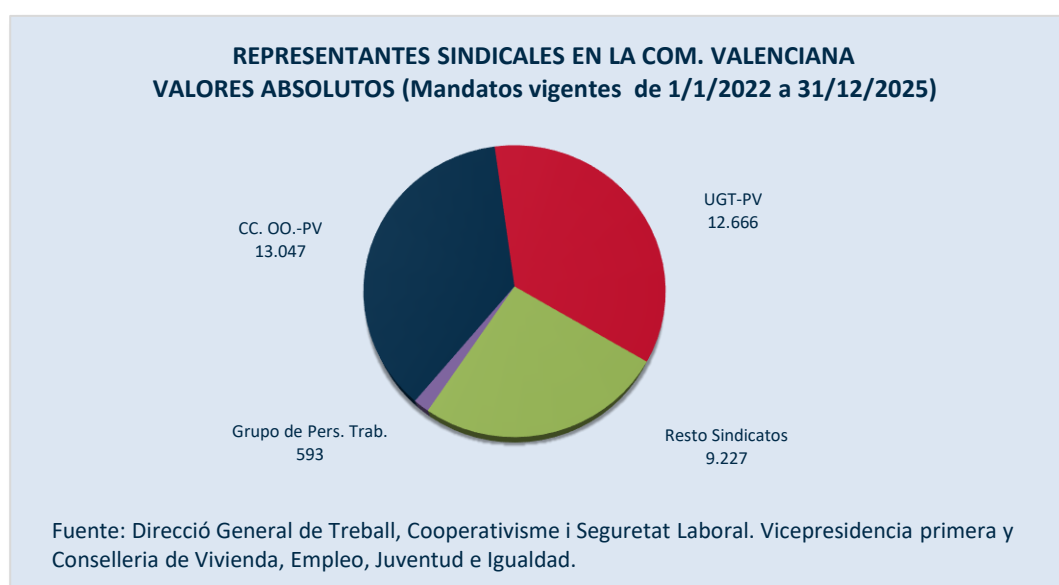
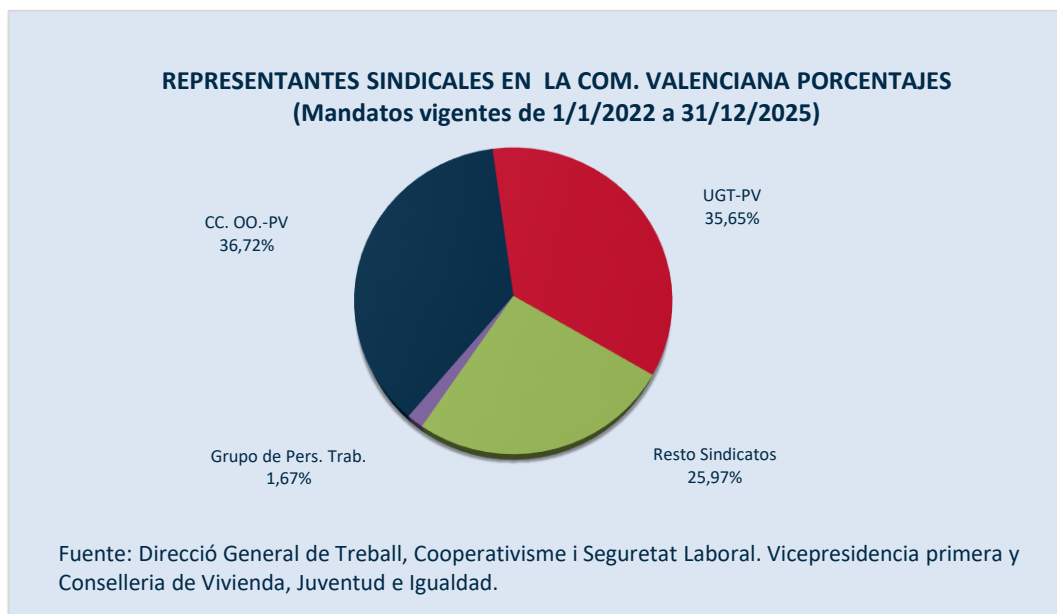


Figura 11.12



En aquest punt, en el context de la representació sindical, s'analitza un altre element com l'ajuda, ja que cada any s'anuncien una sèrie de subvencions, carregades als pressupostos de la Generalitat, per assolir els seus propis objectius.

Aquest tipus d'ajuda es distribueix segons criteris d'objectivitat, representatiu i publicitat, i es basa en els resultats electorals obtinguts a l'àmbit de la nostra Comunitat, en els processos d'eleccions a representants dels treballadors a les empreses i en les eleccions que també s'han celebrat per a la determinació dels òrgans representatius del personal al servei de les Administracions Públiques.

El **criteri de representativitat** està certificat a les oficines públiques del Registre de Registres Electorals Sindicals, actualment adscrits a la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral de la Primera Vicepresidència i al Ministeri d'Habitatge, Ocupació, Joventut i Igualtat, on es calculen els mandats vàlids, actuals i no ampliat, per tal d'establir la capacitat de representació de les organitzacions sindicals, tal com es prescriu a la primera i quarta disposició addicional de [la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, sobre la Llibertat d'Associació](#).

Aquestes subvencions, l'any 2025, s'han anunciat mitjançant la [Resolució de 2 de setembre de 2025, que estableix les bases reguladores per a l'atorgament de subvencions a organitzacions sindicals amb representació a la Comunitat Valenciana](#) i per la [Resolució de 25 de setembre de 2025 de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, que demana subvencions per a les organitzacions sindicals amb representació a la Comunitat Valenciana, per a l'exercici fiscal 2025](#), d'acord amb les disposicions de la Llei 6/2025, de 30 de maig, sobre el Pressupost de la Generalitat per a l'exercici fiscal 2025, aquesta convocatòria ha estat finançada sota el Capítol IV del subprograma pressupostari 315A00 *Condicions laborals i administració de les relacions laborals de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral*, línia pressupostària S0139, amb una assignació de **3.500.000,00 euros**, de fons propis de la Generalitat, per a l'exercici fiscal 2025.

L'objectiu de la resolució ha estat demanar subvencions per a l'exercici 2025, de manera competitiva, per a les organitzacions sindicals amb representació a la Comunitat Valenciana per al finançament de les despeses actuals de l'activitat sindical destinades a la defensa i promoció dels interessos econòmics i socials dels treballadors.

11.3. CONFLICTES LABORALS

Aquesta part de l'Informe informa amb dades de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, sobre **els conflictes** laborals col·lectius, on tracten, en primer lloc, conflictes, segons la seva naturalesa o causa, derivats de la interpretació i/o aplicació de normes legals o convenis o pactes col·lectius, presentats al Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL), i en segon lloc, aquells d'interès o d'interès econòmic, basats en els interessos de les parts, que es refereixen a bloquejos en la negociació col·lectiva o derivats de qüestions econòmiques.

11.3.1. Disputes col·lectives. Qüestions remeses al Tribunal d'Arbitratge Laboral

El 2025, el VII Acord sobre la Resolució Autònoma de Conflictes Laborals de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV), signat el 2023 per agents econòmics i socials, va continuar ⁹vigent.

La Taula 11.11 mostra la informació sobre els conflictes laborals col·lectius que s'han presentat el 2025 a la **Fundació del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL)**, segons la distribució geogràfica.

Taula 11.11

⁹[Resolució de 17 de febrer de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, que preveu el registre i la publicació del setè acord sobre la resolució autònoma de conflictes laborals a la Comunitat Valenciana \(ASAC-CV\).](#)

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO PRESENTADOS EN 2025 SEGÚN DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

	Conflictos	Empresas Afectadas	Trabajadores/as Afectados
Alicante	65	157	13.540
Castellón	28	29	3.551
Valencia	192	220.041	1.178.552
Total	285	220.227	1.195.643

Fuente: Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

La Taula 11.12 proporciona informació sobre **disputes col·lectives**, segons l'abast del conflicte, on es fa una distinció entre l'empresa i el sector.

Taula 11.12

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO PRESENTADOS EN 2025 SEGÚN EL ÁMBITO DEL CONFLICTO

	Conflictos	Empresas Afectadas	Trabajadores/as Afectados
De empresa	270	274	85.921
Sector	15	219.953	1.109.722
Total	285	220.227	1.195.643

Fuente: Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

La Taula 11.13 especifica l'**estat de la tramitació** dels conflictes col·lectius presentats durant l'any 2025, amb el nombre total de procediments, empreses i treballadors afectats a les províncies d'Alacant, Castelló i València.

A la Comunitat Valenciana, el 2025, els **procediments per als conflictes laborals col·lectius** presentats a la TAL han sumat 3 més que el 2024, cosa que representa un augment del 2,15% respecte a l'any passat.

Tanmateix, el nombre de treballadors afectats ha augmentat exponencialment, passant de 211.039 el 2024 a 1.195.643 persones el 2025, així com el nombre d'empreses que han passat de 1.923 a 220.227 aquest any, motivades per la vaga general per Palestina, convocada al novembre, a la Comunitat Valenciana.

El 2025, el nombre de procediments completats era de 288, dels quals 286 han estat de mediació i 2 d'arbitratge.

El total de 286 **procediments de mediació** que s'han completat ha afectat 1.186.409 treballadors i 220.108 empreses.

D'aquesta xifra total de 286 mediacions, 253 han estat efectives, amb el 87,85% del total, dels quals 71, el 28,06%, han resultat en acord, i 182, el 71,94%, sense acord.

Les mediacions ineficaces han sumat 33, amb un 11,46%, de les quals 22 s'han intentat sense efecte, amb un 66,67%; 4 es van retirar, amb un 12,12%, i 7 van ser arxivades, amb un 21,21%.

I, finalment, els procediments pendents durant l'any següent han arribat a 27, tots ells mediacions.

Taula 11.13

TRAMITACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO, AÑO 2025

	Alicante			Castellón			Valencia		
	Expedientes	Trabajadores/as	Empresas	Expedientes	Trabajadores/as	Empresas	Expedientes	Trabajadores/as	Empresas
Procedimientos presentados:	65	13.540	157	28	3.551	29	192	1.178.552	220.041
Arbitrajes	0	0	0	0	0	0	2	5.097	221
Mediaciones	65	13.540	157	28	3.551	29	190	1.173.455	219.820
Procedimientos finalizados:	70	13.210	162	31	3.647	32	192	1.171.649	220.041
Arbitrajes	0	0	0	0	0	0	2	5.097	221
Mediaciones:	70	13.210	162	31	3.647	32	190	1.166.552	219.820
Mediaciones efectivas:	62	11.774	154	29	3.437	30	187	1.136.159	199.836
Acuerdo	18	1.348	18	8	707	8	2	48.219	19.144
Sin Acuerdo	44	10.426	136	21	2.730	22	185	1.087.940	180.692
Mediaciones no efectivas:	8	1.436	8	2	210	2	23	30.393	20.078
Intentado sin efecto	3	300	3	1	200	1	18	27.749	20.073
Desistido	0	0	0	1	10	1	3	1.143	3
Archivo	5	1.136	5	0	0	0	2	1.501	2
Procedimientos pendientes:	4	896	4	0	0	0	23	20.786	23
Arbitrajes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mediaciones	4	896	4	0	0	0	23	20.786	23

Fuente: Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

Altra informació relacionada amb els procediments de conciliació-mediació són els **mediadors** que, aquest any, han estat 44, dels quals 14 han estat nomenats pel CC. OO.-PV; 17, per la UGT-PV i 13 pel CEV.

El nombre màxim de **reunions** celebrades en una mediació s'ha fixat en 5 reunions en 2 expedients i el nombre màxim de treballadors afectats en una mediació ha estat de 26.460 en un expedient, que va ser en el sector del transport de mercaderies per carretera de la província de València.

El 2025, el nombre màxim d' **empreses afectades** en una mediació ha augmentat fins a 18.900 en un expedient en el sector de transport de mercaderies per carretera de la província de València. I el nombre màxim d'expedients de mediació presentats en l'exercici de la mateixa empresa o sector ha estat de 7.

La llista de **sectors** implicats en els procediments de mediació sectorial iniciats el 2025 s'especifica en: sector de transport de passatgers (província d'Alacant); sector de transport de mercaderies per carretera (província de València); sector d'atenció a la gent gran (CV); sector d'acció concertada per a la gent gran (CV); sector de gestió d'habitatges (CV) de l'administració pública; sector d'acció social i intervenció (CV); sector ceràmic (CV); sector d'atenció a persones amb diversitat funcional (CV); sector d'arts gràfiques, manipulació interregional de paper i cartró (província d'Alacant), i universitats públiques (CV).

Pel que fa als procediments d'arbitratge sol·licitats el 2025, com s'ha indicat anteriorment, han sumat 2, amb el nombre de mediadors nomenats durant l'any de 4, el nombre màxim de treballadors afectats en un arbitratge de 5.000 i el nombre d'empreses afectades en un arbitratge de 220. I pel que fa als sectors implicats en procediments d'arbitratge sectorial iniciats durant l'any, en aquest cas només n'hi ha hagut un, que corresponia al sector de la indústria vinícola de la província de València.

Les sol·licituds d'intervenció de la **Comissió Tècnica per a l'Organització del Treball** de la TAL, durant aquest any, com l'any anterior, van sumar 1, amb una opinió emesa.

Pel que fa a la **realització presencial i en línia dels procediments**, que inclou processament presencial, processament telemàtic en línia i processament mixt presencial i en línia, un total de 255 procediments completats efectius, 56, o el 21,96%, han estat presencials; 195 i 76,47% en línia, i 4 i 1,57% mixtos.

El 2025, pel que fa als **promotors de mediació**, d'un total de 283 mediacions, 197 han estat promogudes per organitzacions sindicals; 77 per representants dels treballadors; 5 per l'empresa; 3 per acord mutu i 1 per organitzacions empresarials.

D'aquesta xifra de 197 mediacions promogudes directament per les **organitzacions sindicals**, 75 han estat presentades per CC. OO. -PV; 57 per UGT -PV, 2 per CC. OO. -PV i UGT -PV, conjuntament; 19 per Intersindical Valenciana; 12 per CGT; 4 per

CSI-CSIF; 4 per USO; 3 per CNT; 1 per SI, 1 per SIF, i 20 per altres combinacions d'organitzacions sindicals.

Pel que fa a les sol·licituds de mediació presentades per la Representació Legal dels Treballadors (RLT) a l'empresa, el 2025, l'**assessorament de mediació** va sumar un total de 76 mediacions, de les quals 29 han estat presentades per CC. OO. -PV; 24 per UGT -PV; 2 per CC. OO. -PV i UGT -PV, conjuntament; 4 per CGT; 1 per Sindicat Independent; 1 per USO; 1 per CSI-CSIF, i 15 per altres combinacions de sindicats.

Pel que fa al **tipus de conflicte laboral**, del nombre total de procediments, 223 han estat procediments per a la interpretació i aplicació de normes, específicament l'article 153 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, que regula la Jurisdicció Social; 57 per a la convocatòria a vagues; 2 per a l'inici de la negociació d'un conveni col·lectiu, i 3 per a la protocolització/ratificació dels acords assolits.

La Taula 11.14 informa sobre el nombre de treballadors i empreses afectades en tots els procediments presentats a la TAL, tant procediments de conciliació i mediació com procediments d'arbitratge, en el període 2021 a 2025.

Taula 11.14

PERSONAS TRABAJADORAS Y EMPRESAS AFECTADAS EN TODOS LOS PROCEDIMIENTOS PRESENTADOS EN EL TAL. AÑOS 2021-2025

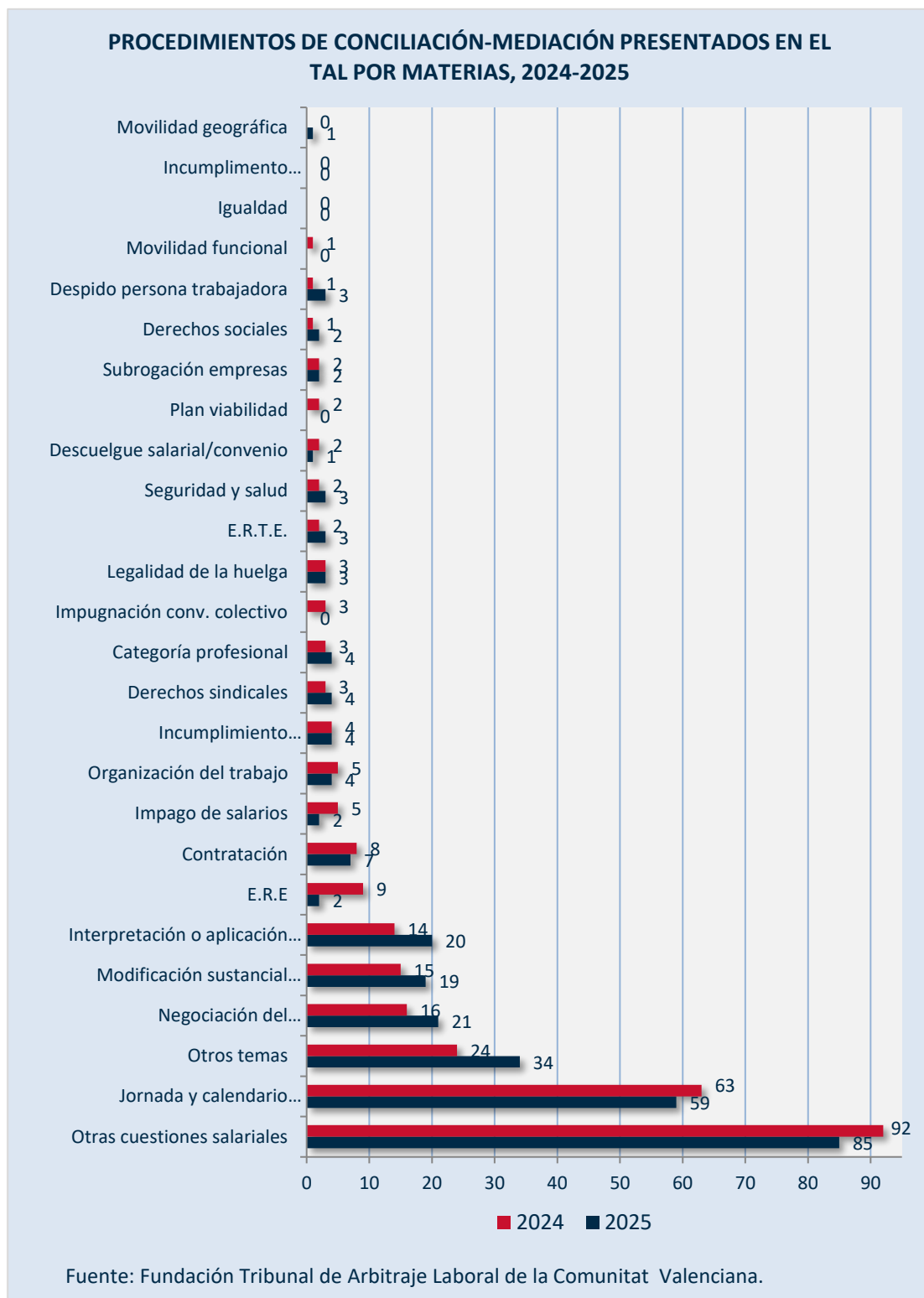
	Personas trabajadoras	Empresas	Procedimientos
2021	214.612	12.597	301
2022	171.578	3.853	288
2023	250.148	14.147	276
2024	211.039	1.923	279
2025	1.195.643	220.227	285

Fuente: Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

La Figura 11.12 compara els procediments de conciliació-mediació que s'han processat a la TAL, per subjecte durant els anys 2024 i 2025.

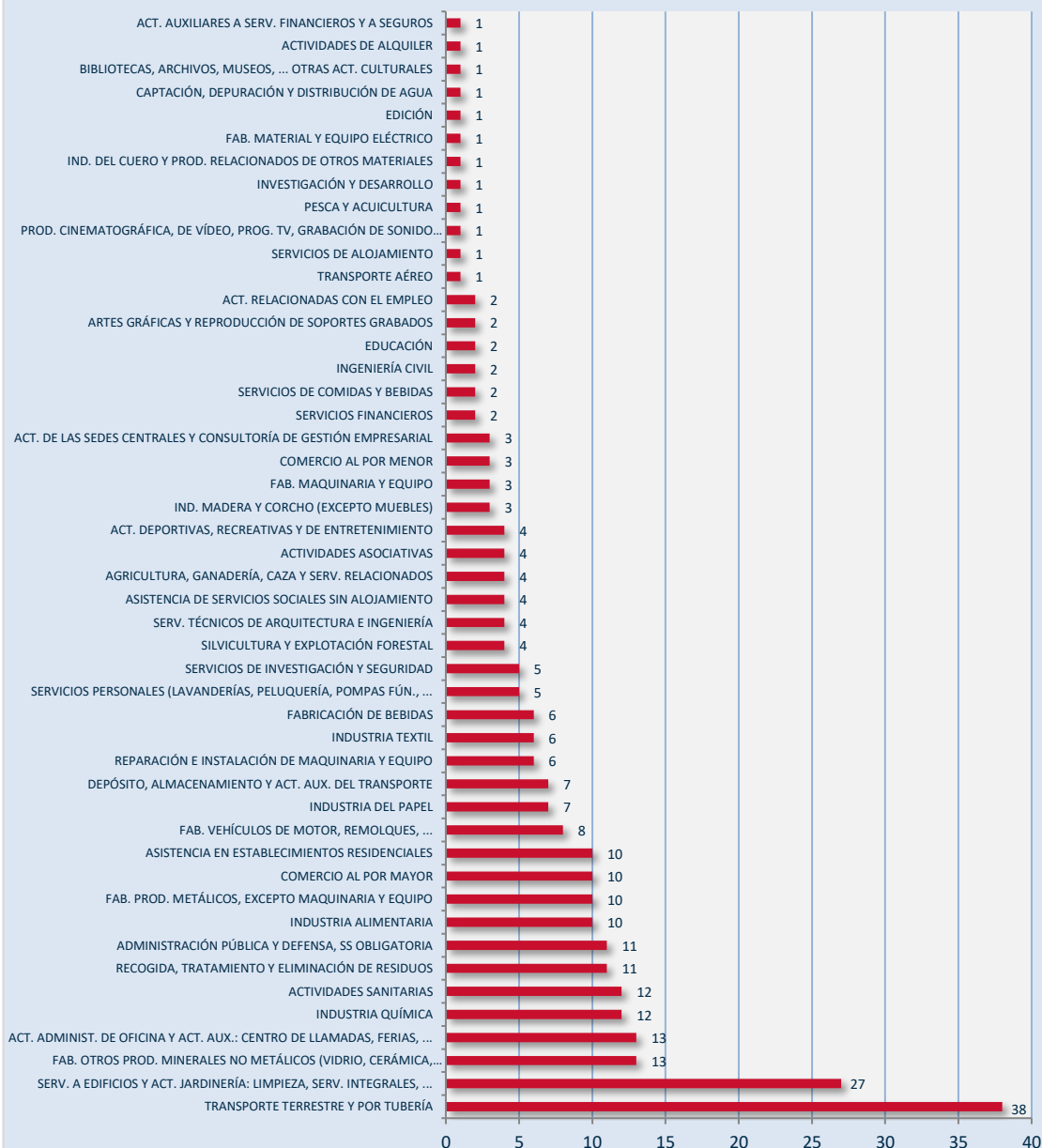
Com es pot veure al gràfic, el tema amb més procediments, com en els darrers anys, ha estat el **d'altres qüestions laborals**, que el 2024 han tingut 92 procediments i, el 2025, 85.

Figura 11.13



La figura 11.13 mostra els procediments de conciliació-mediació que es van presentar el 2025 a la TAL, per sectors d'activitat econòmica. En això, es troba que, per **sector d'activitat econòmica**, el sector amb més procediments ha estat el transport terrestre i per oleoductes, amb 38 procediments, mentre que l'any anterior era neteja, manteniment i jardineria amb 22.

Figura 11.14

**PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACIÓN-MEDIACIÓN PRESENTADOS EN EL TRIBUNAL DE
ARBITRAJE LABORAL POR SECTORES DE ACTIVIDAD, 2025**


Fuente: Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

La Taula 11.15 mostra la comparació dels procediments de conciliació i mediació, segons el resultat obtingut al Tribunal d'Arbitratge Laboral, en el període 2021 a 2025

Taula 11.15

**PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN SEGÚN EL RESULTADO EN EL TRIBUNAL
DE ARBITRAJE LABORAL. AÑOS 2021-2025**

	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%
Acuerdo	60	20,1	54	18,4	67	22,8	50	18,2	71	24,8
Desistido	8	2,7	14	4,8	14	4,8	15	5,5	4	1,4
Sin Acuerdo	198	66,2	205	69,7	167	56,8	191	69,7	182	63,6
Int. Sin efecto	26	8,7	15	5,1	11	3,7	10	3,6	22	7,7
Archivo	7	2,3	6	2,0	6	2,04	8	2,92	7	2,45
Total	216	100,0	299	100,0	294	100,0	274	100,0	286	100,0

Fuente: Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

I la Taula 11.16 compara els procediments de conciliació i mediació també per al període 2021 a 2025, però els relacionats amb les convocatòries de vaga, segons el resultat obtingut al Tribunal d'Arbitratge Laboral.

Taula 11.16

**PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN EN CONVOCATORIAS DE HUELGA
SEGÚN RESULTADO EN EL TAL. AÑOS 2021-2025**

	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%
Acuerdo	17	30,4	23	39,7	31	45,6	17	27,9	21	35,6
Desistido	0	0,0	1	1,7	5	7,4	2	3,3	1	1,7
Sin Acuerdo	34	60,7	30	51,7	29	42,6	36	59,0	28	47,5
Int. Sin efecto	2	3,6	1	1,7	0	0,0	1	1,6	5	8,5
Archivo	3	5,4	3	5,2	3	4,4	5	8,2	4	6,8
Total	56	100,0	58	100,0	68	100,0	61	100,0	59	100,0

Fuente: Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunitat Valenciana.

El 2025, a la nostra Comunitat, en relació amb els **procediments de conciliació i mediació** en les convocatòries de **vaga**, les vagues anul·lades, amb dades acumulades fins al desembre, van sumar 20 (8 indefinides), que han resultat en 471.144 hores cancel·lades, amb un valor mensual d'hores aturades de 10.954.098,00 euros, equivalent a 23,25 euros/hora, que és el cost total efectiu de treball per hora per a la Comunitat Valenciana, segons l'Enquesta Trimestral de Costos Laborals (ETCL) del tercer trimestre de 2025.

11.3.2. Conflictes d'interès

Aquest punt de l'Informe informa sobre els **conflictes** anomenats **d'interessos o econòmics**, que normalment conclouen amb la convocatòria i celebració de vagues, amb conseqüències significatives en el procés de producció, que poden prendre la forma de la pèrdua de dies i hores de treball i dels salaris dels treballadors.

La Taula 11.17 conté la informació, proporcionada per la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, sobre **les vagues** realitzades a la nostra Comunitat el 2025, per província, amb les xifres de vagues, participants i dies no treballats, segons la repercussió territorial. Els 19 conflictes, segons l'òrgan que va fer el seguiment, han estat distribuïts en 4 per la Direcció Territorial d'Alacant, 2 per la de Castelló, 5 per la de València i 8 per la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Economia Social.

Els centres de treball convocats han sumat un total de 31, amb una plantilla de 11.342 persones i, finalment, els centres de treball implicats han estat 31 amb una plantilla de 11.292 treballadors.

Taula 11.17

HUELGAS DESARROLLADAS EN 2025 SEGÚN DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Província	Huelgas desarrolladas	Participantes	Jornadas no trabajadas
Alicante	10	621	2.182
Castellón	8	153	279
Valencia	13	1.755	2.728
Comunidad Valenciana	19	2.429	5.189

(1) El total de huelgas no coincide con la suma de las provincias porque a cada provincia se le asigna, además de las huelgas de su propio ámbito territorial, las huelgas de ámbito autonómico y nacional

Fuente: Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral. Vicepresidència Primera i Conselleria de Vivenda, Ocupació, Joventut i Igualtat

En comparació amb l'any anterior, les variacions absolutes han estat 35 vagues menys, un 64,81% menys que les 54 del 2024, i 19.819 participants i 68.988 dies menys treballats.

11.3.3. Infraccions socials

A la Comunitat Valenciana, els procediments administratius relacionats amb delictes socials es duen a terme davant la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral de la Primera Vicepresidència i Ministeri d'Habitatge, Ocupació, Joventut i Igualtat¹⁰, i davant les Direccions Territorials d'Alacant, Castelló i València, en el corresponent servei territorial¹¹.

En aquesta part, s'indiquen les estadístiques del 2025 sobre les **accions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS)** a la Comunitat Valenciana, en l'àmbit laboral i de la Seguretat Social.

Val la pena esmentar que algunes d'aquestes accions incorporades en aquestes taules, com les que fan referència a l'àrea de prevenció de riscos laborals, es desenvolupen més àmpliament al **Capítol 12** sobre **Salut i Seguretat Laboral**.

La Taula 11.18 mostra els resultats de 2025, derivats de les accions seguides per l'ITSS a la Comunitat Valenciana, on es distingeixen les ordres de servei completades per les diferents àrees d'acció: relacions laborals, prevenció de riscos laborals, ocupació i estrangers, Seguretat Social i altres àrees.

En informes anteriors, dins del **Capítol 19** sobre **la Seguretat Social a la Comunitat Valenciana**, es va analitzar en detall l'activitat de l'ITSS a la Comunitat Valenciana; i en particular, les ordres de servei rescindides en l'àmbit de la Seguretat Social.

En l'Informe d'aquest any, aquesta informació s'inclou en aquesta secció, on s'indica que el nombre d'ordres de servei completades ha estat de 28.565, tal com s'indica a la Taula 11.18, en comparació amb 24.836 el 2024, i de les quals 8.262 corresponen a la província d'Alacant, 3.993 a la de Castelló i 16.310 a la de València.

Dels 25.853 informes d'infracció, 18.671 han estat en l'àmbit de la Seguretat Social, una xifra molt superior a la del 2024, quan es van registrar un total de 5.099. L'import de les sancions proposades ha ascendit a 60,94 milions d'euros en comparació amb 19,65 milions el 2024, amb 26.051 treballadors afectats per infraccions, una xifra inferior a la registrada el 2024, que era de 12.418.

Taula 11.18

¹⁰ [Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que aprova el Text Revisat de la Llei d'Infraccions i Penalitzacions en l'Ordre Social](#), i els reglaments d'aplicació són la base per a la tramitació de les infraccions de l'ordre social.

¹¹ Les estadístiques sobre infraccions i sancions laborals proporcionen informació sobre els informes d'infraccions laborals elaborats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social i registrats a la nostra Comunitat, així com sobre els procediments disciplinaris en matèria laboral resolta pels òrgans competents. La Comunitat Valenciana té poders sancionadors per infraccions en l'àmbit de les relacions laborals, la prevenció de riscos laborals i l'ocupació. La competència sancionadora correspon actualment a les Direccions Territorials d'Ocupació, la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, el Ministre responsable de Treball i Ocupació, i el Consell, segons la severitat de la sanció.

RESULTADOS DERIVADOS DE LAS ACTUACIONES SEGUIDAS POR LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA EN 2025

Concepto	Total Comunitat Valenciana
Total órdenes de servicio finalizadas	64.793
Actas de infracción	25.853
Nº. personas trabajadoras por infracción	91.251
Importe infracciones	101.343.194,00 €
Órdenes de servicios finalizadas área de relaciones laborales	14.717
Órdenes de servicios finalizadas área de prevención de riesgos laborales	16.207
Órdenes de servicios finalizadas área de empleo y extranjería	424
Órdenes de servicios finalizadas área de Seguridad Social	28.565
Órdenes de servicios finalizadas otras áreas	8.133
Actas de obstrucción a la labor inspectora	200

Fuente: Dirección Territorial de la ITSS en la Comunitat Valenciana

La mateixa taula mostra un augment del 15,06% en el nombre **total d'ordres de servei** completades¹² respecte a les 56.310 del 2024 i del 94,54% en l '**import d'infraccions**, des que els 52,09 milions del 2024 han passat a 101,34 milions d'euros el 2025.

Pel que fa als **informes d'obstrucció de treballs** d'inspecció que es presenten com a resultat d'accions que dificulten o impedeixen el treball d'inspecció, s'ha verificat una disminució del 46,23%, ja que, dels 372 informes de 2024, hi va haver 200 accions

La Taula 11.19 inclou l'**activitat sancionadora en matèria laboral**, l'any 2025, a la nostra Comunitat.

Taula 11.19

¹² S'utilitza l'expressió "ordres finalitzades", tot i que hi ha un percentatge d'aquestes que han estat apel·lades als tribunals i estan pendents de resolució.

ACTIVIDAD SANCIONADORA EN MATERIA LABORAL EN LA COMUNIDAD VALENCIANA EN 2025

Concepto	Total Comunitat Valenciana
Actas de infracción registradas	3.416
Actas registradas por infracciones en materia de relaciones laborales y empleo	1.668
Actas registradas por infracciones en materia de prevención de riesgos	1.738
Empresas sancionadas en actas registradas por infracciones	2.745
Sanción total propuesta	15.589.074,00 €
Sanción media propuesta por acta	4.564,00 €
Infracciones registradas por materia y motivo de la infracción	3.842
Expedientes sancionadores resueltos en primera instancia	3.340
Expedientes sancionadores resueltos	3.736
Expedientes sancionadores pendientes a 31-12-2024 (1)	106
Empresas sancionadas	2.713
Importe sanciones propuestas	13.784.068,00 €
Importe sanciones impuestas	9.985.621,00 €
Sanción media impuesta por acta	2.290,00 €
Recursos de alzada resueltos a expedientes sancionadores	472

Fuente: Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral. Vicepresidència Primera i Conselleria de Vivenda, Ocupació, Joventut i Igualtat

(1) Diferencia entre actas de infracción registradas y expedientes resueltos en primera instancia

En aquesta taula, a més de distingir entre els informes registrats en l'àmbit de les relacions laborals i l'ocupació i els de prevenció de riscos¹³, hi ha un augment en el nombre total d' informes d'**infraccions registrats**, del 3,82% respecte als 3.290 informes d'infraccions registrats el 2024.

¹³ El Consell de Ministres va aprovar el 14 de març de 2023 l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut Laboral (EESST) 2023-2027, que pretén ser un nou marc de referència per guiar les polítiques públiques per a la prevenció dels riscos laborals en aquest període, combinant esforços i compromisos, amb la voluntat compartida de continuar actuant amb determinació per reduir els danys físics i mentals patits per les persones a causa del treball, arribant a tots els sectors, activitats, empreses i treballadors per igual. L'Estratègia Espanyola per a la Seguretat i la Salut al Treball 2023-2027 aspira, en resum, a aconseguir entorns laborals segurs i saludables, que contribueixin positivament a la salut dels treballadors i al progrés de les empreses i la societat.

Les infraccions **en l'àmbit de les relacions laborals i l'ocupació** també han augmentat, en aquest cas, un 2,26%, en comparació amb 1.631 el 2024 i **en l'àmbit de la prevenció de riscos** un 4,82% respecte als 1.658 de l'any anterior.

En aquest context, també es proporciona informació sobre les **empreses sancionades** en actes registrades per infraccions, amb la sanció total proposada i la sanció mitjana proposada per informe, les infraccions registrades per matèria i motiu de la infracció, els procediments sancionadors resolts en primera instància, les infraccions en procediments sancionadors resoltes i les pendents, i les empreses sancionades, l'import de les sancions proposades i les imposades i la sanció mitjana imposada per informe.

Així, el 2025, les infraccions **en procediments disciplinaris resolts** han augmentat un 13,72% respecte als 3.285 expedients de l'any anterior, i la quantitat de **sancions** imposades ha estat pràcticament la mateixa que el 2024, que va ser de 9.986.754,00 euros.

I, finalment, el 2025, les apel·lacions **resoltes** a procediments sancionadors han augmentat un 4,42% respecte als 452 recursos resolts el 2024.

La Taula 11.20 proporciona informació sobre les accions realitzades a la nostra Comunitat, el 2025, per la inspecció, dins l'àmbit de les accions de l'ITSSS, on s'observa que l'ocupació ha arribat a un total de 12.698.

Taula 11.20

ACCIONES CONSEGUIDAS POR LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA EN 2025

Concepto	Total Comunitat Valenciana
Empleo afluado	12.698
Nº personas trabajadoras infracción clave 26 E	288
Empleo afluado por altas de extranjeros	1.882
Empleo afluado por altas Seg. Social	8.397
Incrementos parcialidad superiores 50 % paso a tiempo completo	788
% centros de trabajo con irregularidades	6,56
% personas trabajadoras con irregularidades	5,79

Fuente: Dirección Territorial de la ITSS en la Comunitat Valenciana

11.4. DIÀLEG SOCIAL

En aquesta secció, es fa referència als acords rellevants que es signen a nivell nacional i regional, entre el Govern i els representants dels socis econòmics i socials, que normalment s'anomenen i es coneixen com a acords dins del marc del diàleg social, i que es configuren com un element fonamental del model social europeu¹⁴, ja que aquesta participació en el procés de presa de decisions persegueix l'objectiu de millorar les relacions laborals i l'ocupació, així com garantir els drets dels ciutadans i la qualitat de vida.

A **nivell estatal**, en aquest entorn, el 27 de novembre de 2025, el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals UGT i CSIF van signar l'Acord Marc per a la millora de l'ocupació pública i el servei als ciutadans, que estableix un marc plurianual d'increment salarial de l'11% per al personal al servei de les administracions públiques que s'estén entre 2025 i 2028.

¹⁴ La [Recomanació del Consell del 12 de juny de 2023 per enfortir el diàleg social a la Unió Europea](#) està en línia amb el sentit expressat sobre el diàleg social.

Aquest acord està recollit en [el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, que aprova mesures urgents en matèria de remuneració al sector públic](#) i implica tres objectius principals, com ara millorar els serveis oferts per les administracions públiques i les condicions laborals dels funcionaris públics, amb un augment salarial de l'11% fins al 2028, que garanteix, estabilitat i previsibilitat al treball dels funcionaris i en qüestions clau com l'estabilitat professional, el desenvolupament professional o l'excel·lència en la formació. El tercer objectiu de l'acord és afrontar amb valentia la modernització de l'Administració, amb l'ajuda de noves tecnologies que ja estan tenint impacte i que representen una oportunitat extraordinària per millorar l'eficiència de la nostra Administració.

I a **nivell regional**, en el context del DANA, va destacar la presentació del **Pla Endavant**¹⁵, al juny de 2025, amb una previsió de 2.390,3 milions d'euros, que s'ha obert a la contribució de nombrosos grups i organitzacions, i que els agents econòmics i socials haurien volgut participar en la seva preparació amb més intensitat, tot i valorar el compromís de la Generalitat amb un seguiment conjunt.

L'objectiu del Pla Endavant és consolidar la recuperació econòmica i social de la Comunitat Valenciana i, particularment, de la zona afectada per la DANA, mitjançant un conjunt d'accions sobre quatre pilars estratègics: persones, empresa i teixit econòmic, medi ambient, i teixit social i comunitari, totes elles recolzades per una columna vertebral d'infraestructures i planificació territorial.



El CV CES destaca la importància del diàleg social tripartit en el desenvolupament de mesures destinades a promoure el teixit empresarial i les relacions laborals. En aquest sentit, convida la Generalitat a promoure espais tripartits de consulta, amb l'objectiu d'adoptar polítiques públiques amb repercussions en l'àmbit social i laboral.

¹⁵ <https://recuperacio.gva.es/es/plan-endavant>